



šentprima

**LETNO
POROČILO 2019**

ŠENTPRIMA

info@sentprima.com



| | |
|---|----|
| LETO 2019 _____ | 3 |
| ŠENTPRIMA _____ | 4 |
| POSLANSTVO _____ | 5 |
| VREDNOTE _____ | 5 |
| VIZIJA _____ | 5 |
| ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA _____ | 7 |
| POKLICNA REHABILITACIJA _____ | 9 |
| SODELOVANJE in PARTNERSTVO _____ | 9 |
| NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI _____ | 12 |
| MEDIJSKI ARHIV _____ | 15 |

LETO 2019

V letu 2019 smo zaključili 2 evropska in 1 nacionalni projekt ter se intenzivno prijavljali na nove razpise, predvsem na področju upravljanja z raznolikostjo in dela z mladimi s posebnimi potrebami.

Poleg zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter podpornega zaposlovanja, smo aktivno sodelovali v projektih DAUPR, Socialna aktivacija, Prehod mladih, ZaVse, Učne delavnice, Integracija na trg dela.

Skupno smo obravnavali 258 oseb:

- zaposlitvena rehabilitacija: 134 oseb
- poklicna rehabilitacija: 37 oseb
- podporno zaposlovanje: 11 oseb
- Prehod: 65 oseb
- Integracija na trg dela (migranti): 11 oseb

Aktivni pa smo bili tudi pri izvajanju izobraževanj in predstavitev našega dela na različnih dogodkih.

Na povabilo Zagovornika načela enakosti smo izvedli pomembno raziskavo na področju dobrih praks upravljanja raznolikosti in spodbujanja enakosti v malih in srednjih podjetjih. Pregledali smo podporno okolje na področju upravljanja raznolikosti ter spodbujanja enakosti ter konkretne ukrepe, ki izhajajo iz teh praks in se v Sloveniji že izvajajo. Na enem mestu smo zbrali dobre prakse in zajeli osebne okoliščine, ki so lahko razlog za diskriminacijo. Raziskava povzema razloge, ključne prednosti in priložnosti zaposlovanja in vzpostavljanja delovnega okolja, ki spodbuja enakost in raznolikost v malih in srednje velikih podjetjih.

“Politike raznolikosti in vključenosti predstavljajo nadgradnjo politik enakosti in se medsebojno dopolnjujejo. Pojmu enake obravnave oz. enakosti je jasno pripisana pozitivna vrednost, zato je bistvo raznolikosti videnje različnosti med posamezniki kot nekaj, kar podjetju prinaša koristi. Vendar ni dovolj, da raznolikost zgolj prepoznamo, z njo se je treba tudi ukvarjati, da bi lahko izkoristili vse prednosti, ki jih prinaša. Na tem mestu govorimo o konceptu vključenosti, ki ga delodajalci vidijo kot nerazdružljivega s konceptom raznolikosti.” (str. 24)

ŠENTPRIMA

ŠENTPRIMA – Zavod za rehabilitacijo in izobraževanje

Matična številka: 2111217
Davčna številka: 77466667

Zavod je leta 2005 ustanovil ŠENT-Slovensko združenje za duševno zdravje. Šentprima se ukvarja z delom na področju socialnega in invalidskega varstva ter izobraževanja.

AKTIVNOSTI IN DEJAVNOST ZAVODA

- storitve zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter storitve podpornega zaposlovanja (koncesija Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti);
- svetovanje, informiranje, izobraževanje in usposabljanje delodajalcev, strokovnih delavcev in invalidov na področju usposabljanja in zaposlovanja oseb z invalidnostjo ter ravnanja s človeškimi viri;
- razvoj programov na področju socialnega in invalidskega varstva, ravnanja s človeškimi viri;
- izvajanje nacionalnega projekta »Prehod mladih s posebnimi potrebami na trg dela«.

LOKACIJE DELOVANJA ZAVODA

- LJUBLJANA, Železna cesta 14 (sedež zavoda)
 - KOČEVJE: Turjaška c. 24
- KOPER, Ankaranska cesta 7a
 - POSTOJNA, Trg padlih borcev 5
 - SEŽANA: Ulica 1. maja 4
 - ILIRSKA BISTRICA, Jurčičeva 1

ŠTEVILO ZAPOSLENIH: 8

POSLANSTVO

Poslanstvo Šentprime je s kakovostnim in individualiziranim pristopom povečati zaposljivost ranljivih skupin in njihovih možnosti za enakopravno zaposlovanje v običajnem delovnem okolju ter s tem prispevati k destigmatizaciji, izboljšanju kakovosti življenja in uvajanju raznolikosti zaposlovanja v slovensko delovno okolje.

VREDNOTE

- ČLOVEKOVE PRAVICE (zagotavljanje in spoštovanje človekovih pravic, etičnih vrednot in etičnega kodeksa ter sprejemanje raznolikosti)
- RAZVOJ (kreativnost, inovativnost, fleksibilnost)
- KAKOVOST (strokovnost, kompetentnost, učinkovitost)
- ODGOVORNOST (korektnost, poštenost, iskrenost)
- VZAJEMNOST (solidarnost, strpnost, enakopravnost)
- PARTNERSTVO (zaupanje, sodelovanje)
- INDIVIDUALNOST/TIM (spoštovanje individualnosti in razvoj timskega dela)

VIZIJA

Biti:

- kakovostna, strokovna, učinkovita in prodorna organizacija,
- priznana in prepoznana po uspešnih rezultatih in rasti,
- doseganju pričakovanj deležnikov,
- organizacijsko in finančno stabilnem okolju,
- dobremu sodelovanju in partnerstvu,
- pametnem vodenju zaposlenih,
- razvojni in inovativni naravnosti ter
- prilagajanju in odzivnosti na družbene spremembe.

LETO 2019 V FOTOGRAFIJI



1 - okrogla miza "Vključujoče upravljanje z raznolikostjo - dobre prakse podpisnikov Listine", 2 - izobraževanje "Upravljanje z raznolikostjo in naslavljanje nezavedne pristranosti", 3 - partnersko srečanje DAUPR, Združeno Kraljestvo, 4 - izobraževanje "Razumne prilagoditve delovnih mest osebam s posebnimi potrebami (invalidnostmi)", 5 - Utrip raznolikosti, 6 - Kongres psihologov, 7 - partnersko srečanje DAUPR; Grčija, 8 - okrogla miza "Mladi s posebnimi potrebami - možnosti, priložnosti, izzivi in pasti, povezovanje šolstva in trga dela" 9 - 3. Slavnostno podpisovanje Listine raznolikosti Slovenija, 10 - izobraževanje "Sprejemanje raznolikosti na delovnem mestu", 11 - Utrip raznolikosti - okrogla miza, 12 - izobraževanje "Podporno delovno okolje za osebe z MAS"

ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA

Marca 2006 smo od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, pridobili koncesijo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za območje celotne Slovenije za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju, v obsegu 1 tima.

Marca 2010 smo sklenili novo koncesijsko pogodbo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana, Celje in Koper; v skupnem obsegu 1,2 tima.

Januarja 2014 smo začeli z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja v tretjem koncesijskem obdobju (2014 - 2020), za ciljni skupini oseb s težavami v duševnem zdravju in ostali na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana (0,6) in Koper (0,6); v skupnem obsegu 1,2 tima.



»Tisti, ki misli, da je NEMOGOČE MOGOČE in tisti, ki verjame vase, ve da je življenje sestavljeno iz drobnih, malih stvari, ki pomenijo ogromno. Pomembno se je tudi sprejeti in imeti rad. Šele ko spoznaš, da imaš rad sebe in se sprejemaš lahko zaživiš! ! Postopoma pridejo želje in cilji tudi sanje, kar ni nič narobe! ! Prav nasprotno VEDNO in VREDNO je zato živeti. To je VSE! ! Življenje ni popolno, ker popolnosti ni, ima pa trenutke, ki so. Najsi bodo lepi in manj lepi so moji, naši ter vaši in ja ti odidejo z nami. Priznam, da sem z večletnimi obiski delavnic na Šentprimi pridobila nova znanja, nova upanja, nove sanje in nove cilje!« M.J.

ZR 2019 V ŠTEVILKAH

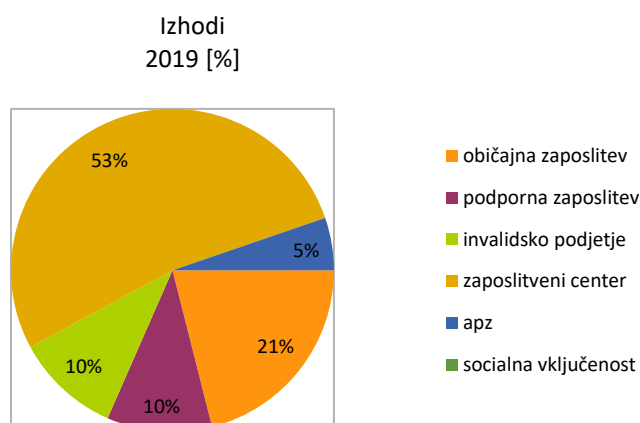
| | LJ | KP | SKUPAJ |
|---|----|----|---|
| ŠTEVILO VKLJUČENIH V STORITVE ZR | 66 | 68 | 134 |
| ŠTEVILO VKLJUČENIH OSEB V USPOSABLJANJE | 32 | 36 | 68 |
| ŠTEVILO USPOSABLJANJ NA DELOVNEM MESTU | 43 | 42 | 85 |
| ŠTEVILO ZAPOSLOSTEV | 13 | 6 | 19 (14,2 % glede na število vključenih) |
| PODPORNE ZAPOSLOSTVE | 3 | 8 | 11 |

TIM LJ je v storitev J vključil 32 oseb in izvedel 43 usposabljanj, kar pomeni v povprečju 1,3 usposabljanja na osebo. Rehabilitanti so se usposabljali v običajnih podjetjih (6 usposabljanj), invalidskih podjetjih (8 usposabljanj), zaposlitvenih centrih (27 usposabljanj) in v socialnih podjetjih (2 usposabljanji).

TIM KP je v storitev J vključil 36 oseb pri 30 različnih delodajalcih, od katerih je bil 1 zaposlitveni center in 1 delodajalec socialno podjetje, vsi ostali delodajalci so bili v okviru običajnega delovnega okolja. Skupaj smo izvedli 42 usposabljanj, ki so bila razporejena v najrazličnejših branžah, in sicer v okviru notranjsko-kraške regije, notranjske regije obalno-kraške regije in obalne regije.

Skupaj je bilo na Šentprimi v storitev J vključenih 68 oseb in izvedenih 85 usposabljanj.

IZHODI V LETU 2019



POKLICNA REHABILITACIJA

ZPIZ 2019 V ŠTEVILKAH

| | ŠT. OSEB |
|---------------------|-----------|
| ZPIZ OE KOPER | 7 |
| ZPIZ OE NOVA GORICA | 12 |
| ZPIZ OE LJUBLJANA | 16 |
| ZPIZ OE NOVO MESTO | 2 |
| SKUPAJ | 37 |

SODELOVANJE in PARTNERSTVO

Pri svojem delu se ves čas trudimo sodelovati z deležniki, s pomočjo katerih lahko pripomoremo k boljši obravnavi uporabnikov, spoznamo potrebe na trgu in pomagamo pri destigmatizaciji ranljivih oseb. Že vrsto let sodelujemo s koordinatorji obravnave v skupnosti, z drugimi NVO-ji. Radi sodelujemo tudi s študenti, pri diplomskih, magistrskih ali drugih raziskovalnih nalogah, ter tako pridobimo čim bolj raznolik vidik potreb in hkrati možnosti in rešitev na področju zaposlovanja ranljivih skupin. Trudimo se izboljšati zaposlitvene priložnosti, zato s svojim strokovnim znanjem radi podpremo organizacije, ki ustvarjajo nova delovna mesta (podpora pri ustanovitvi zaposlitvenega centra Modra kava).

Z URI SOČA – RAZVOJNIM CENTROM ZA ZAPOSLOVNO REHABILITACIJO

V letu 2019 smo aktivno sodelovali v naslednjih razvojnih skupinah:

- Intervizija za vodje strokovnih timov
- Trendi razvoja podpornega zaposlovanja
- Razvojna skupina Smernice pri zaposlovanju oseb z MAS
- Razvojna skupina Težavni uporabniki storitev zaposlitvene rehabilitacije in/ali njihove družinske člane

SODELOVANJE Z ZIZRS

- Aktivno članstvo v izvršnem odboru;
- Aktivno članstvo v komisiji za izobraževanje;
- Priprava izobraževalnega programa z naslovom »SPECIFIČNE METODE DELOVNEGA IN SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA PRESTOPNIKOV S PRIDRUŽENIMI TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU (ODVISNOSTI)«;

- Priprava izobraževalnega programa z naslovom: »Podporno okolje za osebe z MAS«; izvedba delavnice
- Sodelovanje pri izvajanju izobraževanja za ZC in IP

ČLANSTVO

Smo člani v nacionalnih in mednarodnih krovnih organizacijah na področju zaposlitvene rehabilitacije, duševnega zdravja, podpornega zaposlovanja, socialnega podjetništva, nevladnega sektorja in socialnega varstva:

- Združenje koncesionarjev zaposlitvene rehabilitacije (izvršni odbor, komisija za izobraževanje)
- CNVOS (Center nevladnih organizacij Slovenije)
- Socialna zbornica Slovenije
- ENSIE (European Network of Social Integration Enterprises) - preko ŠENT
- EUSE (European Union of Supported Employment) - preko ZIZRS
- Listina raznolikosti Slovenija
- Združenje Manager

IZOBRAŽEVALNI CENTER

Strokovni delavci se redno izobražujejo na strokovnih izobraževanjih in udeležujejo nacionalnih in mednarodnih konferenc.

V letu 2019 smo znotraj zavoda preko Izobraževalnega centra izvajali izobraževanja za zunanje naročnike.

Prav tako smo organizirali izobraževanja ter sodelovali kot predavatelji na izobraževanjih in dogodkih za delodajalce, strokovne delavce, invalide in ostalo zainteresirano javnost na področju zaposlitvene rehabilitacije, usposabljanja in zaposlovanja invalidov, podpornega zaposlovanja, raznolikega zaposlovanja, duševnega zdravja, skupnostne skrbi, socialnega podjetništva ipd.: 2 organizirana dogodka, 13 aktivnih udeležb na dogodkih in 18 izvedenih izobraževanj.

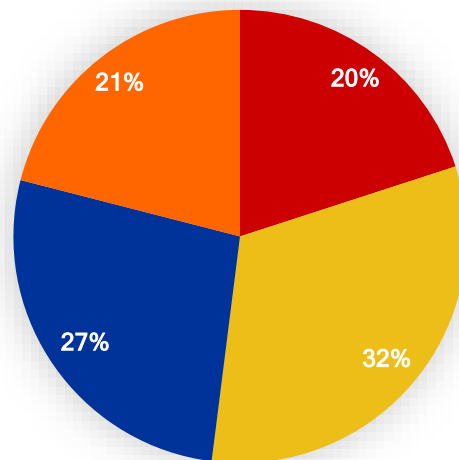
Nadaljevali smo tudi z aktivnim sodelovanjem v komisiji za izobraževanje pri Združenju izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije kot člani komisije, predavatelji, moderatorji in oblikovalci izobraževalnih programov.

Teme izvedenih izobraževanj:

- POSAMEZNIK V ŠIRŠEM SOCIALNEM OKOLJU (MODUL A)
- MOŽNOSTI VKLJUČEVANJA OSEB S SAM V USPOSABLJANJE IN DELO - Mladostniki in odrasli s spektroavtistično motnjo
- UPRAVLJANJE Z RAZNOLIKOSTJO NA DELOVNEM MESTU TER RAZUMEVANJE IN NASLAVLJANJE NEZAVEDNE PRISTRANOSTI
- RAZUMNE PRILAGODITVE DELOVNIH MEST OSEBAM S POSEBNIMI POTREBAMI (INVALIDNOSTMI)
- SAMOCOACHING TER STRATEGIJA ZA RAZUMEVANJE IN NASLAVLJANJE NEZAVEDNE PRISTRANOSTI
- DOSTOPNOST ZA VSE - SPOŠTOVANJE ZA VSE, ZA DRUŽBO BREZ DISKRIMINACIJE (DELAVNICE O SPOZNAVANJU DOŽIVLJANJA SVETA OZIROMA OKOLJA RAZLIČNIH SKUPIN INVALIDOV IN ZAPOSLOVANJU INVALIDOV V NEVLADNIH ORGANIZACIJAH)
- MLADI S POSEBNIMI POTREBAMI
- SPREJEMANJE RAZNOLIKOSTI NA DELOVNEM MESTU
- »PODPORNO DELOVNO OKOLJE ZA OSEBE Z MAS«
- IZGUBA ZDRAVJA IN KARIERNE MOŽNOSTI OSEB Z INVALIDNOSTJO
- PREDNOSTI IN PASTI TRŽNEGA KOMUNICIRANJA RAZNOLIKOSTI

Nudili smo tudi individualno strokovno - cocaching svetovanje pri zaposlovanju ranljivih skupin.

IZOBRAŽEVALNI CENTER



■ RAZLIČNA IZOBRAŽEVANJA - UDELEŽBA ■ RAZLIČNI DOGODKI - UDELEŽBA
 ■ RAZLIČNA IZOBRAŽEVANJA - IZVAJANJE ■ RAZLIČNI DOGODKI - IZVAJANJE

NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI

DELOVNO VKLJUČEVANJE MIGRANTOV

V letu 2019 smo v okviru projekta Integracija oseb z mednarodno zaščito na trg dela (Cene Štupar), vključili 11 oseb in zanje izvedli psihološko testiranje.

DAUPR 2017-2019

Projekt se je zaključil konec septembra 2019. Vse aktivnosti smo izvedli po planu (izobraževanja, dogodki, partnerska srečanja v Grčiji in Veliki Britaniji). Vodilnemu partnerju smo posredovali vse potrebne podatke za zaključno poročilo ter pripravili končno evalvacijo projekta.



SO-VKLJUČEN, DOLGI PROGRAM SOCIALNE AKTIVACIJE

V 2019 smo izvedli delavnice za 2 skupini (2 x 8 mesecev) 3. modula ter individualno svetovanje vključenim. Sodelovanje v projektu smo uspešno zaključili julija 2019.

UČNE DELAVNICE

V 3 podjetjih smo redno izvajali zunanje mentorstvo osebam vključenim v program učnih delavnic.

ZAVSE/4ALL 2019- 2020

Sodelovali smo pri izvedbi delavnic o spoznavanju doživljanja sveta oziroma okolja različnih skupin invalidov in zaposlovanju invalidov v nevladnih organizacijah, pri pripravi priročnika ter medijski kampanji (video).

PREHOD MLADIH S POSEBNIMI POTREBAMI NA TRG DELA

Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela (v nadaljevanju PREHOD MLADIH) je projekt, katerega cilj je reševanje problematike visokega deleža nezaposlenih oseb iz skupine mladih s posebnimi potrebami in pomoč pri njihovem prehodu iz šole na trg dela.

Namen projekta PREHOD MLADIH je s celostnim pristopom in sistematičnimi projektnimi vsebinami vplivati na večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami ter prispevati k oblikovanju enotnega podpornega okolja kot vmesnika med šolo in trgom dela za opolnomočen vstop ciljne skupine na trg dela.



PREHOD MLADIH 2019 V ŠTEVILKAH

| | ŠT. OSEB |
|---------------------------|----------|
| ZAHODNA KOHEZIJSKA REGIJA | 20 |
| VZHODNA KOHEZIJSKA REGIJA | 11 |
| SKUPAJ | 31 |

LISTINA RAZNOLIKOSTI SLOVENIJA (REZULTAT PROJEKTA I.D.E.A.S.)

Glede na to, da finančnih sredstev iz evropskega projekta I.D.E.A.S. ni bilo več, smo omejili aktivnosti oz. smo se povezali s partnerji v Sloveniji.

V letu 2019 je k Listini pristopilo 38 novih organizacij, na dan 31. 12. 2019 je bilo skupno 147 podpisnikov.

Zanje smo organizirali izobraževalni dogodek: Prednosti in pasti tržnega komuniciranja (v sodelovanju z EU platformo in švedsko listino), Upravljanje z raznolikostjo in naslavljanje nezavedne pristranosti ter 3. slavnostni podpisni dogodek z okroglo mizo Vključujoče upravljanje z raznolikostjo - dobre prakse podpisnikov Listine.



EVROPSKA PLATFORMA LISTIN RAZNOLIKOSTI

V okviru evropske platforme listin raznolikosti smo se udeležili partnerskega sestanka, evropskega letnega foruma listin raznolikosti ter seminarja za mala in srednja podjetja. Povabili smo tudi 3 predstavnike podpisnikov (Zagovornik načela enakosti, Združenje Manager, Mestna občina Ljubljana).

MEDIJSKI ARHIV

Avtorski članki in sodelovanja

- Zupančič (April 2019): *Izvedene aktivnosti Listine raznolikosti Slovenija*, [EU Platform of Diversity Charters – newsletter](#)
- RTV SLO, RADIO KP (2019): [Mladim s posebnimi potrebami je treba pomagati na poti iz šole na trg dela](#)
- Janko (2019): *Intervju s Ksenijo B. Albreht in Vanjo R. Kretič*, [Jankov blog](#)
- Zupančič (November 2019): *Izvedene aktivnosti Listine raznolikosti Slovenija*, [EU Platform of Diversity Charters – newsletter](#)
- Singha (ur. 2019): *Utrinki rehabilitacije* [01-03/2019](#)
- Singha (ur. 2019): *Utrinki rehabilitacije* [04-09/2019](#)
- Ponikvar, Zupančič (2019): *Raziskava dobrih praks upravljanja raznolikosti in spodbujanja enakosti v malih in srednjih podjetjih v Sloveniji*. Zagovornik načela enakosti

V letu 2019 smo aktivno sodelovali v diseminacijskih aktivnostih v okviru DAUPR - Discourse Analysis with Unconditional Positive Regard, PREHOD MLADIH NA TRG DELA. Novice dostopne na projektnih spletnih in FB straneh.