

## MENTORSTVO OSEBAM IZ RANLJIVIH SKUPIN

strategija za odličnost v vlogi mentorja

03. junij 2016, Linhartova cesta 13, Ljubljana

9.00 - 15.00

Mentorstvo je strukturiran in sistematičen učni proces, v katerem se razvije PODPORNİ, OSEBNI in VZAJEMNI odnos z OSREDOTOČENOSTJO NA DOSEŽEK. V tem odnosu kompetenten mentor deli svoje spretnosti in znanja manj izkušenejšemu mentorirancu in mu pomaga pri razvoju njegovih kompetenc. Čustvena podpora je ključni element mentorskega odnosa. Mentorski programi so nujni za uspešno delovno vključevanje oseb iz ranljivih skupin (oseb s posebnimi potrebami, z zdravstvenimi omejitvami, mladih, starejših, oseb iz drugih kulturnih okolij ...), tako v običajna podjetja kot tudi v druge oblike zaposlovanja in delovnega vključevanja (invalidska podjetja, zaposlitveni centri, socialna vključenost ...). V nekaterih podjetjih pa se uporabljajo ne le za nove zaposlene, temveč tudi za tiste skupine zaposlenih, ki so premalo zastopane na višjih ravneh organizacije.

Vzpostavitev mentorskega odnosa je osnovna spretnost mentorjev in oblikuje temelj za mentorjevo uspešnost pri spremljanju, povratnem informiranju, ocenjevanju delovne učinkovitosti na eni strani in večjo uspešnost mentoriranca pri usposabljanju in uvajanju v novo delovno okolje.

### KOMU JE NAMENJENO

Izobraževanje je namenjeno vsem, ki prevzimate vlogo mentorja v podjetju ali vzpostavljate sistem mentorstva pri usposabljanju in zaposlovanju oseb iz ranljivih skupin.

Posebej primerno je za vodje in mentorje v invalidskih, socialnih podjetjih ter v programih socialne vključenosti.

Udeleženci izobraževanja prejmejo potrdilo o pridobljenih kompetencah. Upošteva se kot obvezno izobraževanje strokovnih delavcev v IP ter ZC po ZZRZI.

### KAJ IZOBRAŽEVANJE PONUJA

Dr. Lois Zachary, mednarodno priznana strokovnjakinja za področje mentorstva v podjetjih, je avtorica številnih knjig in orodij, ki omogočajo odličnost pri prevzemanju vloge mentorja. Po izobraževanju boste sposobni:

- razumeti ključni koncept mentoriranja;
- prepoznati 4 faze v razvoju mentorskega odnosa;
- strukturirati prvi razgovor z mentorirancem na način, da postavite zelene cilje;
- razumeti svojo vlogo pri razvoju mentoriranca;
- raziskovati in postavljati učne cilje, prioritete;
- pripraviti načrt usposabljanja;
- podpirati, iskati in zagotavljati povratno informacijo mentorirancu;
- uspešno zaključiti mentorski odnos.

## KAJ BOSTE PRIDOBILI

Pridobili boste orodja za odličnost pri vodenju mentorskega procesa (vprašalnik za samooceno mentorskih kompetenc, za pripravo na vlogo mentorja, na prvo srečanje z mentorirancem, za sklepanje skupnega mentorskega dogovora, za omogočanje razvoja mentoriranca, za pripravo programa usposabljanja ...).

V skupinskih razpravah boste imeli priložnost izmenjati svoje izkušnje pri mentoriranju različnih ciljnih skupin in preko igre vlog preizkusili različne tehnike za vodenje pogovora z mentorirancem. Imeli boste priložnost razmisliti o svoji vlogi mentorja, razvili boste svoje mentorske kompetence, ki so nujne, da bodo vaši mentoriranci uspešnejši in bolj samozavestni.

## Z VAMI BO

### **Barbara Zupančič**, univ. dipl. psih., vodja razvoja v Šentprimi.

Ima dolgoletne izkušnje s področja zaposlovanja in vodenja raznolikih ranljivih skupin ter zaposlitvene rehabilitacije oseb s težavami v duševnem zdravju. Izvaja in organizira izobraževanja s področja vodenja ranljivih skupin, duševnega zdravja v skupnosti ter socialnega podjetništva.

Strokovno se izpopolnjuje na področju duševnega zdravja, zaposlitvene rehabilitacije, psihologije dela.

Ima številne izkušnje pri vodenju in vsebinskem izvajanju mednarodnih projektov s področja zaposlovanja ranljivih skupin, duševnega zdravja v skupnosti, socialnega podjetništva. Je soavtorica nacionalnega modela učnih delavnic v socialnih podjetjih tipa B. Pri svojem delu jo vodi spoštovanje raznolikosti ter kreativno iskanje novih načinov pri usposabljanju in zaposlovanju oseb s posebnimi potrebami.

## PRIJAVA

Sprejeli bomo največ 20 udeležencev z namenom, da zagotovimo kakovostno izobraževanje.

**ROK ZA PRIJAVO: 31. 5. 2016**

Rok za zgodnje prijave: 23. 5. 2016

prijavite se lahko **TUKAJ**

**KOTIZACIJA: 80,00 €** (DDV ne zaračunavamo, ker nismo davčni zavezanci). Kotizacija vključuje: udeležbo, napitke in prigrizke med odmori, gradivo in potrdilo o udeležbi. Predračun in navodilo za plačilo kotizacije boste prejeli po e-pošti, po uspešni prijavi.

### **POPUSTI\*:**

**ZGODNJA PRIJAVA** - do vključno 23. 5. 2016: **10 % popust**

**SKUPINSKA PRIJAVA** - ob prijavi TREH UDELEŽENCEV, vam nudimo **10 % popust** na kotizacijo za vse udeležence iz iste organizacije.

\* popusti se med seboj ne seštevajo

*Izobraževanje lahko izvedemo tudi znotraj vaše organizacije. Za več informacij nas kontaktirajte.*

Kontakt: [barbara.zupancic@sentprima.com](mailto:barbara.zupancic@sentprima.com)  
[info@sentprima.com](mailto:info@sentprima.com)