



# šentprima

LETNO  
POROČILO 2020

**ŠENTPRIMA**

[info@sentprima.com](mailto:info@sentprima.com)



LETO 2020 _____	3
ŠENTPRIMA _____	4
POSLANSTVO _____	5
VREDNOTE _____	5
VIZIJA _____	5
ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA _____	7
POKLICNA REHABILITACIJA _____	9
SODELOVANJE in PARTNERSTVO _____	9
NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI _____	12
MEDIJSKI ARHIV _____	15

## LETO 2020

V letu 2020 smo, poleg zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter podpornega zaposlovanja, izvajali 5 nacionalnih in 1 mednarodni projekt. Uspešno smo opravili revizijo projekta I.D.E.A.S.. Prijavljali smo se na nove razpise (predvsem na področju upravljanja z raznolikostjo, dela z mladimi s posebnimi potrebami, nevrroznohlikostjo). Uspešno smo bili na razpisu Programa za pravice, enakost in državljanstvo (REC) pri Evropski komisiji, kjer smo prijavi projekt WIC, ki ga začnemo v januarju 2021.

Posledice razmer zaradi pandemije so vplivale tudi na izvajanje naših programov, predvsem na zmanjšanje števila: vključenih v Prehod mladih na trg dela zaradi zaprtja šol, delodajalcev (usposabljanje, zaposlovanje, izobraževanje), izvedenih dogodkov in izobraževanj, obravnavanih v poklicni rehabilitaciji.

V letu 2020 smo skupno obravnavali 285 oseb:

- zaposlitvena rehabilitacija: 132 oseb
- poklicna rehabilitacija: 23 oseb
- podporno zaposlovanje: 10 oseb
- Prehod mladih na trg dela: 65 oseb
- Integracija na trg dela (migranti): 10 oseb
- Program za socialno ogrožene občanke in občane MO Koper: 41 oseb
- Program Zmanševanje škodljivih posledic klubskih drog med mladimi: 4 osebe

Leto 2020, pa so poleg naštetega, zaznamovali še: uspešna recertifikacija standarda kakovosti Equass; uspešna prijava na razpis za novo koncesijsko obdobje 2021 - 2027 s skupnim obsegom 1,3 tima; virtualno praznovanje 15. obletnice Šentprime; oblikovanje novega poslanstva, vizije in vrednot; selitev v nove prostore v Sežani; nagrada ZIZRS za življenjsko delo prof.dr. Vesni Švab.

# ŠENTPRIMA

ŠENTPRIMA – Zavod za rehabilitacijo in izobraževanje

Matična številka: 2111217  
Davčna številka: 77466667

Zavod je leta 2005 ustanovil ŠENT-Slovensko združenje za duševno zdravje. Šentprima se ukvarja z delom na področju socialnega in invalidskega varstva ter izobraževanja.

## AKTIVNOSTI IN DEJAVNOST ZAVODA

- storitve zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter storitve podpornega zaposlovanja (koncesija Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti);
- svetovanje, informiranje, izobraževanje in usposabljanje delodajalcev, strokovnih delavcev in invalidov na področju usposabljanja in zaposlovanja oseb z invalidnostjo ter ravnanja s človeškimi viri;
- razvoj programov na področju socialnega in invalidskega varstva, ravnanja s človeškimi viri;
- izvajanje nacionalnega projekta »Prehod mladih s posebnimi potrebami na trg dela«.

## LOKACIJE DELOVANJA ZAVODA

- LJUBLJANA, Železna cesta 14 (sedež zavoda)
  - KOČEVJE: Turjaška c. 24
- KOPER, Ankaranska cesta 7a
  - POSTOJNA, Trg padlih borcev 5
  - SEŽANA: Ulica 1. maja 4
  - ILIRSKA BISTRICA, Jurčičeva 1

ŠTEVILO ZAPOSLENIH: 8

## POSLANSTVO

Poslanstvo Šentprime je s celostnim pristopom in spoštovanjem enakih možnosti, povečati vključenost ranljivih skupin ter spodbujati oblikovanje vključujočega in raznolikega delovnega okolja.

## VREDNOTE

- SRČNOST (pogum in zavzetost)
- VZAJEMNOST (partnerstvo in odgovornost)
- STROKOVNOST (ustvarjalnost in odličnost)
- SPOŠTOVANJE (vključenost in enake možnosti)

## VIZIJA

Biti kakovostna, strokovna, učinkovita in prodorna organizacija, priznana in prepoznana:

- po uspešnih rezultatih in rasti,
- doseganju pričakovanj deležnikov,
- organizacijsko in finančno stabilnem okolju,
- dobremu sodelovanju in partnerstvu,
- vključujočem vodenju zaposlenih,
- razvojni in inovativni naravnosti ter
- prilagajanju in odzivnosti na družbene spremembe.

## LETO 2020 V FOTOGRAFIJI



1 - Praznovanje 15. letnice delovanja (online kampanija); 2 - Karierni sejem 2020 - online« , 3 - promocijski video Šentprima; 4 - recertifikacija Equass Assurance in Social Services; 5 - Team building 2020; 6 - Reha dnevi 2020 in predlog dr. V. Švab za prejemnico priznanja ZIZRS za življenjsko delo, 7 - »Raznolikost proti pandemiji« - okrogla miza in podpisni dogodek Listine raznolikosti Slovenija.

## ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA

Marca 2006 smo od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, pridobili koncesijo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za območje celotne Slovenije za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju, v obsegu 1 tima.

Marca 2010 smo sklenili novo koncesijsko pogodbo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana, Celje in Koper; v skupnem obsegu 1,2 tima.

Januarja 2014 smo začeli z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja v tretjem koncesijskem obdobju (2014 - 2020), za ciljni skupini oseb s težavami v duševnem zdravju in ostali na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana (0,6) in Koper (0,6); v skupnem obsegu 1,2 tima.



*» Vsak dan se bojujem sam s seboj. Vsako jutro mi je težko vstati, vsako jutro komaj čakam, da pridem domov in malo predahnem. Prvo, ko pridem domov, si skuham veliko kavo, da me drži pokonci in da lahko ostanem v gibanju.*

*In veselim se koncev tedna, ko si lahko malo spočijem, grem kam na sprehod ali pa s prijatelji na izlet. Ampak najlepše je, ko te sonce samo zvabi ven. Pomembno je, da si aktiven, da se ne zanemariš in da imaš v življenju kakšne cilje, pa čeprav je to le iskanje poti, kaj in kako narediti, da ti bo na stara leta lepo.« D.P.*

## ZR 2020 V ŠTEVILKAH

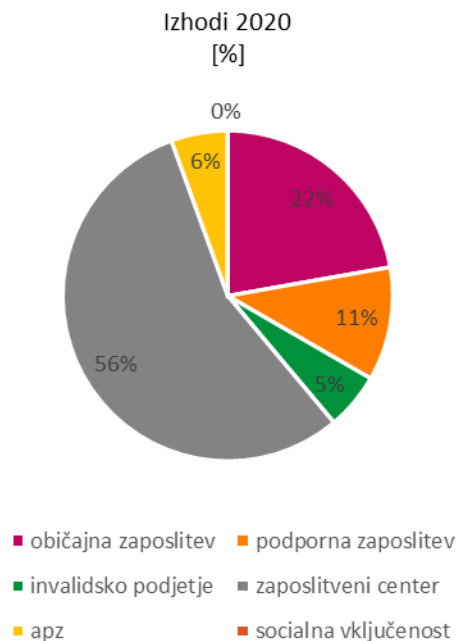
	LJ	KP	SKUPAJ
ŠTEVILO VKLJUČENIH V STORITVE ZR	72	60	132
ŠTEVILO VKLJUČENIH OSEB V USPOSABLJANJE	26	26	52
ŠTEVILO USPOSABLJANJ NA DELOVNEM MESTU	31	29	60
ŠTEVILO ZAPOSLOSTEV	2	6	8 (6 % glede na število vključenih)
PODPORNE ZAPOSLOSTVE	3	7	10

**TIM LJ** je v storitev J vključil 26 oseb in izvedel 31 usposabljanj. Rehabilitanti so se usposabljali v običajnih podjetjih (6), invalidskih podjetjih (6), zaposlitvenih centrih (17) in v socialnih podjetjih (2).

**TIM KP** je v storitev J vključil 26 oseb pri 19 različnih delodajalcih, od katerih je bil 1 zaposlitveni center, vsi ostali delodajalci so bili v okviru običajnega delovnega okolja. Skupaj smo izvedli 29 usposabljanj, ki so bila razporejena v najrazličnejših delovnih panogah, in sicer v okviru notranjske in obalno-kraške regije.

**Skupaj je bilo na Šentprimi v storitev J vključenih 52 oseb in izvedenih 60 usposabljanj.**

## AKTIVNI IZHODI V LETU 2020





## POKLICNA REHABILITACIJA

### ZPIZ 2020 V ŠTEVILKAH

	ŠT. OSEB
ZPIZ OE KOPER	1
ZPIZ OE NOVA GORICA	8
ZPIZ OE LJUBLJANA	9
ZPIZ OE NOVO MESTO	5
<b>SKUPAJ</b>	<b>23</b>

## SODELOVANJE in PARTNERSTVO

Pri svojem delu se ves čas trudimo sodelovati z deležniki, s pomočjo katerih lahko pripomoremo k boljši obravnavi uporabnikov, spoznamo potrebe na trgu in pomagamo pri destigmatizaciji ranljivih oseb. Že vrsto let sodelujemo s koordinatorji obravnave v skupnosti, z drugimi NVO-ji. Radi delimo svoja znanja in izkušnje, zato sodelujemo tudi s študenti, pri diplomskih, magistrskih ali drugih raziskovalnih nalogah. Trudimo se izboljšati zaposlitvene priložnosti, zato s svojim strokovnim znanjem radi podpremo organizacije, ki ustvarjajo nova delovna mesta. V času pandemije smo svoje znanje ponudili tudi vsem, ki so potrebovali svetovanje v psihosocialni stiski.

### Z URI SOČA – RAZVOJNIM CENTROM ZA ZAPOSLOTVENO REHABILITACIJO

V letu 2020 smo aktivno sodelovali v naslednjih razvojnih skupinah:

- Intervizija za vodje strokovnih timov.
- Razvojna skupina Smernice pri zaposlovanju oseb z MAS.

### SODELOVANJE Z ZIZRS

- Aktivno članstvo v izvršnem odboru in v komisiji za izobraževanje;
- Oblikovanje programov izobraževanja in izvedba delavnic: »Podporno okolje za osebe z MAS«; »Samocoaching ter razumevanje in naslavljanje nezavedne pristranosti«;
- Sodelovanje pri izvajanju izobraževanja za ZC in IP.

## ČLANSTVO

Smo člani v nacionalnih in mednarodnih krovnih organizacijah na področju zaposlitvene rehabilitacije, duševnega zdravja, podpornega zaposlovanja, socialnega podjetništva, nevladnega sektorja in socialnega varstva:

- Združenje koncesionarjev zaposlitvene rehabilitacije (izvršni odbor, komisija za izobraževanje)
- CNVOS (Center nevladnih organizacij Slovenije)
- Socialna zbornica Slovenije
- ENSIE (European Network of Social Integration Enterprises) - preko ŠENT
- EUSE (European Union of Supported Employment) - preko ZIZRS
- Listina raznolikosti Slovenija
- Združenje Manager

## IZOBRAŽEVALNI CENTER IN RAZVOJ KADROV

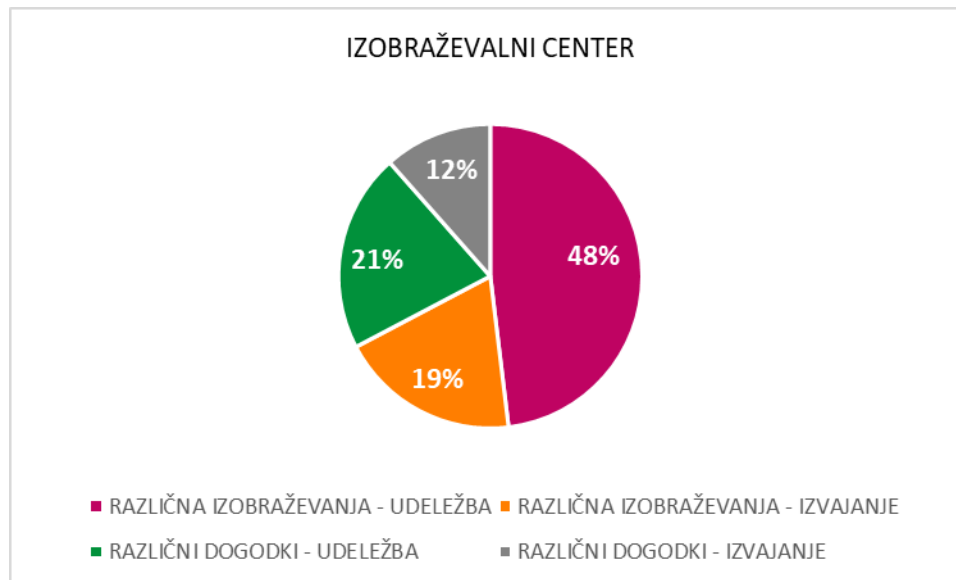
V letu 2020 se je zgodil velik preobrat na področju izvajanja in udeležbe izobraževanj. Zaradi epidemije Covid-19, je večina ponudnikov izvajala online dogodke in izobraževanja. Kljub novostim, se strokovni delavci redno izobražujejo na strokovnih izobraževanjih ter udeležujejo nacionalnih in mednarodnih konferenc. Udeležili smo se 25 različnih izobraževanj in 11 različnih dogodkov.

Prav tako smo organizirali izobraževanja ter sodelovali kot predavatelji na izobraževanjih in dogodkih za delodajalce, strokovne delavce, invalide in ostalo zainteresirano javnost na področju zaposlitvene rehabilitacije, usposabljanja in zaposlovanja invalidov, podpornega zaposlovanja, raznolikega zaposlovanja, duševnega zdravja, skupnostne skrbi, socialnega podjetništva ipd. 1 organiziran dogodek, 6 aktivnih udeležb na dogodkih in 15 izvedenih izobraževanj.

### Teme izvedenih izobraževanj:

- Delovno vključevanje oseb s težavami v duševnem zdravju
- Samocoaching ter razumevanje in naslavljanje nezavedne pristranosti
- Izguba zdravja in karijerne priložnosti za osebe z invalidnostjo
- Podporno delovno okolje za osebe z MAS. Vpogled v prakso delovnega vključevanja oseb z MAS
- Posameznik v širšem socialnem okolju (Modul A)
- Podporni programi za delovno in socialno vključevanje oseb s posebnimi potrebami
- Vračanje na delo ter naslavljanje nezavedne pristranosti
- Prilagoditve študija študentom s težavami v duševnem zdravju
- Delavnica nezavedna pristranost "Diversity@work"
- Obvladovanje psihosocialnih tveganj v času Covid - 19

Nudili smo tudi individualno strokovno - cocaching svetovanje pri zaposlovanju ranljivih skupin.



VIR: Letno poročilo

## NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI

### DELOVNO VKLJUČEVANJE MIGRANTOV

V letu 2020 smo v okviru projekta Integracija oseb z mednarodno zaščito na trg dela (Cene Štupar), vključili 10 oseb in zanje izvedli psihološko testiranje.

### ZAVSE/4ALL 2019- 2020

Sodelovali smo pri izvedbi delavnic o spoznavanju doživljanja sveta oziroma okolja različnih skupin invalidov in zaposlovanju invalidov v nevladnih organizacijah, pri pripravi priročnika ter medijski kampanji (video).

### PROGRAM ZA SOCIALNO OGROŽENE OBČANKE IN OBČANE MO KOPER (2020) (MO Koper)

Za ciljno skupino prejemnikov socialne pomoči, prejemnikov nizkih pokojnin, trajno nezaposljivih, brezposelnih ter drugih posameznikov, ki so napoteni s strani CSD Koper, za nekatere uporabnike izvajamo tudi VKO, za lažjo vrnitev na trg dela. V letu 2020 smo v okviru programa obravnavali 41 različnih oseb.

### PROGRAM ZMANŠEVANJE ŠKODLJIVIH POSLEDIC KLUBSKIH DROG MED MLADIMI (2019-2022)

(DrogArt)

Za ciljno skupino uporabnikov prekomerne rabe drog izvajamo zunanje mentorstvo ter svetovanje za ponovno vključitev v izobraževanje ali na trg dela (vseživljenjska karierna orientacija) ter hkrati skrbimo za izmenjavo znanj s področja vključevanja ranljivih skupin na trg dela v obliki izobraževanj in individualnih konzultacij za izvajalce programa. V programu so bili v letu 2020 udeleženi 4 uporabniki. Izvedeno je bilo tudi izobraževanje za strokovne delavce ter njihove uporabnike.

### DIVERSITY@WORK

Izvedba delavnice »Diversity@work«, in podpisnikom Listine omogočila brezplačno online izobraževanje o nezavedni pristranosti. Vodilni partner: Listina raznolikosti Portugalska; nefinančni partner Šentprima (Listina raznolikosti Slovenija).

## PREHOD MLADIH S POSEBNIMI POTREBAMI NA TRG DELA

Namen projekta PREHOD MLADIH je s celostnim pristopom in sistematičnimi projektnimi vsebinami vplivati na večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami ter prispevati k oblikovanju enotnega podpornega okolja kot vmesnika med šolo in trgom dela za opolnomočen vstop ciljne skupine na trg dela.

V letu 2020 so posebni izziv za izvajanje projekta predstavljale razmere v času pandemije, saj je bil zaradi zaprtja šol skoraj popolnoma onemogočen dostop do otrok in mladostnikov ter svetovalnih delavcev.



### Prehod mladih na trg dela

#### PREHOD MLADIH 2020 V ŠTEVILKAH

	ŠT. OSEB
ZAHODNA KOHEZIJSKA REGIJA	16
VZHODNA KOHEZIJSKA REGIJA	11
SKUPAJ	27

## LISTINA RAZNOLIKOSTI SLOVENIJA (REZULTAT PROJEKTA I.D.E.A.S.)

V 2020 nas je razveselilo soglasje Vlade RS za uporabo »Slovenija« v imenu zasebnega zavoda, kar je pripomoglo k nadaljnjim postopkom pri uresničitvi ustanovitvi zavoda.

Uspešno smo kandidirali pri pridobitvi novih evropskih sredstev za izvedbo dvoletnega projekta »Workplace Inclusion Champion - W.I.C.«, katerega bomo začeli izvajati s 1.1. 2021. Izvedena pa je bila tudi evalvacija aktivnosti na področju raznolikosti in vključenosti prvih podpisnikov - v sodelovanju s študentko managementa Primorske Univerze.

V letu 2020 je k Listini pristopilo 11 novih organizacij, na dan 31. 12. 2019 je bilo skupno 158 podpisnikov.

Zanje smo izvedli online delavnico na temo nezavedne pristranosti, v okviru projekta Diversity@Work. Prvič pa smo izvedli tudi online podpisni dogodek z okroglo mizo »**Raznolikost proti pandemiji**«, na kateri so sodelovale švedska, avstrijska in poljska Listina raznolikosti s podpisnimi organizacijami iz 4 držav.



## EVROPSKA PLATFORMA LISTIN RAZNOLIKOSTI

Tudi v 2020 smo sodelovali pri aktivnostih v organizaciji evropske platforme Listin raznolikosti. Sodelovali smo na sestanku v Bruslju in preko online srečanj. V Maju smo diseminirali aktivnosti prvega praznovanja meseca raznolikosti. O svojih aktivnostih pa smo pisali tudi za evropski newsletter.

## MEDIJSKI ARHIV

### Avtorski članki in sodelovanja

- Zupančič (Marec 2020): *Raznolikost: nepričakovana poslovna priložnost*, [Revija MQ Združenje Manager](#)
- Zupančič (Julij 2020): *Izvedene aktivnosti Listine raznolikosti Slovenija*, [EU Platform of Diversity Charters - newsletter](#)
- Ponikvar (Avgust 2020): *Izvajanje programa Brezplačna psihosocialna pomoč za občane MO Koper*, [Prvi dnevnik RTV 4](#)
- Singha (ur. 2020): *Utrinki rehabilitacije* [10-03-2020](#)
- Bratuš Albreht (2020): *Smernice za zaposlovanje oseb z motnjami avtističnega spektra*. Uri Soča RC ZR
- Bratuš Albreht, Ponikvar (2019): *Spodbujamo zaposlovanje invalidov*. ZIZRS
- Ponikvar (2020): *Nagovor direktorice*. Društvo Vezi. Št. 47, str. 10.
- Promocijski [Video - Šentprima](#)

V letu 2020 smo aktivno sodelovali v diseminacijskih aktivnostih v okviru projekta PREHOD MLADIH NA TRG DELA. Novice dostopne na projektnih spletnih in FB straneh.