



VLOGA ŠENTPRIME NA PROJEKTU ZAPOSLOVANJE INVALIDOV IN DRUGIH RANLJIVIH CILJNIH SKUPIN NA PODROČJU GEODETSKE DEJAVNOSTI

Projekt je v samem načrtovanju zajel aktivnosti, katerih namen je kakovostna delovna integracija/vključevanje oseb z invalidnostjo s poudarkom na vključevanju oseb s težavami v duševnem zdravju - v novo dejavnosti podjetja Dobrovita (geodetske storitve).

Glede na to, da je projekt vključeval aktivnosti od vzpostavitve novih delovnih mest, iskanja primerne kadra do usposabljanja in kasneje zaposlitve kandidatov, so bile tudi aktivnosti temu primerno opredeljene in prilagojene.

Načrtovane aktivnosti so bile namenjene na eni strani v podporo ranljivim skupinam, na drugi strani pa mentorjem ter vodstvenemu kadru – celotnemu delovnemu okolju. Hkrati smo delali na razvoju kompetenc ranljivih oseb ter razvoju kompetenc t.i. „podpornega okolja“ oz. kompetenc organizacije (na sistemskem nivoju podjetja ter preko usposabljanja mentorjev ter vodstvenega kadra).

PRIPRAVLJALNE AKTIVNOSTI

Za iskanje primerne kadra smo izvedli:

- motivacijske delavnice na ZRSZ
- selekcijske razgovore (uvodne in poglobljene)

Na organizacijskem nivoju podjetja smo:

- pripravili sistemizacijo delovnih mest
- izvedli analize delovnih mest
- pripravili kompetenčne profile za posamezna delovna mesta
- izdelali oz. priredili orodja za upravljanje izvedbe dela (vprašalnik za merjenje organizacijske klime, vprašalnik za merjenje zadovoljstva zaposlenih, vprašalnik za merjenje delovne učinkovitosti, vprašalnik za oceno mentorjevih kompetenc, vprašalnik za oceno odnosa med mentorjem in mentorirancem, vprašalnik za samooceno kompetenc mentorja)
- ter pripravili program usposabljanja za 3 različna delovna mesta (organizator zaledne službe ter tržnik geodetskih storitev ter geodetski figurant)

AKTIVNOSTI TEKOM USPOSABLJANJA

Nudili smo podporo ranljivim skupinam v obliki urjenja mehkih veščin (organizacija časa, ukrepi za dobro počutje, promocija zdravja na delovnem mestu, obvladovanje stresa na delovnem mestu, umetnost timskega dela, ukrepi za kreativno iskanje rešitev, prilagoditve delovnih nalog, trening komunikacije, obvladovanje konfliktov ...), nudili individualno svetovanje ter skrbeli, skupaj z mentorji, za kakovostno povratno informacijo o njihovi delovni uspešnosti na rednih timskih sestankih.

Podporo so prejeli tudi mentorji ter vodstveni kader, tako v obliki izobraževanj (podaja povratne informacije, smernice za delo z invalidnimi osebami, vloga mentorja, upravljanje konfliktov, trening komunikacije, ocenjevanje delovne uspešnosti ...), kot tudi preko individualnega svetovanja ter neposrednega učenja na timskih sestankih. Z mentorji so potekala redna mesečna srečanja, na katerih so izpostavljali primere iz delovnih situacij, ki so jih skupaj s strokovno službo Šentprime analizirali, reflektirali svoje delo in sprejemali ukrepe za naprej.

AKTIVNOSTI TEKOM ZAPOSLOTITVE

Aktivnosti so bile namenjene ohranitvi zaposlitve ter zviševanju delovne uspešnosti. Zaposlenim ranljivim osebam smo nudili nepretrgano podporo v obliki individualnega svetovanja, coachinga na delovnem mestu, preko rednih timskih sestankov z mentorji pa skrbeli za konstantno in kakovostno povratno informacijo o delovni uspešnosti, pričakovanjih delodajalca ter mentorjev ter spregovorili o njihovih pričakovanjih.

ZA ZAKLJUČEK

Skozi projekt smo potrdili in nadgradili vse naše dosedanje izkušnje in znanja na področju usposabljanja, zaposlovanja in vodenja ranljivih skupin. Ponovno smo dokazali, da je uspešna delovna integracija mogoča samo z:

- **vzajemnim sodelovanjem podjetja, tako mentorjev, vodstva kot celotnega delovnega okolja in podporne službe, ki nudi kontinuirano strokovno podporo;**
- **delovanjem po načelih odličnosti zaposlitvene rehabilitacije, učnih delavnic, podpornega zaposlovanja in vodenja raznolikosti v vsevključujočem podjetju.**

Pridobljena in nadgrajena znanja in izkušnje v podporo kakovostnega delovnega vključevanja smo oblikovali v dva priročnika: za ranljive skupine in za vodstveni kader.

ZNAM, ZMOREM, HOČEM! = PRIPRAVLJEN SEM ZA ZAPOSLOTITEV!

Samopomočni vodnik za razvoj vseživljenjskih spretnosti za iskanje, pridobitev in ohranitev zaposlitve

Priročnik je oblikovan kot samopomočni vodnik za:

- **vsem, ki vstopajo na trg dela,**
- **brezposelnim osebam, ki iščejo zaposlitev in želijo postati pri tem bolj samozavestni,**
- **zaposlenim, ki želijo pri svojem delu napredovati,**
- **vsem, ki si želijo večjega zadovoljstva pri delu in poskrbeti za svoje zdravje,**
- **kariernim svetovalcem in drugim, ki celostno skrbijo za svoje stranke ...**

Pomaga pri razvoju tistih spretnosti in znanj, ki so osnova za uspeh v poklicni karieri. Oblikovan je na način, da poleg pripravljenosti za vstop v delo, pridobite tudi znanja in veščine za ohranitev in napredovanje na delovnem mestu.

Priročnik vas preko 6ih zaokroženih vsebinskih sklopov popelje preko posameznih področij s **številnimi vajami, nasveti, samoocnitvenimi vprašalniki** in drugim, kar vam bo zagotovilo priložnost za vadbo in razvoj vseživljenjskih spretnosti, pomembnih za pridobitev, ohranitev in napredek na vašem delovnem mestu. Oblikovan je na način, da vas preko razmišljanja o sebi, svojem delovnem okolju, pričakovanih delodajalca in drugih vsebin popelje bolj samozavestne in kompetentne v svet dela.

VODENJE RAZNOLIKOSTI V PODJETJU

Kako zgraditi vključujoče, harmonično in učeče delovno okolje?

V priročniku se prepletajo **teoretična izhodišča, bogat izbor uporabnih orodij, nasvetov ter postopkov za učinkovito vodenje raznolikih zaposlenih**. Posamezne vsebine so **obogatene z osebnimi zgodbami**, ki priročniku dajejo poseben pečat.

Priročnik je namenjen malim in srednjim podjetjem, ki že zaposlujejo oz. nameravajo zaposlovati raznolike (ranljive) skupine. V njem so zbrana ključna osnovna znanja, ki so nujen predpogoj, da raznoliki delovni timi lahko učinkovito delujejo.