



ZAŠČITNA ZAPOSLOITEV

Zavod izda odločbo o zaščitni zaposlitvi invalidom, za katere presodi, da ni mogoče pričakovati zaposlitve v običajnem delovnem okolju ali podporne zaposlitve, njihovo doseganje delovnih rezultatov pa je nižje od

70 % in višje od 30 %, in ki zaradi večjih težav in ovir pri zaposlovanju potrebujejo visoko stopnjo strokovne pomoči v obliki svetovanja, informiranja, usposabljanja, psihosocialne podpore in spremljanja na delu.

Zaščiteno delovno mesto se zagotavlja v [zaposlitvenem centru](#), lahko pa tudi kot delo na domu. Zaščiteni delovni mesta delodajalci – zaposlitveni centri določijo s splošnim aktom, ki ureja sistemizacijo delovnih mest. Na teh delovnih mestih pa lahko zaposlijo samo invalide, za katere je Zavod RS za zaposlovanje, z odločbo po oceni njihovih zaposlitvenih možnosti ugotovil, da se zaradi njihove invalidnosti lahko zaposlujejo le na zaščitnih delovnih mestih.

Glede na oceno doseganja delovnih rezultatov je invalid v podporni zaposlitvi lahko upravičen do subvencije