



NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI

PREHOD MLADIH – Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela	2
SO-Vključen, dolgi program SOCIALNE AKTIVACIJE	3
DAUPR - Discourse Analysis with Unconditional Positive Regard	4
I.D.E.A.S. - Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success. (Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania)	5
COMMUNITY CHAMPION TRAINING PROGRAMME	6
ZAPOSLVANJE INVALIDOV IN DRUGIH RANLJIVIH CILJNIH SKUPIN NA PODROČJU GEODETSKE DEJAVNOSTI	7
SEA - Agencija za socialno ekonomijo	8
SOLE (SOCIAL LECTURE) Razvoj rehabilitacije, podpornega zaposlovanja in socialnega podjetništva za osebe s težavami v duševnem zdravju	9
USPOSABLJANJE ZA DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU V SKUPNOSTI.....	11
TURAG4ALL – TURISTIČNA AGENCIJA ZA OSEBE S POSEBNIMI POTREBAMI	12

PREHOD MLADIH – Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela

Financerji	MDDSZ, Evropski socialni sklad (www.eu-skladi.si)
Skupna vrednost projekta	4.200.000, 00 €
Partnerstvo	<p>Vodilni partner: Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji</p> <p>Partnerji: izvajalci ZR</p>
Trajanje projekta	1.1.2018 – 31.12.2021
Cilji projekta	<p>Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela (v nadaljevanju PREHOD MLADIH) je projekt, katerega cilj je reševanje problematike visokega deleža nezaposlenih oseb iz skupine mladih s posebnimi potrebami in pomoč pri njihovem prehodu iz šole na trg dela.</p> <p>Projekt PREHOD MLADIH izvaja nacionalno projektno partnerstvo, ki ga sestavljajo Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji kot koordinator projekta in 14 izvajalcev programa zaposlitvene rehabilitacije kot projektni partnerji.</p> <p>Projekt PREHOD MLADIH se bo izvajal med letoma 2018 in 2021 na območju celotne Slovenije in predvideva vključitev 2100 mladih s posebnimi potrebami, pri čemer se za mladega šteje oseba, mlajša od 29 let.</p> <p>Namen projekta PREHOD MLADIH je s celostnim pristopom in sistematičnimi projektnimi vsebinami vplivati na večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami ter prispevati k oblikovanju enotnega podpornega okolja kot vmesnika med šolo in trgom dela za opolnomočen vstop ciljne skupine na trg dela.</p> <p>Ključni cilji projekta PREHOD MLADIH so: pridobivanje kompetenc mladih s posebnimi potrebami, njihova čimprejšnja aktivacija in približevanje trgu dela ter ozaveščanje in motiviranje delodajalcev za zaposlovanje mladih s posebnimi potrebami.</p>
Več o programu in projektu/spletna stran	www.prehodmladih.si

SO-Vključen, dolgi program SOCIALNE AKTIVACIJE

Financerji	MDDSZ, Evropski socialni sklad
Skupna vrednost projekta	190.000,00 €
Partnerstvo	<p>Vodilni partner: ŠENT – slovensko združenje za duševno zdravje</p> <p>Partnerji: ŠENTPRIMA – zavod za rehabilitacijo in izobraževanje</p> <p>Pridruženi partnerji: Mestna knjižnica Ljubljana, Zavod za medgeneracijsko sodelovanje Simbioza Genesis Ljubljana, Zavod Zaposli se, Cene Štupar – CILJ, Premiki, Dobrovita, Humanitarni zavod Pod strehco</p>
Trajanje projekta	1.9.2017-30.6.2019
Cilji projekta	<p>Predmet projekta je razvoj in izvedba dveh dolgih programov socialne aktivacije na področju Ljubljane, v katerih bomo obravnavali 40 dolgotrajno brezposelnih oseb, ki se bodo vključili v sodelovanju s CSDji in področnim Zavodom za zaposlovanje Republike Slovenije. V programih bomo organizirali in izvedli vrsto dobro izbranih in pripravljenih aktivnosti, ki bodo pripomogle k pridobitvi funkcionalnih kompetenc udeležencev ter k zvišanju njihovega zaposlitvenega potenciala.</p> <p>Namen projekta je v sklopu dolgih programov socialne aktivacije izvesti različne vsebinske aktivnosti kot so izobraževanja, usposabljanja, treningi in druge aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljši usposobljenosti udeležencev na področju socialne vključenosti in zaposlovanja. S pomočjo aktivnosti bomo prispevali k razvoju socialnih veščin in spretnosti, pridobivanju znanja in informacij, krepitvi moči in motiviranosti, aktivnemu pristopu k reševanju socialne in zaposlitvene situacije ter pridobitvi novih delovnih izkušenj. Vsa ta znanja bodo namenjena povečanju zaposlitvenih možnosti vključenih oseb v programe socialne aktivacije.</p>
Več o programu in projektu/splet na stran	http://www.sent.si/index.php?m_id=novice&n_id=690&t=KRATKA_IN_DOLGA_SOCIALNA_AKTIVACIJA

DAUPR - Discourse Analysis with Unconditional Positive Regard

Financerji	KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices Strategic Partnerships for vocational education and training Erasmus +
Skupna vrednost projekta	71.260,00 EUR
Partnerstvo	Vodilni partner: Mental Health Centre - General Hospital of Aitolokarnania - Nurse Unit of Agrinio (GR) Partnerji: ODYSSEUS - Centre for the prevention of abuses and the promotion of psycho-social rehabilitation (GR), Plymouth & District Mind (UK), ASTRA ANTI-TRAFFICKING ACTION (SRB), SENTPRIMA - Zavod za rehabilitacijo in izobraževanje (SI)
Trajanje projekta	1.10.2017-30.9.2019
Cilji projekta	Namen projekta je razviti program usposabljanja za stalni strokovni razvoj (continuous professional development CPD) za izboljšanje kompetenc strokovnih delavcev (socialnih delavcev, psihologov, terapevtov, trenerjev), ki delajo z ranljivimi odraslimi. DAUPR bo ustvaril program usposabljanja, ki je posebej zasnovan za izboljšanje kompetenc delavcev na ključnih področjih: analiza diskurza, brezpogojno pozitivno upoštevanje, samorefleksija (discourse analysis, unconditional positive regard, self-reflexivity).
Več o programu in projektu/spletna stran	http://www.daupr.com/

I.D.E.A.S. - Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success. (Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania)

Financerji	Evropska komisija, Generalni direktorat za pravosodje in potrošnike, Programa za pravice, enakost in državljanstvo.
Skupna vrednost projekta	346.835,98 EUR
Partnerstvo	<p>Vodilni partner: DOBROVITA D.O.O. (SI);</p> <p>Partnerji: ŠENTPRIMA (SI), SKUP - Skupnost privatnih zavodov (SI), HR PSOR - Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj (CRO), NACS - National Agency for Civil Servants Romania (ROM), APSD - Agenda21 (ROM), Forum for International Communications (ROM)</p> <p>Pridruženi partnerji:</p> <p>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ZIZRS - Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, CNVOS - Center za informiranje, izobraževanje in razvoj nevladnih organizacij, ZDS - Združenje delodajalcev Slovenije, IMS - Enterprendre pour la Cite (Francoska listina raznolikosti).</p>
Trajanje projekta	2017-2018
Cilji projekta	<p>- razvoj, vzpostavitev nacionalnih Listin raznolikosti (t.i. Diversity Charters) v Sloveniji, Romuniji in na Hrvaškem ter pomoč pri implementaciji listine v organizacije</p> <p><u>Specifični cilji projekta:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Razvoj in vzpostavitev Listin raznolikosti v 3 državah ter spodbujanje izmenjave dobrih prakse ter izkušenj med različnimi deležniki. - Razvoj in izvedba izobraževalnega programa ter svetovanje pri vključevanju ter vodenju raznolikih zaposlenih v gospodarskem sektorju. - Razvoj in izvedba izobraževalnega programa ter svetovanje pri vključevanju ter vodenju raznolikih zaposlenih v javnem sektorju. - Ozaveščanje vseh zainteresiranih o prednostih zaposlovanja in vodenja raznolikih zaposlenih, o možnosti prostovoljnega pristopa k podpisu Listine raznolikosti v 3 državah ter promocija Listin.
Več o programu in projektu/spletna stran	<p>www.raznolikost.eu</p> <p>Barbara Zupančič, koordinator projekta</p> <p>e-naslov: raznolikost@dobrovita.com</p> <p>telefon: 030 661 449</p>

COMMUNITY CHAMPION TRAINING PROGRAMME

Financerji	KA2 – Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices Strategic partnerships for Vocational Education and Training ERASMUS +
Skupna vrednost projekta	309.500, 00 EUR
Partnerstvo	Vodilni partner: PADMA (UK); partnerji: VC (UK), PCDT (UK), CAK (SE), BUCOVINA (RO), ŠENTPRIMA (SI)
Trajanje projekta	2015 - 2018
Cilji projekta	Erasmus + partnership project, Community Champion Training Programme razvija program usposabljanja (NVQ level 3) za izboljšanje spretnosti za delo z ranljivimi skupinami v skupnosti. Namen projekta je: <ul style="list-style-type: none"> - razviti skupen okvir za usposabljanje po posvetovanju in načrtovanju z zainteresiranimi deležniki tretjega sektorja; - oblikovanje in izvajanje programa usposabljanja v digitalni obliki, ki bo vključeval metode in tehnike poklicnega učenja za izboljšanje dostopa do gradiva in dostopa do najboljših praks na tem področju; - zagotoviti standardizacijo in nadzor kakovosti s pomočjo zunanjega nadzora in akreditacije vsebin, učnih rezultatov in ravni učenja; - vključiti zainteresirane deležnike pri vrednotenju izvajanja programa usposabljanja, z namenom izboljšanja in nadgradnje programa.
Več o programu in projektu/spletna stran	http://www.communitytrainingeu.com/

ZAPOSLOVANJE INVALIDOV IN DRUGIH RANLJIVIH CILJNIH SKUPIN NA PODROČJU GEODETSKE DEJAVNOSTI

Financerji	Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, direktorat za trg dela in zaposlovanje; Evropska unija, Evropski socialni sklad (delni financer)
Skupna vrednost projekta	491.088,00 EUR
Partnerstvo	vodilni partner je invalidsko podjetje Dobrovita d.o.o., Zavod Šentprima sodeluje kot partner v projektu.
Trajanje projekta	avgust 2012 – avgust 2015
Cilji projekta	je usposobiti osebe z invalidnostjo – osebe s težavami v duševnem zdravju, ter jih zaposliti na področju geodetske dejavnosti. Posebnost projekta je, da bo omogočal usposabljanje in zaposlitev tudi na zahtevnejših delovnih mestih (komercialist, vodja zaledne službe geodetske dejavnosti).
Več o programu in projektu/spletna stran	Vloga Šentprime na projektu

SEA - Agencija za socialno ekonomijo

Financerji	sredstva Programa čezmejnega sodelovanja Slovenija-Italija 2007-2013 MGRT - Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, Evropski sklad za regionalni razvoj (delni financer)
Skupna vrednost projekta	1.345.500,00 EUR
Partnerstvo	vodilni partner je združenje Lega delle cooperative del Friuli Venezia Giulia, Zavod Šentprima sodeluje kot partner v projektu (skupno projekt vključuje 14 javnih in zasebnih partnerjev iz Slovenije in iz treh italijanskih dežel Furlanije Julijske krajine, Veneta in Emilije – Romanje).
Trajanje projekta	september 2011 – december 2014
Cilji projekta	Glavni cilj projekta je spodbujanje razvoja socialnega podjetništva na obmejnem območju od koder prihajajo projektni partnerji – cilj, ki ga bomo dosegli z izvajanjem skupnih aktivnosti in z oblikovanjem skupnih politik za razvoj in promocijo socialnega podjetništva. V ta namen načrtujemo ustanoviti tudi Agencijo za socialno podjetništvo v obliki evropske zadruge."
Več o programu in projektu/spletna stran	http://www.sea-project.eu/index.php/sl/

SOLE (SOCIAL LECTURE) Razvoj rehabilitacije, podpornega zaposlovanja in socialnega podjetništva za osebe s težavami v duševnem zdravju

Financerji	Program vseživljenjskega učenja 2007 - 2013, Leonardo da Vinci – Mobility (VETPRO)
Skupna vrednost projekta	
Partnerstvo	Vodilni partner: Šentprima
Trajanje projekta	enotedenski program usposabljanja je potekal v mesecu decembru 2010
Cilji projekta	Glavni cilj projekta je bil, da udeleženci izobraževanja nadgradijo in pridobijo nova znanja ter izkušnje s področja socialne ekonomije, socialnega podjetništva (na področju urejanja okolja, ekološkega kmetovanja, turizma za invalide, ipd.), trženja, promocije, usposabljanja, rehabilitacije in zaposlovanja invalidnih oseb, podpornega zaposlovanja, mediacije v podpornem zaposlovanju, ravnanju z invalidnostjo na delovnem mestu, skrbi za pozitivno in vzpodbudno klimo v delovnem okolju, itd. Nadgrajena in nova znanja bodo pomenila veliko pridobitev za strokovni in poslovni razvoj programov organizacij, profesionalni razvoj strokovnjakov in managerjev ter bodo seveda posredno vplivala na izboljšanje storitev za uporabnike programov: ranljive skupine, invalidi, predvsem osebe s težavami v duševnem zdravju.
Več o programu in projektu/spletna stran	<p>Usposabljanje je potekalo v organizaciji gostiteljici SOCIAL FIRMS UK. To je priznana organizacija v Veliki Britaniji, ki združuje številna socialna podjetja in jim že vrsto let nudi kakovostno podporo na različnih področjih (informiranje, svetovanje, izobraževanje, projektno delo, financiranje, ipd). Za projekt smo se odločili zaradi potreb, s katerimi se srečujemo pri vsakdanjem delu. Namreč področje rehabilitacije, podpornega zaposlovanja in socialnega podjetništva za osebe s težavami v duševnem zdravju je v Sloveniji še precej nerazvito oziroma potrebuje še veliko dodatnega znanja, informacij in izkušenj. Kajti ravno področje socialnega in delovnega vključevanja zelo depriviligirane in stigmatizirane skupine zahteva visoka strokovna znanja in izkušnje. Ker z gostujočo organizacijo sodelujemo že nekaj let, smo vedeli, da nam bo lahko pomagala pri pridobivanju tovrstnega znanja, informacij in izkušenj.</p> <p>Programa usposabljanja so se udeležili managerji in strokovni delavci iz slovenskih partnerskih organizacij, ki skrbijo za razvoj in vodenje programov znotraj svojih organizacij. Nadgrajena in pridobljena znanja in izkušnje bodo lahko prenesli v svojo vsakdanjo prakso,</p>

s poglobljenimi in na novo pridobljenimi kontakti sorodnih organizacij iz Velike Britanije pa bodo lahko oblikovali nove razvojne projekte. Prav tako bodo rezultate projekta delili z ostalimi zainteresiranimi sorodnimi organizacijami v Sloveniji. Dodana vrednost projekta je oblikovanje novega projekta - prenos inovacij - ki bo ponudil izobraževanje o socialnem podjetništvu zainteresiranim organizacijam v Sloveniji in širše.

USPOSABLJANJE ZA DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU V SKUPNOSTI

Financerji	Program vseživljenjskega učenja, Leonardo da Vinci, Prenos inovacij
Skupna vrednost projekta	
Partnerstvo	Vodilni partner: Plymouth & District Mind Association Partnerji: University of Plymouth, Šentprima, Wyzsza Szkola Edukacji Zdrowotnej W Lodzi. Vsl Socialiniu Inovaciju Centras, Mental Health Centre/ General Hospital of Agrinio
Trajanje projekta	Oktober 2010 do Oktober 2012
Cilji projekta	Namen projekta je prilagoditev in implementacija obstoječega osnovnega izobraževalnega programa na področju duševnega zdravja, kateri bi delavcem na področju duševnega zdravja v skupnosti, zagotavljal 3. stopnjo po evropskih poklicnih kvalifikacijah. V programu so udeleženci pridobili potrebne spretnosti in izkušnje za delo v skupnosti, ter znanja kako učinkovito uporabiti bazične psihološke pristope, ki bodo omogočali podporo osebam z blagimi do zmernimi težavami v duševnem zdravju, kot so npr: depresija, anksioznost ali stres. Model izobraževanja in usposabljanja bo omogočil izboljšanje osnovnih zdravstvenih storitev osebam z lažjimi do zmernimi težavami v duševnem zdravju, ter jim pomagal pri ponovnem vključevanju v delo in izobraževanje, ter tudi zmanjšanju absenc iz delovnega mesta zaradi težav v duševnem zdravju.
Več o programu in projektu/spletna stran	http://cmht.eu/ Program Evalvacija projekta Priročnik

TURAG4ALL – TURISTIČNA AGENCIJA ZA OSEBE S POSEBNIMI POTREBAMI

Financerji	ESS – Evropski socialni sklad
Skupna vrednost projekta	
Partnerstvo	Vodilni partner: ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje Partner: Nacionalno turistično združenje Zunanji izvajalec: Zavod Šentprima Primorska
Trajanje projekta	2009-2011
Cilji projekta	<ul style="list-style-type: none"> • Zasnovati novo delovno enoto, katera bo zagotovila večjo prepoznavnost in koriščenje osebam s posebnimi potrebami dostopne turistične ponudbe. • Usposobiti za delo v turizmu 10 predstavnikov ranljivih skupin • Zaposliti vsaj 3 usposobljene predstavnike ranljivih skupin, vsaj za dobo 1 leta • Prispevati k boljši informiranosti ciljne skupine o možnostih njihovega usposabljanja in zaposlovanja na področju turizma in prispevati k dvigu motiviranosti ciljne skupine za zaposlovanje na tem področju • Prispevati k razvoju turistične ponudbe za osebe s posebnimi potrebami • Združevati specifično ponudbo in povpraševanje po prijazni turistični ponudbi za osebe s posebnimi potrebami • Povezovati akterje na področju prijaznega turizma za osebe s posebnimi potrebami tako doma, kot v tujini
Več o programu in projektu/spletna stran	<p>http://www.turizem-institut.si/turag4all-potovalna-agencija-za-gibalno-omejene-osebe.html</p> <p>Vloga Šentprime:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motivacijski seminar za osebe, ki bodo usposabljevale kandidate (vsebina: smernice za delo z ranljivimi ciljnimi skupinami). • Motivacijski seminar za kandidate (vsebina: spodbude za uspešno usposabljanje in izobraževanje). • 20 individualnih razgovorov s kandidati in končna ocena njihove primernosti za nadaljnje delo v okviru turistične agencije.