



šentprima

# Odprti trg dela in avtizem: stališča delodajalcev do zaposlovanja oseb z MAS

---

KSENIJA BRATUŠ ALBREHT

Portorož, september 2020

[ksenija.bratus@sentprima.com](mailto:kсенija.bratus@sentprima.com)



# Odprt trg dela in MAS



šentprima

Pri vključevanju oseb z MAS na trg dela sta še posebej pomembna dva elementa:

- ustrezna strokovna podpora osebi z MAS,
- odnos delodajalcev do zaposlovanja oseb z MAS.

Oba elementa sta tudi najpogostejši oviri pri uspešni integraciji osebe z MAS na trg dela.

# Raziskava: Stališča delodajalcev do zaposlovanja oseb z MAS

---



šentprima

Potrebno je razumeti stališča in predstave delodajalcev o zaposlovanju oseb z MAS.

Nasloviti je potrebno:

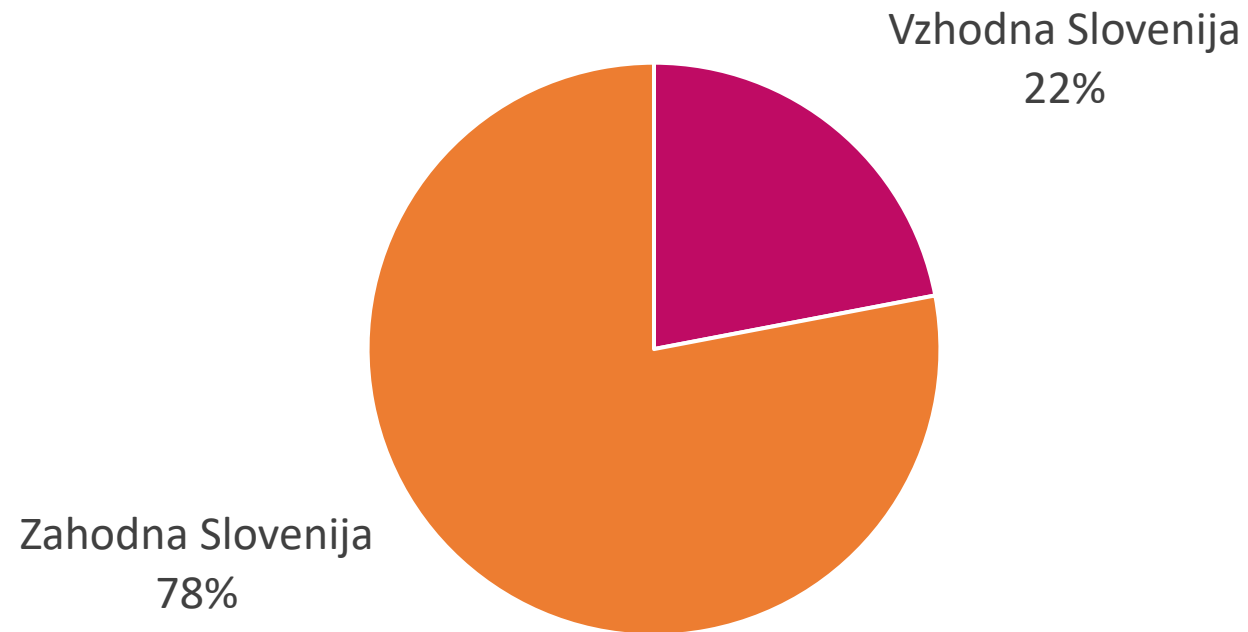
- negotovosti in pomisleke delodajalcev,
- pomanjkljivo znanje delodajalcev na področju zaposlovanja oseb z MAS,
- razumeti in nasloviti morebitne predsodke delodajalcev,
- oceniti potrebo po izobraževanjih delodajalcev.

# Vzorec



šentprima

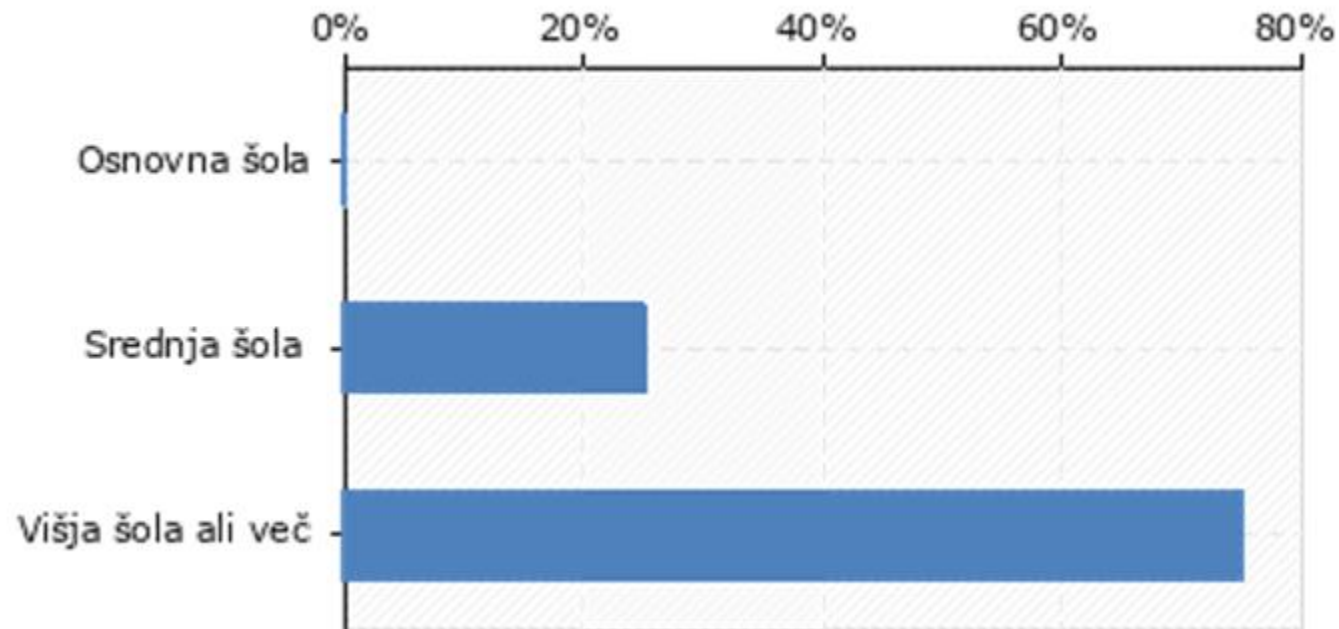
V raziskavi je sodelovalo 64 delodajalcev.



# Dosežena izobrazba



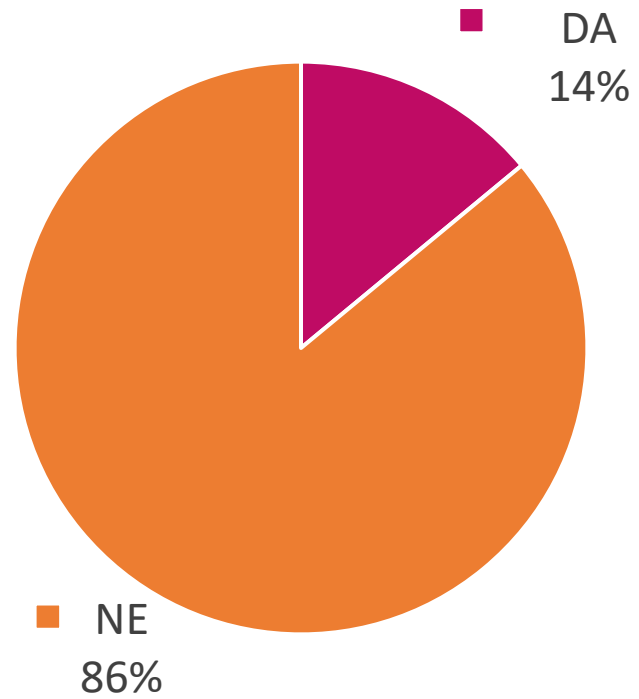
šentprima



# Izkušnje z zaposlovanjem oseb z MAS



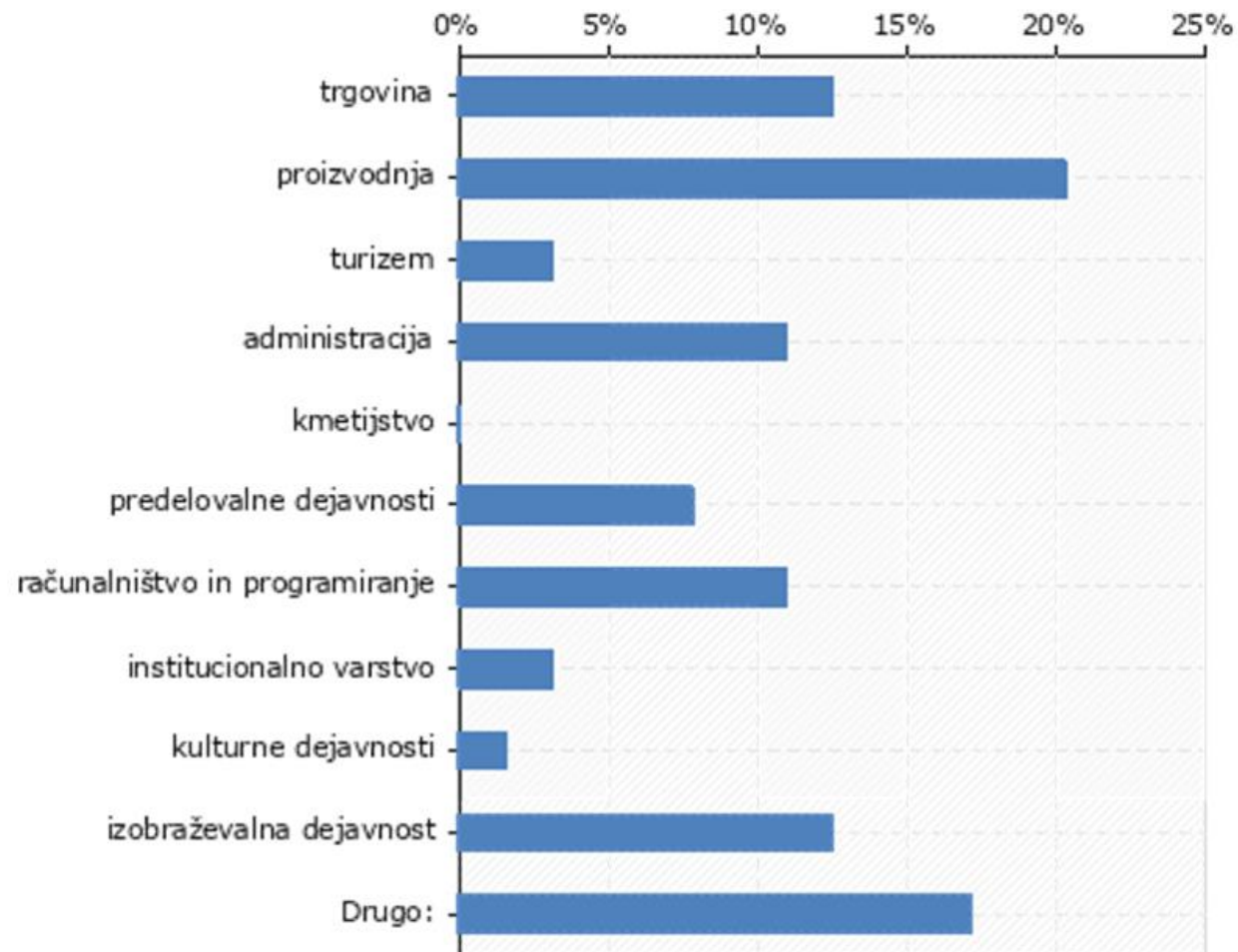
šentprima



# Dejavnosti delodajalcev



šentprima

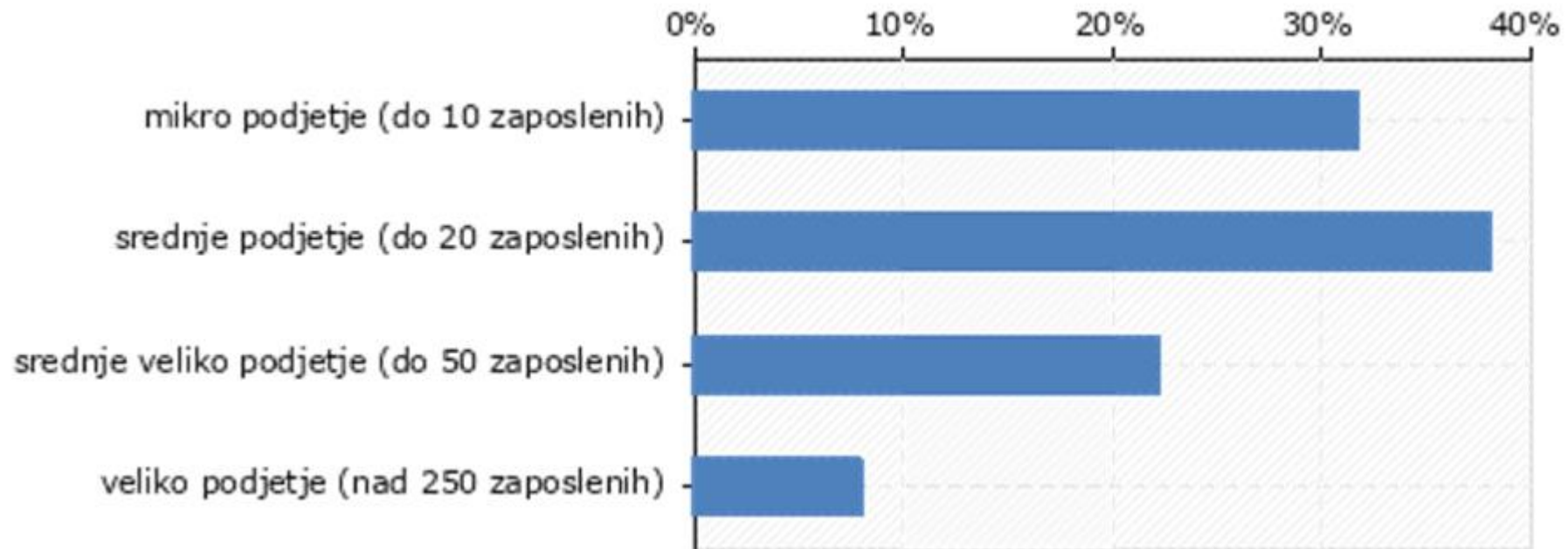


- socialno varstvo
- zdravstvo
- logistika
- pregledi ladij
- agencija
- storitve
- kozmetika
- vsega po malem, delo po meri človeka
- državna institucija

# Velikost podjetij



šentprima

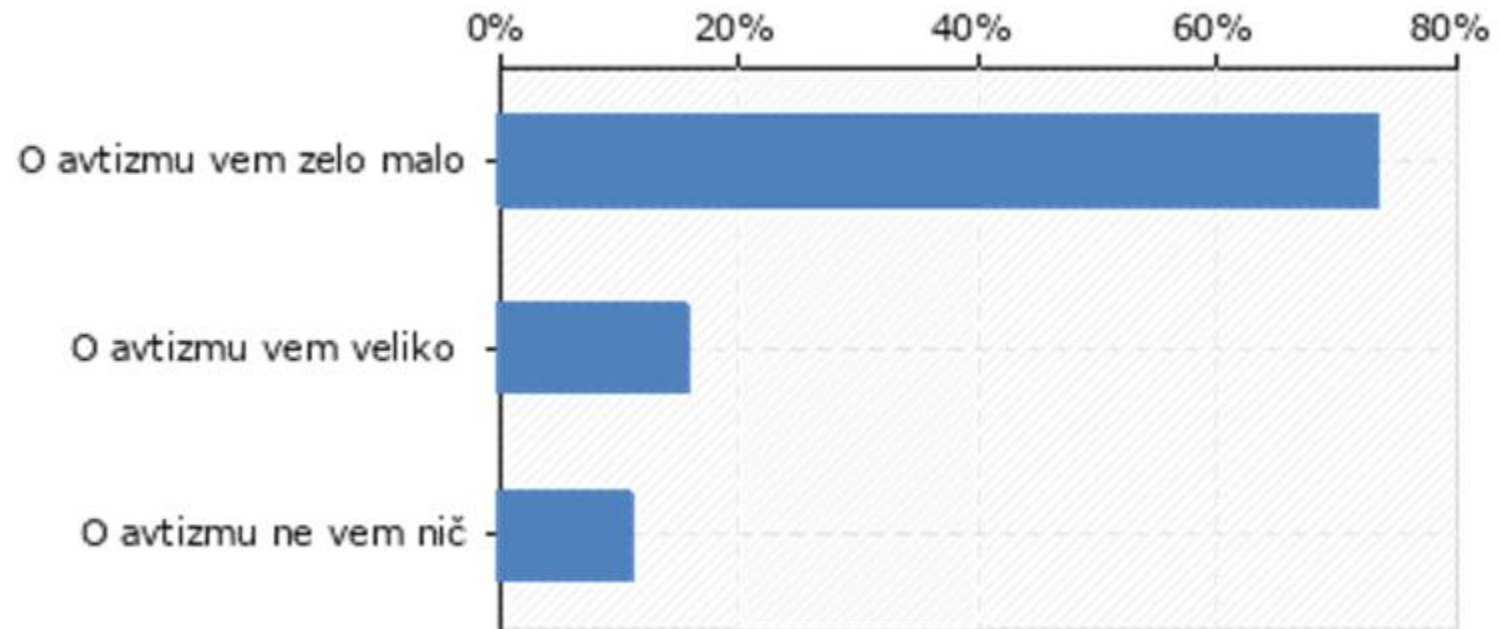




# Ocena o seznanjenosti s specifikami zaposlovanja oseb z MAS



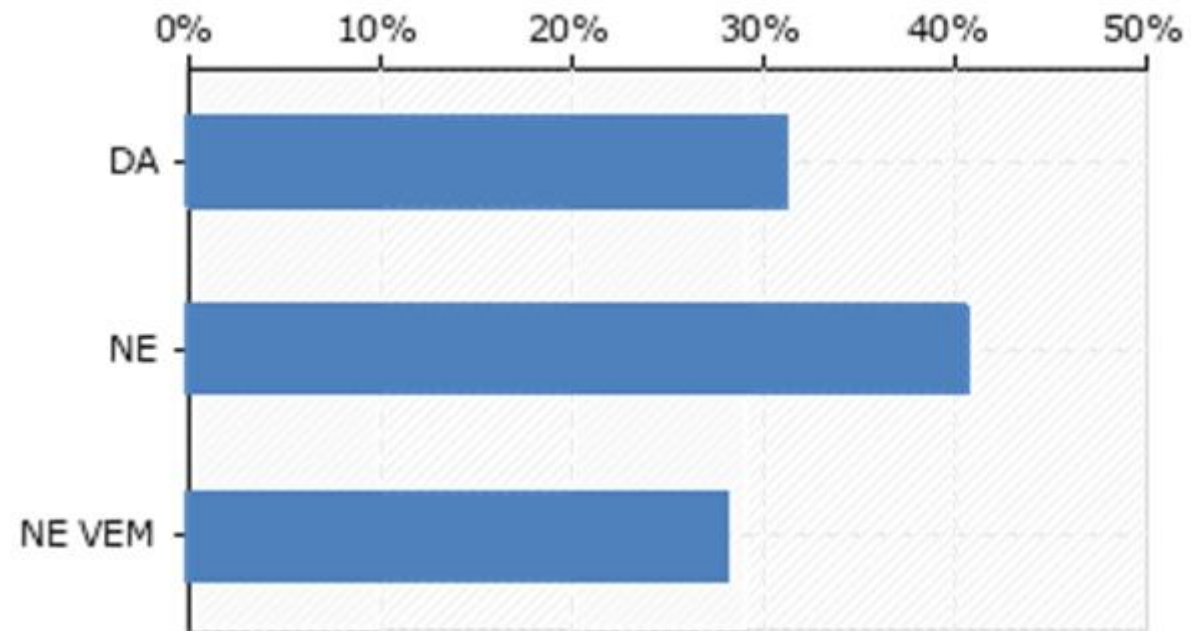
šentprima



# Poznavanje oseb z MAS



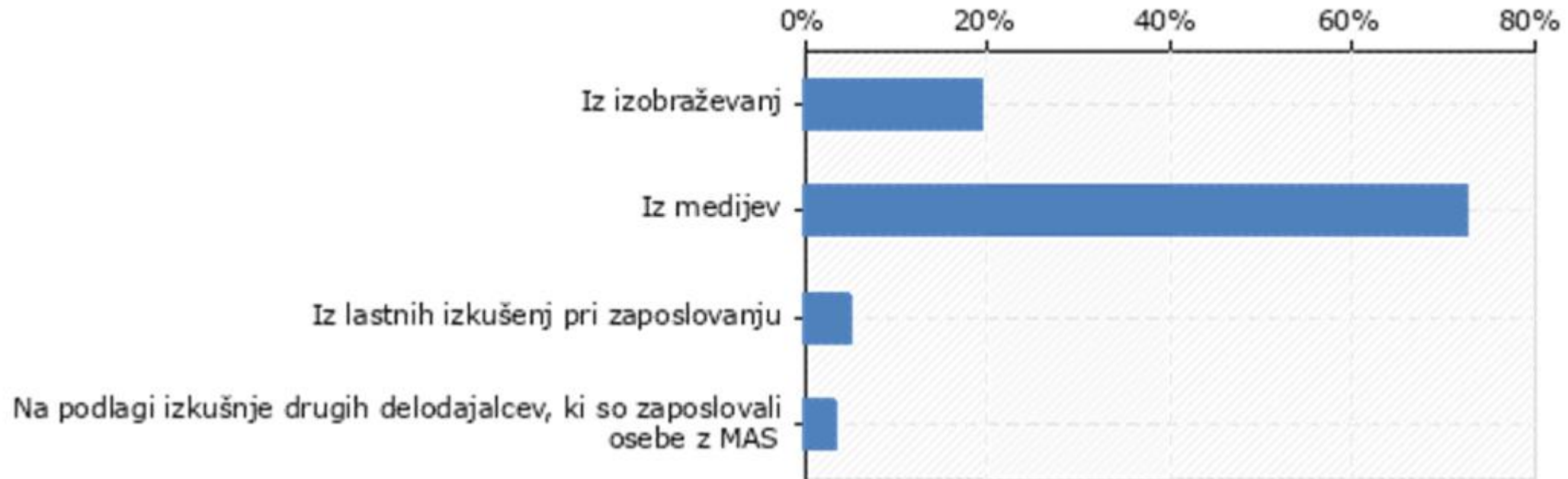
šentprima



# Vir informacij o zaposlovanju oseb z MAS



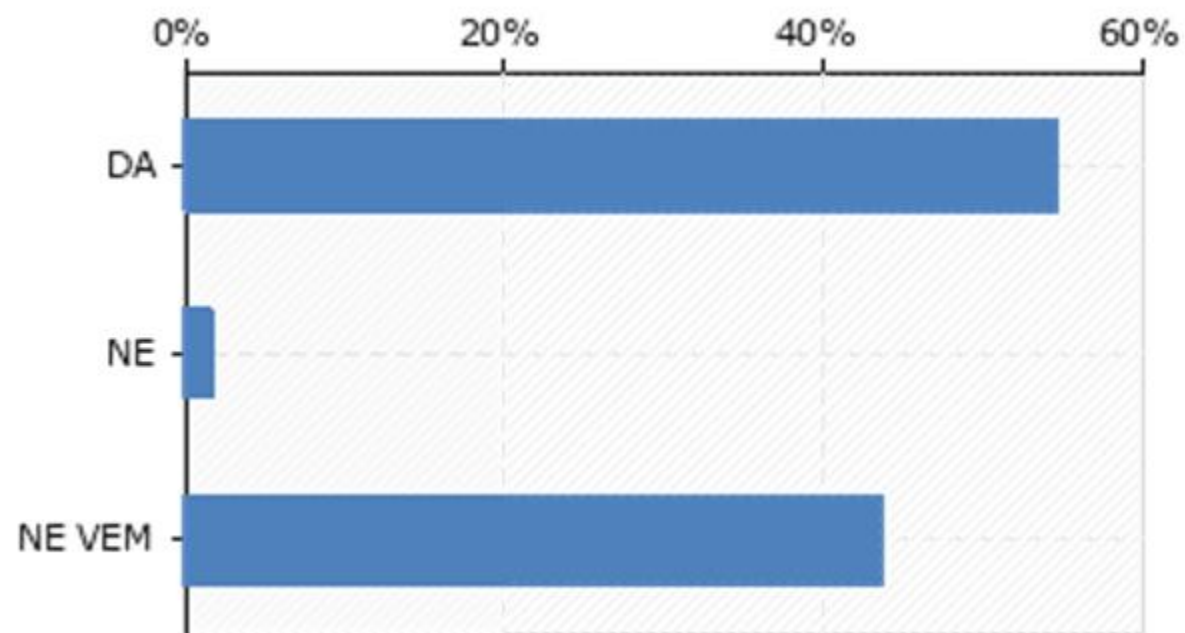
šentprima



# Mnenje o zaposljivosti oseb z MAS



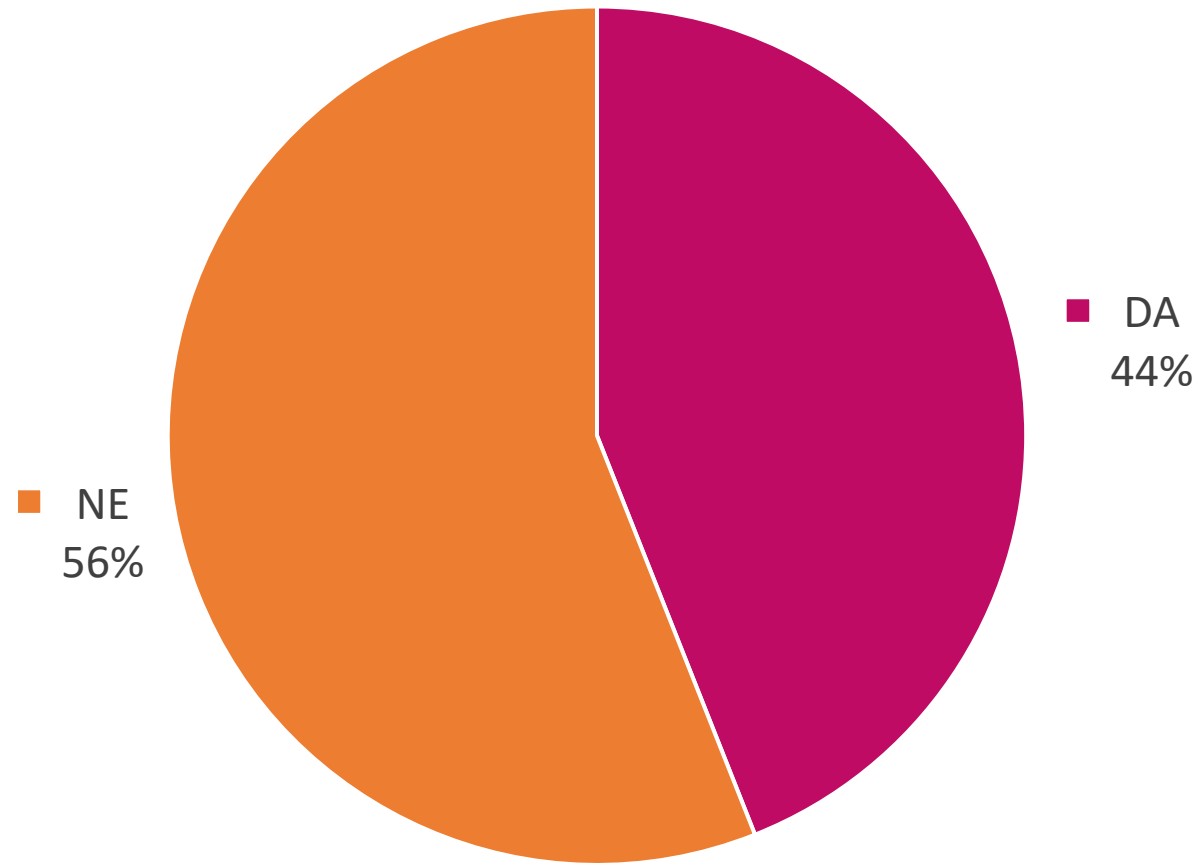
šentprima



# Delež delodajalcev, ki zaposlujejo invalide



šentprima

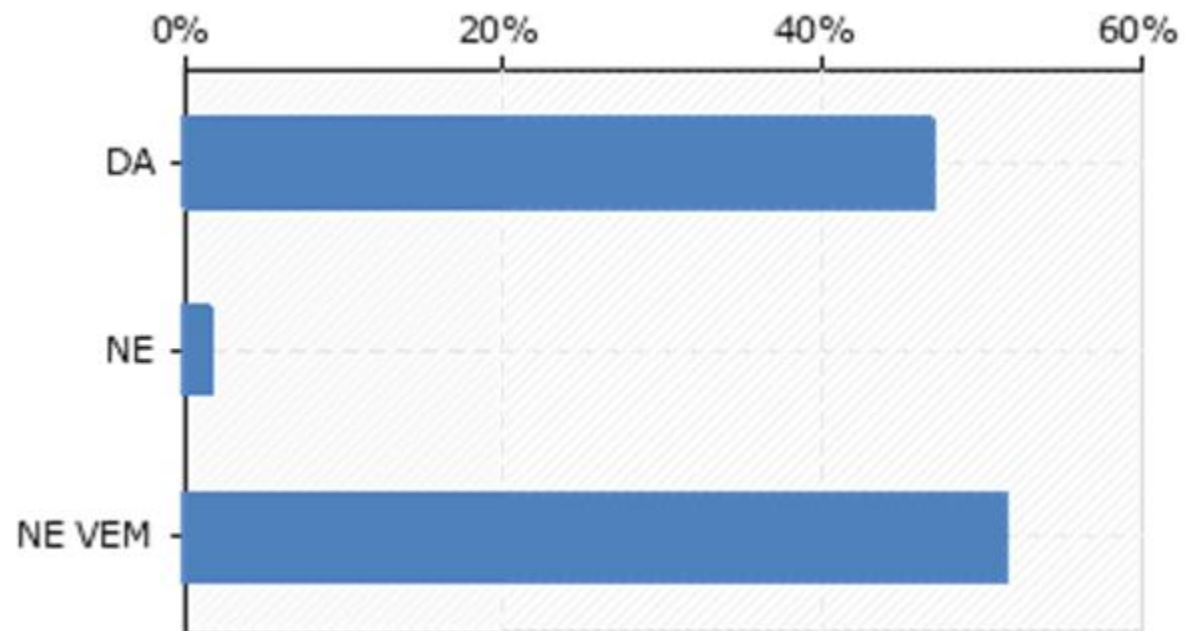


# Lahko osebe z MAS svoje delo učinkovito opravljajo?



šentprima

*mnenje delodajalcev*

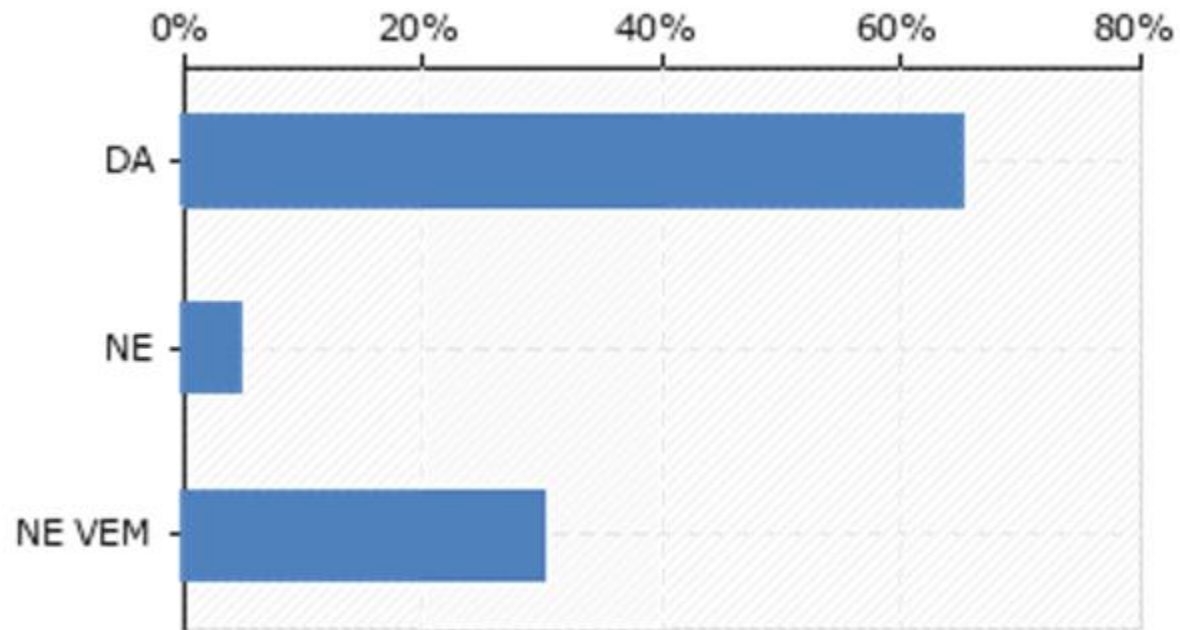


# Ali osebe z MAS potrebujejo veliko prilagoditev na DM



šentprima

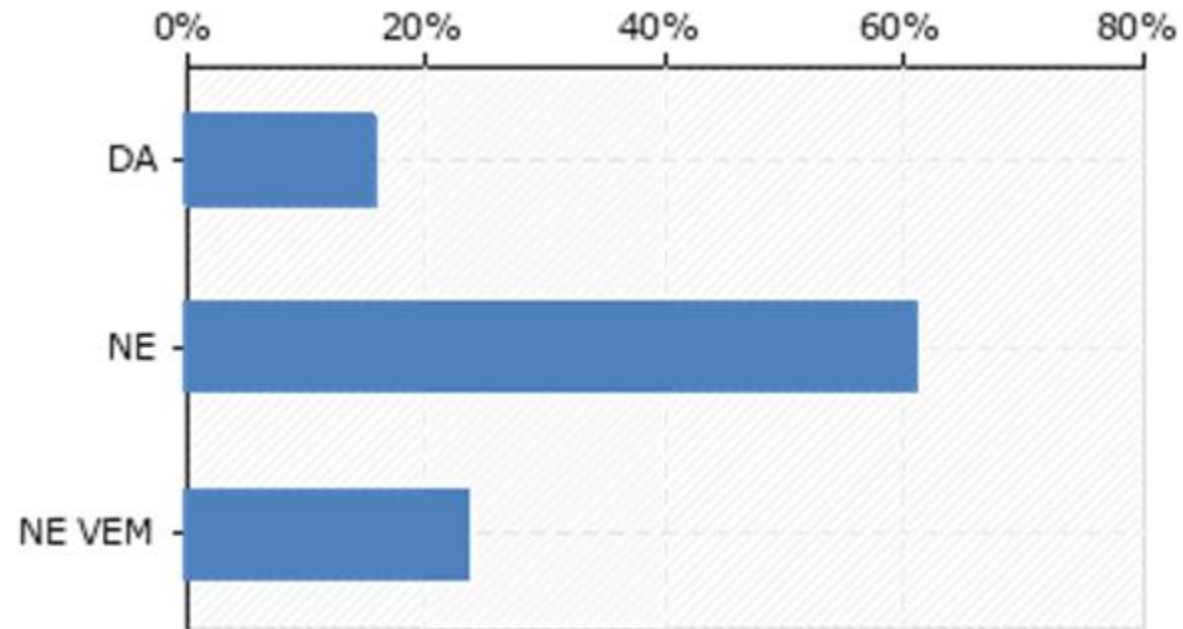
*ocena delodajalcev*



# Ali ste kdaj razmišljali, da bi zaposlili osebo z MAS?



šentprima





# Razlogi, zakaj ne bi zaposlili osebe z MAS



šentprima

## NARAVA SAMEGA DELA

- normirano delo,
- delo z ljudmi – strankami, in dobre komunikacijske sposobnosti
- zahteva ročne spretnosti (aranžerstvo-cvetličarstvo),
- večizmensko delo,
- visoka odgovornost dela,
- pomanjkanje kadra,
- stresno delovno okolje

## POMANJKANJE ZNANJA

- o avtizmu vem premalo
- neznanje
- nimam izkušenj
- omejitve pri delu

# Razlogi, da bi želeli zaposliti osebo z MAS



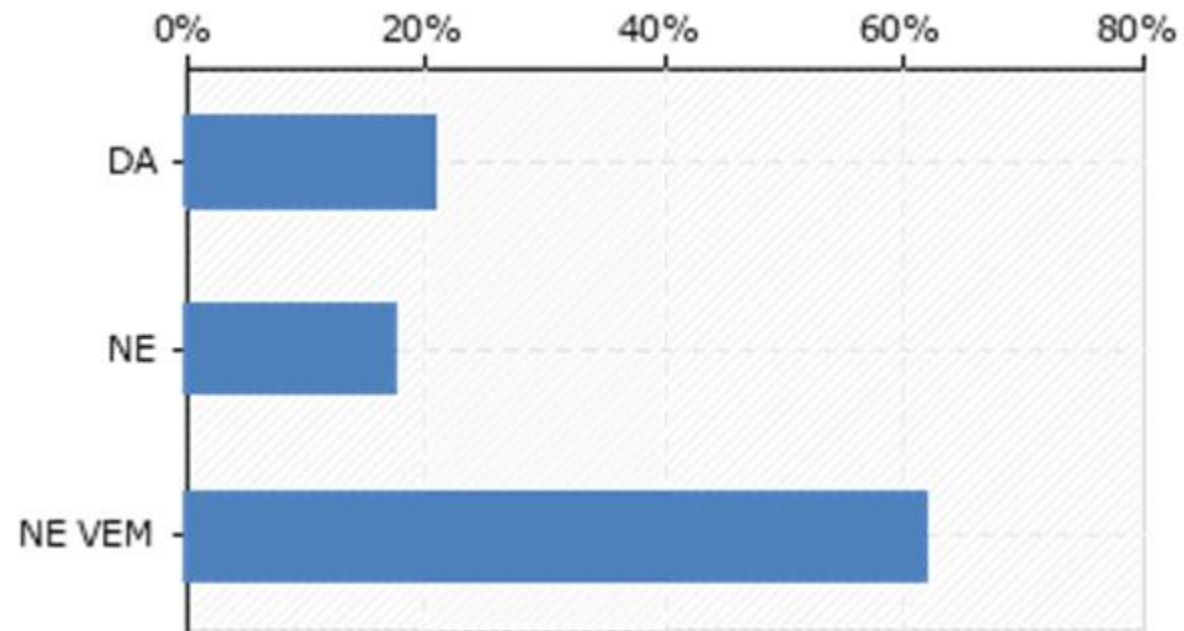
šentprima

Dva glavna razloga, in sicer dati **PRILOŽNOST** (enakopravnost, enake možnosti za vse) in zaradi **SPECIFIČNIH ZNANJ/LASTNOSTI** (vestnost pri opravljanju dela, natančnost in velike sposobnosti pri specifičnih področjih dela).

# Imajo osebe z MAS status invalida?



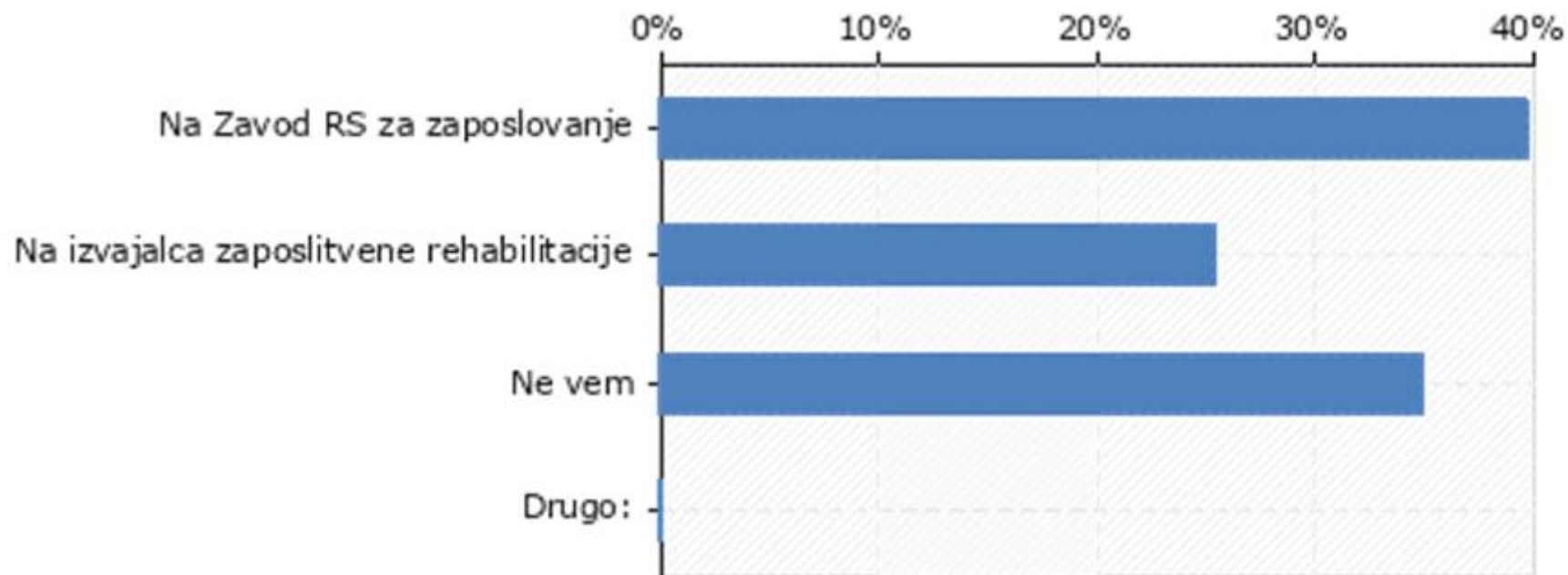
šentprima



# Na koga bi se obrnili, za pridobitev ustreznega kandidata za zaposlitev?



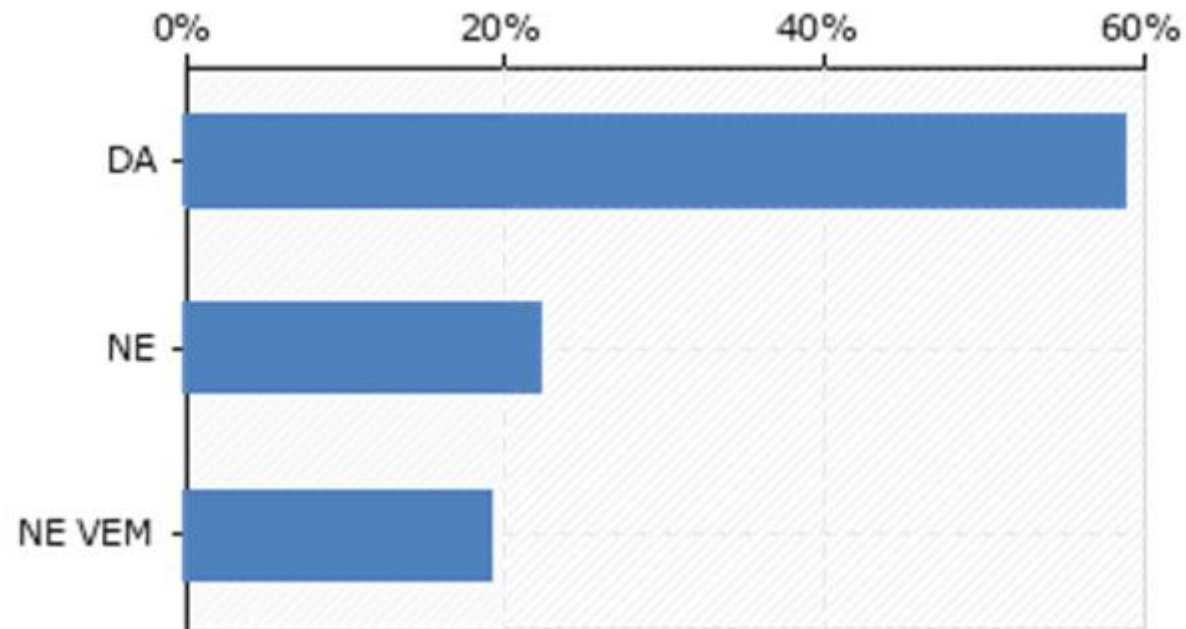
šentprima



# Bi se udeležili izobraževanja o vključevanju oseb z MAS v delo in usposabljanje?



šentprima



# Stališča delodajalcev do oseb z MAS



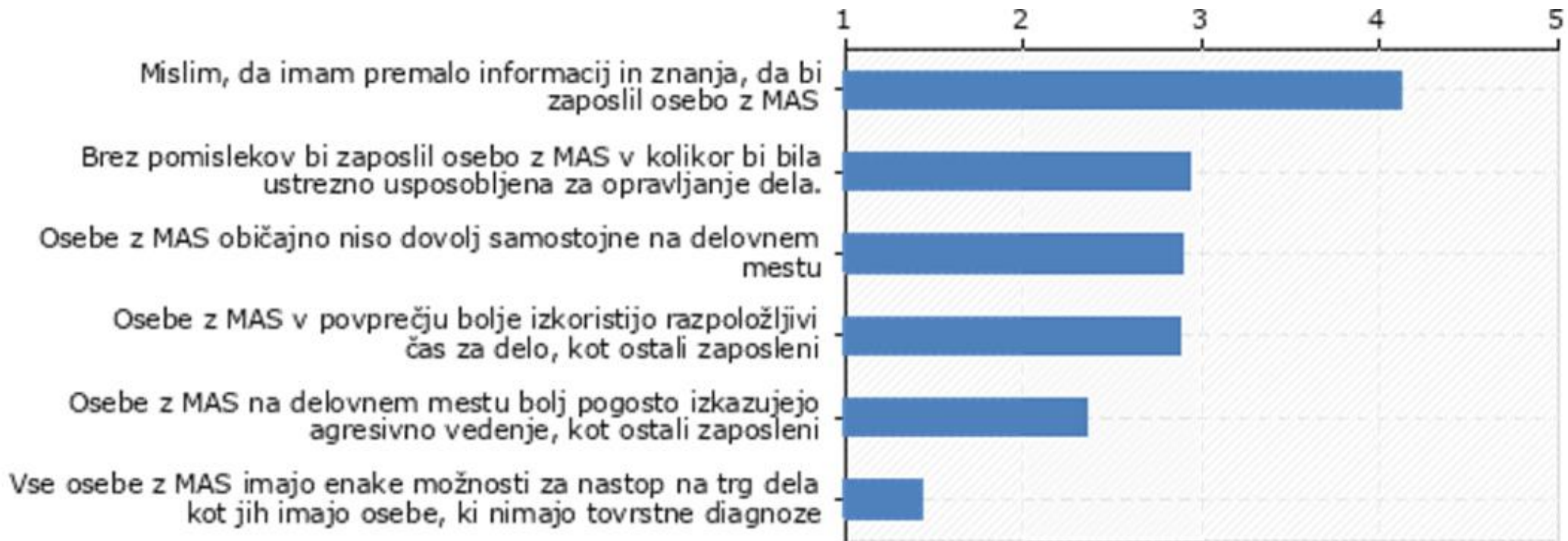
šentprima



# Stališča delodajalcev do oseb z MAS



šentprima





- Delodajalci, vključeni v raziskavo, imajo **pomanjkljivo znanje** na področju zaposlovanja oseb z MAS.
- Nakazuje se, da imajo delodajalci, vključeni v raziskavo, **stališča** do oseb z MAS, ki **niso nujno realna**.
- Nakazuje se **potreba** delodajalcev **po več znanjih** na področju zaposlovanja oseb z MAS.
- Največ **znanja** o osebah z MAS so delodajalci pridobili iz strani **medijev**, posledično je dober odnos z mediji ključnega pomena, da se značilnosti avtizma v družbi realno prikazujejo.
- **Izobraževanje** delodajalcev na področju prilagoditev delovnih mest in specifik pri zaposlovanju oseb z avtizmom **ključnega pomena**.