

šentprima

**LETNO
POROČILO 2018**

ŠENTPRIMA

info@sentprima.com



LETO 2018 _____	3
ŠENTPRIMA _____	4
POSLANSTVO _____	5
VREDNOTE _____	5
VIZIJA _____	5
ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA _____	7
POKLICNA REHABILITACIJA _____	9
NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI _____	12
MEDIJSKI ARHIV _____	15

LETO 2018

Leto 2018 je bilo razgibano in raznoliko. Ponudilo nam je veliko priložnosti za rast in razvoj. Poleg zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter podpornega zaposlovanja, smo izvajali še tri mednarodne in štiri nacionalne projekte ter storitve izobraževalnega centra.

Še posebej smo veseli, da smo začeli z izvajanjem pilotnega projekta Prehod mladih s posebnimi potrebami na trg dela, ki v slovenski prostor prinaša enotno podporno okolje, kot vmesnik med šolo in trgom dela. Z intenzivnim povezovanjem in sodelovanjem staršev, učiteljev, strokovnih delavcev in delodajalcev, omogoča mladim s posebnimi potrebami, opolnomočen prehod med različnimi nivoji izobraževanja oz. vstop na trg dela.

Konec leta pa smo zaključili z uspešnim mednarodnim projektom I.D.E.A.S., v okviru katerega smo v lanskem letu vzpostavili Listino raznolikosti Slovenija. Dejavnost Listine raznolikosti Slovenija se bo nadaljevala tudi po končanem projektu, v okviru novoustanovljenega zasebnega zavoda (slovensko partnerstvo projekta je v postopku ustanavljanja zasebnega zavoda Listina raznolikosti Slovenija). Dejavnosti bodo vezane na mreženje, pripravo podpornih orodij, svetovanje ter sodelovanje na področju upravljanja raznolikosti v Sloveniji in na evropskem nivoju.

S tovstnimi projekti Šentprima vsak dan znova živi in udejanja svoje poslanstvo in vrednote, raste in se uči!

ŠENTPRIMA

ŠENTPRIMA – Zavod za rehabilitacijo in izobraževanje

Matična številka: 2111217
Davčna številka: 77466667

Zavod je leta 2005 ustanovil ŠENT-Slovensko združenje za duševno zdravje. Šentprima se ukvarja z delom na področju socialnega in invalidskega varstva ter izobraževanja.

AKTIVNOSTI IN DEJAVNOST ZAVODA

- storitve zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter storitve podpornega zaposlovanja (koncesija Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti);
- svetovanje, informiranje, izobraževanje in usposabljanje delodajalcev, strokovnih delavcev in invalidov na področju usposabljanja in zaposlovanja oseb z invalidnostjo ter ravnanja s človeškimi viri;
- razvoj programov na področju socialnega in invalidskega varstva, ravnanja s človeškimi viri;
- izvajanje nacionalnega projekta »Prehod mladih s posebnimi potrebami na trg dela«.

LOKACIJE DELOVANJA ZAVODA

- LJUBLJANA, Železna cesta 14 (sedež zavoda)
 - KOČEVJE: Turjaška c. 24
- KOPER, Ankaranska cesta 7a
 - POSTOJNA, Trg padlih borcev 5
 - SEŽANA: Ulica 1. maja 4
 - ILIRSKA BISTRICA, Jurčičeva 1

ŠTEVILO ZAPOSLENIH: 8

POSLANSTVO

Poslanstvo Šentprime je s kakovostnim in individualiziranim pristopom povečati zaposljivost ranljivih skupin in njihovih možnosti za enakopravno zaposlovanje v običajnem delovnem okolju ter s tem prispevati k destigmatizaciji, izboljšanju kakovosti življenja in uvajanju raznolikosti zaposlovanja v slovensko delovno okolje.

VREDNOTE

- ČLOVEKOVE PRAVICE (zagotavljanje in spoštovanje človekovih pravic, etičnih vrednot in etičnega kodeksa ter sprejemanje raznolikosti)
- RAZVOJ (kreativnost, inovativnost, fleksibilnost)
- KAKOVOST (strokovnost, kompetentnost, učinkovitost)
- ODGOVORNOST (korektnost, poštenost, iskrenost)
- VZAJEMNOST (solidarnost, strpnost, enakopravnost)
- PARTNERSTVO (zaupanje, sodelovanje)
- INDIVIDUALNOST/TIM (spoštovanje individualnosti in razvoj timskega dela)

VIZIJA

Biti:

- kakovostna, strokovna, učinkovita in prodorna organizacija,
- priznana in prepoznana po uspešnih rezultatih in rasti,
- doseganju pričakovanj deležnikov,
- organizacijsko in finančno stabilnem okolju,
- dobremu sodelovanju in partnerstvu,
- pametnem vodenju zaposlenih,
- razvojni in inovativni naravnosti ter
- prilagajanju in odzivnosti na družbene spremembe.

LETO 2018 V FOTOGRAFIJI



1 - izobraževalni moduli CCTP, 2 - podpis Memoranduma o sodelovanju Life Learning Academy, 3 - partnersko srečanje DAUPR, Slovenija, 4 - workshop Forum Listin raznolikosti, Praga, 5 - upravljanje z raznolikostjo, Večer dobrega stika, 6 - M. Stuber, projekt I.D.E.A.S., 7 - SOPA, 8 - British Council, projekt I.D.E.A.S., 9 - partnersko srečanje CCTP, Švedska, 10 - slavnostno podpisovanje Listin raznolikosti Slovenija, 11 - partnersko srečanje DAUPR, Srbija, 12 - novoletno druženje, 13 - partnersko srečanje I.D.E.A.S., Romunija, 14 - certifikat Equass, Reha dnevi, 15 - zaključek projekta I.D.E.A.S., 16 - Academic Economic Congress

ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA

Marca 2006 je od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, pridobil koncesijo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za območje celotne Slovenije za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju, v obsegu 1 tima.

Marca 2010 je sklenil novo koncesijsko pogodbo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana, Celje in Koper; v skupnem obsegu 1,2 tima.

Januarja 2014 smo začeli z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja v tretjem koncesijskem obdobju (2014 - 2020), za ciljni skupini oseb s težavami v duševnem zdravju in ostali na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana (0,6) in Koper (0,6); v skupnem obsegu 1,2 tima.

V storitve zaposlitvene rehabilitacije se v veliki večini vključujejo osebe s hudimi in ponavljajočimi se težavami v duševnem zdravju. Delo z omenjeno populacijo zahteva več psihosocialne obravnave in več spremljanja na konkretnem delovnem mestu, daljšo in intenzivnejšo rehabilitacijo. Delodajalce, za delovni preizkus ali usposabljanje na delovnem mestu, iščemo skupaj z rehabilitantom, v njegovem lokalnem okolju, ob upoštevanju zmožnosti in sposobnosti, interesov in želja ter seveda tudi ovir, za katere se poišče razumna prilagoditev.



»Vesela sem, ker sem izvedela, da me bodo zaposlili. Tako da se je usposabljanje na delovnem mestu obrestovalo. Z delom nisem imela težav, saj so mi mentorice in sodelavci razložili kako kakšno delo poteka. Pridobila sem nove izkušnje, delavnost, natančnost. Spoznala sem nove ljudi. V delovnem okolju je zelo prijetno, delo mi je všeč, saj je različno.« Zlata S.

ZR 2018 V ŠTEVILKAH

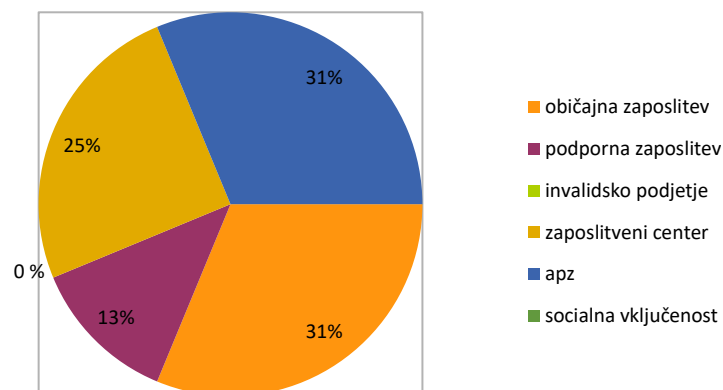
	LJ	KP	SKUPAJ
ŠTEVILO VKLJUČENIH V STORITVE ZR	70	63	133
ŠTEVILO VKLJUČENIH OSEB V USPOSABLJANJE	34	33	67
ŠTEVILO USPOSABLJANJ NA DELOVNEM MESTU	44	42	86
ŠTEVILO ZAPOSLOSTEV	9	7	16 (12 % glede na število vključenih)
PODPORNE ZAPOSLOSTVE	2	6	8

TIM LJ je v storitev J vključil 34 oseb in izvedel 44 usposabljanj, kar pomeni v povprečju 1,3 usposabljanja na osebo. Rehabilitanti so se usposabljali v običajnih podjetjih (15 usposabljanj), invalidskih podjetjih (12 usposabljanj), zaposlitvenih centrih (15 usposabljanj) in v socialnih podjetjih (2 usposabljanja).

TIM KP je v storitev J vključil 33 oseb in izvedel 42 usposabljanj, kar pomeni v povprečju 1,3 usposabljanja na osebo. Vsa usposabljanja, razen 2 v socialnem podjetju, so potekala v običajnih podjetjih (40 usposabljanj).

Skupaj je bilo na Šentprimi v storitev J vključenih 67 oseb in izvedenih 86 usposabljanj.

IZHODI V LETU 2018

Izhodi
2018 [%]

POKLICNA REHABILITACIJA

ZPIZ 2018 V ŠTEVILKAH

	ŠT. OSEB
ZPIZ OE KOPER	15
ZPIZ OE NOVA GORICA	6
ZPIZ OE LJUBLJANA	15
ZPIZ OE NOVO MESTO	2
SKUPAJ	37

SODELOVANJE in PARTNERSTVO

Verjamemo v sodelovanje in partnerstvo z različnimi deležniki, saj le tako lahko uporabnikom naših storitev nudimo široko paleto vsebin, aktivnosti, informacij in priložnosti.

Tudi v letu 2018 smo sodelovali s koordinatorji obravnave v skupnosti, z drugimi NVO. Študentki Erasmus + Traineeship Programme smo nudili tri tedensko študentsko prakso. Nudili smo strokovno pomoč pri izvedbi magistrskih nalog in ustanovitvi zaposlitvenega centra in invalidskega podjetja.

Z URI SOČA – RAZVOJNIM CENTROM ZA ZAPOSLOVNO REHABILITACIJO

V letu 2018 smo aktivno sodelovali v naslednjih razvojnih skupinah:

- Intervizija za vodje strokovnih timov
- Razvojna skupina Smernice pri zaposlovanju oseb z MAS
- Razvojna skupina Težavni uporabniki storitev zaposlitvene rehabilitacije in/ali njihove družinske člane

SODELOVANJE Z ZIZRS

- Aktivno članstvo v izvršnem odboru
- Aktivno članstvo v komisiji za izobraževanje
- Priprava izobraževalnega programa z naslovom »SPECIFIČNE METODE DELOVNEGA IN SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA PRESTOPNIKOV S PRIDRUŽENIMI TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU (ODVINOSTI)«;
- Priprava izobraževalnega programa z naslovom: »DELOVNO IN SOCIALNO VKLJUČEVANJE TUJCEV Z ZDRAVSTVENIMI OMEJITVAMI« (izobraževanje se ni izvedlo)
- Sodelovanje pri izvajanju izobraževanja za ZC in IP

ČLANSTVO

Smo člani v nacionalnih in mednarodnih krovnih organizacijah na področju zaposlitvene rehabilitacije, duševnega zdravja, podpornega zaposlovanja, socialnega podjetništva, nevladnega sektorja in socialnega varstva:

- Združenje koncesionarjev zaposlitvene rehabilitacije (izvršni odbor, komisija za izobraževanje)
- CNVOS (Center nevladnih organizacij Slovenije)
- Socialna zbornica Slovenije
- ENSIE (European Network of Social Integration Enterprises) - preko ŠENT
- EUSE (European Union of Supported Employment) - preko ZIZRS
- Listina raznolikosti Slovenija

IZOBRAŽEVALNI CENTER

Strokovni delavci se redno izobražujejo na strokovnih izobraževanjih in udeležujejo nacionalnih in mednarodnih konferenc.

V letu 2018 smo v sodelovanju z zunanjimi predavatelji, izvedli 19 izobraževanj, za različne naročnike.

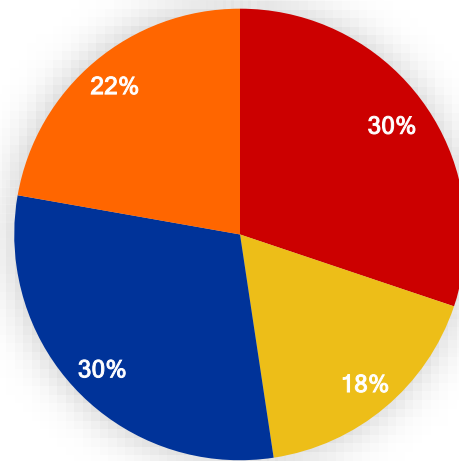
Teme izvedenih izobraževanj:

- TRŽENJE, EVALVACIJA IZOBRAŽEVALNEGA PROGRAMA - C.C.T.P.
- METODE DELA V ZAPOSLOVNI REHABILITACIJI OSEB S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU
- KOMUNIKACIJA TER OBVLADOVANJE KONFLIKTOV - C.C.T.P.
- MOČ VODENJA S POV RATNIMI INFORMACIJAMI, IZKUSTVENA DELAVNICA
- ZAKAJ RAZNOLIKOST IN KAKO JO VKLJUČITI V POSLOVNEM MODELU ORGANIZACIJE?
- DOBRI ODNOSI NA DELOVNEM MESTU
- IZZIVI IN VKLJUČEVANJE RANLJIVIH CILJNIH SKUPIN
- STRATEŠKI PRISTOP K UPRAVLJANJU Z RAZNOLIKOSTJO
- POSAMEZNIK V ŠIRŠEM SOCIALNEM OKOLJU (MODUL A)
- SAMOCOACHING TER RAZUMEVANJE IN NASLAVLJANJE NEZAVEDNE PRISTRANOSTI
- SOCIALNO PODJETNIŠTVO, DAN2: DUŠEVNO ZDRAVJE V SKUPNOSTI
- VKLJUČEVANJE RANLJIVIH OSEB V DELOVNO OKOLJE
- SPECIFIČNE METODE DELOVNEGA IN SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA PRESTOPNIKOV S PRIDRUŽENIMI TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU
- POSAMEZNIK V ŠIRŠEM SOCIALNEM OKOLJU (MODUL A)

Nudili smo tudi individualno strokovno - cocaching svetovanje pri zaposlovanju ranljivih skupin.

Na Socialni zbornici Slovenije smo certificirali izobraževalni program, ki je nastal in bil izveden v okviru projekta CCTP - Community Champion Training: Usposabljanje za delo z ranljivimi skupinami v skupnosti (4 točke).

IZOBRAŽEVALNI CENTER



- RAZLIČNA IZOBRAŽEVANJA - UDELEŽBA
- RAZLIČNI DOGODKI - UDELEŽBA
- RAZLIČNA IZOBRAŽEVANJA - IZVAJANJE
- RAZLIČNI DOGODKI - IZVAJANJE

NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI

CCTP COMMUNITY CHAMPION TRAINING PROGRAMME

V letu 2018, smo se udeležili partnerskega srečanja na Švedskem, ter gostili projektno partnerstvo v Ljubljani. Nadaljevali smo z izvajanjem izobraževalnega programa. Ter ga uspešno certificirali na Socialni zbornici Slovenije. Z izvajanjem projekta smo zaključili v maju 2018.



DELOVNO VKLJUČEVANJE MIGRANTOV

V letu 2018 smo v okviru projekta Integracija oseb z mednarodno zaščito na trg dela (Cene Štupar), vključili 21 oseb in zanje izvedli psihološko testiranje.

I.D.E.A.S. 2017 – 2018: LISTINA RAZNOLIKOSTI SLOVENIJA

2018 je bilo zaključno leto projekta I.D.E.A.S.. V tem letu smo obiskali Romunijo, kjer smo podprli partnerje pri vzpostavitvi Romunske listine raznolikosti. V maju smo izvedli tri modularni treninge za podpisnike listine. Pripravili smo tudi Kontrolni seznam za upravljanje z raznolikostjo. Konec leta smo v okviru slovenskega partnerstva gostili še zadnje partnersko srečanje in zaključno konferenco z novim slavnostnim podpisovanjem listine ter mednarodno okroglo mizo.



DAUPR 2017-2019

Februarja smo se udeležili partnerskega srečanja v Beogradu.

V mesecu septembru, smo gostili projektno partnerstvo v Ljubljani, ter v okviru tega spoznali dejavnosti projekta Ključ in Odnos. Obiskali smo tudi Kobilarno Lipica.



SO-VKLJUČEN, DOLGI PROGRAM SOCIALNE AKTIVACIJE

V 2018 smo nadaljevali z drugim sklopom delavnic, s katerimi smo pomagali pri opolnomočenju vključenih pri aktivaciji in iskanju novih zaposlitvenih možnosti.

UČNE DELAVNICE

V 3 podjetjih smo redno izvajali zunanje mentorstvo osebam vključenim v program učnih delavnic.

PREHOD MLADIH S POSEBNIMI POTREBAMI NA TRG DELA

Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela (v nadaljevanju PREHOD MLADIH) je projekt, katerega cilj je reševanje problematike visokega deleža nezaposlenih oseb iz skupine mladih s posebnimi potrebami in pomoč pri njihovem prehodu iz šole na trg dela.

Namen projekta PREHOD MLADIH je s celostnim pristopom in sistematičnimi projektnimi vsebinami vplivati na večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami ter prispevati k oblikovanju enotnega podpornega okolja kot vmesnika med šolo in trgom dela za opolnomočen vstop ciljne skupine na trg dela.

PREHOD MLADIH 2018 V ŠTEVILKAH

	ŠT. OSEB
ZAHODNA KOHEZIJSKA REGIJA	23
VZHODNA KOHEZIJSKA REGIJA	7
SKUPAJ	30

MEDIJSKI ARHIV

Avtorski članki in sodelovanja

- Ponikvar (2018): *Stigma: Osebe z motnjami v duševnem zdravju - vključevanje v delo*, Glasilo Slovenskega društva za duševno zdravje, 1/2018.
- Bratuš Albreht (2018): *Prehod mladih - projekt, ki spodbuja vključevanje mladih s posebnimi potrebami na trg dela*, Glasilo Slovenskega društva za duševno zdravje, 3/2018
- Ponikvar (2018): *Upravljanje z raznolikostjo*, Večer Dobrega Stika, <https://www.youtube.com/watch?v=MKetddsP3w4>
- Bratuš Albreht (2018): *Modra kava*, RTV SLO - Radio Koper, <https://www.facebook.com/watch/?v=1049121148599853>
- Bratuš Albreht (2018): *Modra kava s socialno noto*, Primorske novice RTV SLO - <https://www.primorske.si/primorska/istra/modra-kava-s-socialno-noto>
- Bratuš Albreht (2018): *Z invalidskim vozičkom po središču Kopra*, <https://www.primorske.si/primorska/istra/z-invalidskim-vozickom-po-srediscu-kopra>
- Bratuš Albreht (2018): *Po Kopru z invalidskim vozičkom*, <https://www.regionalobala.si/novica/po-kopru-z-invalidskim-vozickom-pot-za-gibalno-oviranega-studenta-predstavlja-vrsto-izzivov-foto-vid>

V letu 2018, smo aktivno sodelovali v diseminacijskih aktivnostih v okviru projekta CCTP - Community Champion Training Programme, DAUPR - Discourse Analysis with Unconditional Positive Regard, I.D.E.A.S. Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success. (Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania), PREHOD MLADIH NA TRG DELA. Novice dostopne na projektnih spletnih in FB straneh.