



# 14 PROGRAM USPOSABLJANJA oz. NAČRT PRIDOBIVANJA KOMPETENC

ime in priimek usposabljanca: \_\_\_\_\_

naziv delovnega mesta: \_\_\_\_\_

terminsko obdobje uvajanja: \_\_\_\_\_

mentor/skrbnik programa usposabljanja: \_\_\_\_\_

VSEBINA	NOSILEC (+ sodelujoči)	TERMINSKI ROK	KJE	POTREBNO GRADIVO	ŠTEVILO PORABLJENIH UR MENTORJA (* po potrebi)	REALIZACIJA
<b>Kompetenca: OSEBNOSTNE-PROFESIONALNE KOMPETENCE</b>						
<b>Delo v timu</b>						
AKTIVNOSTI: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prepoznavanje svoje odgovornosti in odgovornosti ostalih članov tima</li> <li>• Ustrezno sprejemanje in upoštevanje informacij</li> <li>• Ustrezno sprejemanje in upoštevanje kritike</li> <li>• Izražanje svojega mnenja</li> <li>• Sprejemanje kompromisov</li> <li>• Aktivno sodelovanje z ostalimi člani tima</li> <li>• Pripravljenost za pomoč ostalim članom tima</li> </ul>						



VSEBINA	NOSILEC (+ sodelujoči)	TERMINSKI ROK	KJE	POTREBNO GRADIVO	ŠTEVILO PORABLJENIH UR MENTORIJA (* po potrebi)	REALIZACIJA
<b>Kompetenca: OSEBNOSTNE-PROFESIONALNE KOMPETENCE</b>						
<b>Komunikacijske veščine pri delu s strankami</b>						
AKTIVNOSTI:						
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikacija z mrežo služb</li> <li>• Komunikacija z naročniki</li> <li>• Komunikacija za delo v timu</li> <li>• Delavnica na temo učinkovite komunikacij</li> </ul>						
<b>Kontinuiran profesionalni razvoj</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Izvajanje storitev v skladu z zakonodajnimi in regulatornimi zahtevami</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Profesionalnost (odgovornost, zanesljivost)</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Etičnost</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Upravljanje samega sebe (samostojnost, prenos znanja v prakso, skrb za razvoj ...)</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						



VSEBINA	NOSILEC (+ sodelujoči)	TERMINSKI ROK	KJE	POTREBNO GRADIVO	ŠTEVILO PORABLJENIH UR MENTORJA (* po potrebi)	REALIZACIJA
<b>Kompetenca: ZA STROKOVNO PODORČJE X</b>						
<b>Poznavanje področne zakonodaje</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Poznavanje mreže služb</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Poznavanje ključnih deležnikov</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Kompetenca: ZA DELO V TIMU</b>						
<b>Prepoznavanje svoje odgovornosti in odgovornosti ostalih članov tima</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Ustrezno sprejemanje in upoštevanje informacij</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Ustrezno sprejemanje in upoštevanje kritike</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Izražanje svojega mnenja</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						



VSEBINA	NOSILEC (+ sodelujoči)	TERMINSKI ROK	KJE	POTREBNO GRADIVO	ŠTEVILO PORABLJENIH UR MENTORIJA (* po potrebi)	REALIZACIJA
<b>Sprejemanje kompromisov</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Aktivno sodelovanje z ostalimi člani tima</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						
<b>Pripravljenost za pomoč ostalim članom tima</b>						
AKTIVNOSTI:						
•						