

USTVARJAMO RAZNOLIKO IN VKLJUČUJOČE DELOVNO OKOLJE

prispevek ob 15. obletnici
delovanja

Res je! S Šentprimo ga ustvarjamo že 15 let – od sramežljivih malih korakov do odločnih velikih premikov, ki, počasi, a vztrajno spreminjajo svet, v katerem živimo.

In od vsega začetka verjamemo v ta boljši svet! **Verjamemo v rehabilitante, verjamemo v delodajalce in verjamemo vase!** Ker če ne verjameš, ne moreš spreminjati. In ko smo že leta nazaj, skupaj s sodelavci iskali odgovore na vprašanja: kdo smo, kakšen je naš namen, kakšni so naši cilji, na kakšen način jih želimo doseči – nismo potrebovali ne veliko časa, ne veliko besed. Jasno je bilo, da **želimo, da se naši rehabilitanti enakovredno vključujejo v običajno delovno okolje**. In jasno je bilo, da moramo za kaj takega pripraviti tako, rehabilitante, delodajalce kot tudi celotno delovno okolje in nenazadnje družbo. In seveda, da moramo mi biti pripravljeni – se učiti, razvijati, prilagajati ... Se odzivati na hitre in stalne spremembe na trgu dela, kot na stalne spremembe značilnosti populacije, ki se vključuje v naše programe: poleg specialnih znanj za delo z osebami s težavami v duševnem zdravju, smo pridobili bogata znanja in izkušnje na področjih: motenj v razvoju, avtizma, odvisnosti, kot tudi dela s prestopniki ter oseb z mednarodno zaščito.



In tako smo šli ven, ven iz pisarn, ven iz delavnic, **šli smo tja, kjer se dogaja delo, kjer se dogaja življenje** ... naše enote smo razpršili in čim bolj približali okolju, kjer naši rehabilitanti živijo, skupaj smo iskali delodajalce v njihovem okolju. **Danes je v naši mreži več kot 80 % običajnih delodajalcev.** In skupaj smo iskali priložnosti, iskali najboljše rešitve, skupaj smo se učili: skozi delo, skozi vzpone in padce. Skupaj smo razbijali predsodke. Skupaj smo rasli. In to še vedno počnemo. Vsak dan. Z isto vneto!

Vseskozi pa nas je zelo **zanimalo, kako to počnejo tudi onstran naših meja** - učili smo se s kolegi iz tujine, si izmenjavali znanja in izkušnje, razvijali nove metode dela, nove izobraževalne programe, za strokovnjake, za delodajalce.

In vse to, kar se nam zdi edini pravi način dela, je sčasoma dobilo tudi ime. Integracijo rehabilitanta z učenjem skozi delo v običajnem delovnem okolju, s psihosocialno podporo rehabilitantu in delodajalcu imenujemo **IPS metoda: individual placement and support**. In res se je izkazala za najučinkovitejšo metodo delovnega vključevanja in zaposlovanja invalidov, predvsem oseb s težavami v duševnem zdravju. **Zaposlenost** naših rehabilitantov, v veliki večini z dolgotrajnimi in hudimi težavami v duševnem zdravju, **v povprečju dosega 15 %**, kar je tudi svetovna statistika zaposlenosti oseb s hudimi in ponavljajočimi se težavami v duševnem zdravju.



In ko smo vzpostavljali in razvijali mrežo delodajalcev, ki so pripravljeni nuditi možnosti in priložnosti za usposabljanje in zaposlovanje oseb z invalidnostmi, smo ugotovili, da gradimo skupnost delodajalcev, ki jih povezujejo iste vrednote. **Vrednote spoštovanja različnosti, enakovrednega vključevanja in nediskriminacije.** In da tudi taka skupnost ima svoje ime: Listina raznolikosti Slovenija.

Velika zahvala in spoštovanje vsem, ki skupaj z nami verjamete in gradite boljši svet!

Vse najboljše, Šentprima!

mag. Jana Ponikvar

