



## NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI

COM – IN (Training programme for counsellors for implementing community integration for difficult – to – employ people).....	2
WORKPLACE INCLUSION CHAMPION.....	3
PREHOD MLADIH – Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela.....	4
SO-Vključen, dolgi program SOCIALNE AKTIVACIJE.....	5
DAUPR - Discourse Analysis with Unconditional Positive Regard.....	6
I.D.E.A.S. - Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success. (Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania).....	7
COMMUNITY CHAMPION TRAINING PROGRAMME.....	8
ZAPOSLOVANJE INVALIDOV IN DRUGIH RANLJIVIH CILJNIH SKUPIN NA PODROČJU GEODETSKE DEJAVNOSTI.....	9
SEA - Agencija za socialno ekonomijo.....	10
SOLE (SOCIAL LECTURE) Razvoj rehabilitacije, podpornega zaposlovanja in socialnega podjetništva za osebe s težavami v duševnem zdravju.....	11
USPOSABLJANJE ZA DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU V SKUPNOSTI.....	12
TURAG4ALL – TURISTIČNA AGENCIJA ZA OSEBE S POSEBNIMI POTREBAMI.....	13

COM – IN (Training programme for counsellors for implementing community integration for difficult – to – employ people)

<b>Financerji</b>	Erasmus +, Ključni ukrep 2, akcija KA220 – VET – Sodelovalna partnerstva na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja
<b>Skupna vrednost projekta</b>	342.476, 00 €
<b>Partnerstvo</b>	<p><b>Vodilni partner:</b> Fakulteta za uporabne družbene študije v Novi Gorici</p> <p><b>Partnerji:</b> Ustanova Fundacija BIT Planota so.p. (SLO), ŠENTPRIMA - Zavod za rehabilitacijo in izobraževanje (SLO), Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje(SLO), Istituto regionale per’l educazione e gli studi cooperativi IRECOOP Veneto (I), Veneto Lavoro (I), SOFORM SCARL (I), Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes (F) and Association EDIAS (F). At project implementation will cooperate also ENSIE – associated partner (B).</p>
<b>Trajanje projekta</b>	1.1.2022 – 30.6.2024
<b>Cilji projekta</b>	<p>Kontekst projekta: Partnerstvo je ugotovilo, da imajo svetovalci, ki delajo na zavodih za zaposlovanje, poklicnih in izobraževalnih organizacijah, nevladnih organizacijah, občinah in drugih organizacijah, ki se ukvarjajo z delovno in socialno integracijo, pomanjkanje kompetenc za delovno integracijo težje zaposljivih oseb (DTE). Sodelovanje in izmenjava informacij med različnimi organizacijami je šibka: v nekaterih državah pa lahko najdemo primere dobrega sodelovanja med različnimi organizacijami na področju delovne integracije težje zaposljivih. V sodelujočih državah tudi ni uradno certificiranih programov za svetovanje DTE.</p> <p>Glavni cilji projekta so:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opolnomočiti svetovalce v zavodih za zaposlovanje, poklicnih in izobraževalnih organizacijah, nevladnih organizacijah in lokalnih skupnostih za boljšo uporabo metod in pristopov za delovno integracijo DTE.</li> <li>- Pooblastiti “koordinatorja skupnosti” za usklajevanje dejavnosti skupnosti za socialno in delovno integracijo DTE ter za izboljšanje sodelovanja in mreženja med različnimi organizacijami v procesu vključevanja DTE.</li> <li>- Standardizirati vsebine in metode izobraževanja in usposabljanja za »svetovalca za DTE« ter povečati dostopnost do standardiziranih programov za ta profil.</li> </ul> <p>Dejavnosti: Za doseganje ciljev projekta bomo pripravili program usposabljanja za svetovalca za težje zaposljive osebe, program usposabljanja za koordinatorja skupnosti za DTE in razvili predlog programa certificiranja za "svetovalca za DTE".</p>

## WORKPLACE INCLUSION CHAMPION

<b>Financerji</b>	Evropska komisija, Generalni direktorat za pravosodje in potrošnike, Program za pravice, enakost in državljanstvo (REC); Ministrstvo za javno upravo
<b>Skupna vrednost projekta</b>	308.978,55 €
<b>Partnerstvo</b>	<b>Vodilni partner:</b> Šentprima – zavod za rehabilitacijo in izobraževanje <b>Partnerji:</b> HR PSOR – Hrvatski poslovni svet za održivi razvoj Forum for International Communications
<b>Trajanje projekta</b>	1.1.2021 – 31.12.2022
<b>Cilji projekta</b>	<p>Glavni cilj projekta:</p> <p>razvoj, vzpostavitev nacionalnih Listin raznolikosti (t.i. Diversity Charters) v Sloveniji, Romuniji in na Hrvaškem ter pomoč pri implementaciji listine v organizacije.</p> <p>Specifični cilji projekta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7-modularni program usposabljanja »Diversity Charter Champion«</li> <li>• regionalna mentorska shema za raznolikost</li> </ul> <p>Strokovni svet projekta:</p> <p>Člani slovenskega strokovnega sveta prispevajo zelo raznolike izkušnje ter dokazujejo resnično zavezanost vrednotam in prednostim upravljanja raznolikosti na delovnem mestu.</p> <p>Njihovo raznoliko znanje in izkušnje so nedvomno v korist razvoju izobraževalnega programa pri naslavljanju učnih potreb slovenskih podpisnikov.</p>
<b>Več o programu in projektu/spletna stran</b>	<a href="https://www.raznolikost.eu/projekt/workplace-inclusion-champion/">https://www.raznolikost.eu/projekt/workplace-inclusion-champion/</a>

## PREHOD MLADIH – Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela

<b>Financerji</b>	MDDSZ, Evropski socialni sklad (www.eu-skladi.si)
<b>Skupna vrednost projekta</b>	4.200.000, 00 €
<b>Partnerstvo</b>	<b>Vodilni partner:</b> Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji <b>Partnerji:</b> izvajalci ZR
<b>Trajanje projekta</b>	1.1.2018 – 31.12.2021  *zaradi epidemije se je projekt podaljšal do 31.8.2022
<b>Cilji projekta</b>	<p>Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela (v nadaljevanju PREHOD MLADIH) je projekt, katerega cilj je reševanje problematike visokega deleža nezaposlenih oseb iz skupine mladih s posebnimi potrebami in pomoč pri njihovem prehodu iz šole na trg dela.</p> <p>Projekt PREHOD MLADIH izvaja nacionalno projektno partnerstvo, ki ga sestavljajo Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji kot koordinator projekta in 14 izvajalcev programa zaposlitvene rehabilitacije kot projektni partnerji.</p> <p>Projekt PREHOD MLADIH se bo izvajal med letoma 2018 in 2021 na območju celotne Slovenije in predvideva vključitev 2100 mladih s posebnimi potrebami, pri čemer se za mladega šteje oseba, mlajša od 29 let.</p> <p>Namen projekta PREHOD MLADIH je s celostnim pristopom in sistematičnimi projektnimi vsebinami vplivati na večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami ter prispevati k oblikovanju enotnega podpornega okolja kot vmesnika med šolo in trgom dela za opolnomočen vstop ciljne skupine na trg dela.</p> <p>Ključni cilji projekta PREHOD MLADIH so: pridobivanje kompetenc mladih s posebnimi potrebami, njihova čimprejšnja aktivacija in približevanje trgu dela ter ozaveščanje in motiviranje delodajalcev za zaposlovanje mladih s posebnimi potrebami.</p>
<b>Več o programu in projektu/spletna stran</b>	<a href="http://www.prehodmladih.si">www.prehodmladih.si</a>

SO-Vključen, dolgi program SOCIALNE AKTIVACIJE

<b>Financerji</b>	MDDSZ, Evropski socialni sklad
<b>Skupna vrednost projekta</b>	190.000,00 €
<b>Partnerstvo</b>	<p><b>Vodilni partner:</b> ŠENT – slovensko združenje za duševno zdravje</p> <p><b>Partnerji:</b> ŠENTPRIMA – zavod za rehabilitacijo in izobraževanje</p> <p><b>Pridruženi partnerji:</b> Mestna knjižnica Ljubljana, Zavod za medgeneracijsko sodelovanje Simbioza Genesis Ljubljana, Zavod Zaposli se, Cene Štupar – CILJ, Premiki, Dobrovita, Humanitarni zavod Pod strehco</p>
<b>Trajanje projekta</b>	1.9.2017-30.6.2019
<b>Cilji projekta</b>	<p>Predmet projekta je razvoj in izvedba dveh dolgih programov socialne aktivacije na področju Ljubljane, v katerih bomo obravnavali 40 dolgotrajno brezposelnih oseb, ki se bodo vključili v sodelovanju s CSDji in področnim Zavodom za zaposlovanje Republike Slovenije. V programih bomo organizirali in izvedli vrsto dobro izbranih in pripravljenih aktivnosti, ki bodo pripomogle k pridobitvi funkcionalnih kompetenc udeležencev ter k zvišanju njihovega zaposlitvenega potenciala.</p> <p>Namen projekta je v sklopu dolgih programov socialne aktivacije izvesti različne vsebinske aktivnosti kot so izobraževanja, usposabljanja, treningi in druge aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljši usposobljenosti udeležencev na področju socialne vključenosti in zaposlovanja. S pomočjo aktivnosti bomo prispevali k razvoju socialnih veščin in spretnosti, pridobivanju znanja in informacij, krepitvi moči in motiviranosti, aktivnemu pristopu k reševanju socialne in zaposlitvene situacije ter pridobitvi novih delovnih izkušenj. Vsa ta znanja bodo namenjena povečanju zaposlitvenih možnosti vključenih oseb v programe socialne aktivacije.</p>
<b>Več o programu in projektu/spletna stran</b>	<a href="http://www.sent.si/index.php?m_id=novice&amp;n_id=690&amp;t=KRATKA_IN_DOLGA_SOCIALNA_AKTIVACIJA">http://www.sent.si/index.php?m_id=novice&amp;n_id=690&amp;t=KRATKA_IN_DOLGA_SOCIALNA_AKTIVACIJA</a>

## DAUPR - Discourse Analysis with Unconditional Positive Regard

<b>Financerji</b>	KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices Strategic Partnerships for vocational education and training  Erasmus +
<b>Skupna vrednost projekta</b>	71.260,00 EUR
<b>Partnerstvo</b>	<b>Vodilni partner:</b> Mental Health Centre - General Hospital of Aitolokarnania - Nurse Unit of Agrinio (GR)  <b>Partnerji:</b> ODYSSEUS - Centre for the prevention of abuses and the promotion of psycho-social rehabilitation (GR), Plymouth & District Mind (UK), ASTRA ANTI-TRAFFICKING ACTION (SRB), SENTPRIMA - Zavod za rehabilitacijo in izobraževanje (SI)
<b>Trajanje projekta</b>	1.10.2017-30.9.2019
<b>Cilji projekta</b>	Namen projekta je razviti program usposabljanja za stalni strokovni razvoj (continuous professional development CPD) za izboljšanje kompetenc strokovnih delavcev (socialnih delavcev, psihologov, terapevtov, trenerjev), ki delajo z ranljivimi odraslimi. DAUPR bo ustvaril program usposabljanja, ki je posebej zasnovan za izboljšanje kompetenc delavcev na ključnih področjih: analiza diskurza, brezpogojno pozitivno upoštevanje, samorefleksija (discourse analysis, unconditional positive regard, self-reflexivity).
<b>Več o programu in projektu/spletna stran</b>	<a href="http://www.daupr.com/">http://www.daupr.com/</a>

I.D.E.A.S. - Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success. (Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania)

<b>Financerji</b>	Evropska komisija, Generalni direktorat za pravosodje in potrošnike, Programa za pravice, enakost in državljanstvo.
<b>Skupna vrednost projekta</b>	346.835,98 EUR
<b>Partnerstvo</b>	<p><b>Vodilni partner:</b> DOBROVITA D.O.O. (SI);</p> <p><b>Partnerji:</b> ŠENTPRIMA (SI), SKUP - Skupnost privatnih zavodov (SI), HR PSOR - Hrvatski poslovni svet za održivi razvoj (CRO), NACS - National Agency for Civil Servants Romania (ROM), APSD - Agenda21 (ROM), Forum for International Communications (ROM)</p> <p><b>Pridruženi partnerji:</b>  Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ZIZRS - Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, CNVOS - Center za informiranje, izobraževanje in razvoj nevladnih organizacij, ZDS - Združenje delodajalcev Slovenije, IMS - Enterprendre pour la Cite (Francoska listina raznolikosti).</p>
<b>Trajanje projekta</b>	2017-2018
<b>Cilji projekta</b>	<p>- razvoj, vzpostavitev nacionalnih Listin raznolikosti (t.i. Diversity Charters) v Sloveniji, Romuniji in na Hrvaškem ter pomoč pri implementaciji listine v organizacije</p> <p>Specifični cilji projekta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Razvoj in vzpostavitev Listin raznolikosti v 3 državah ter spodbujanje izmenjave dobrih prakse ter izkušenj med različnimi deležniki.</li> <li>- Razvoj in izvedba izobraževalnega programa ter svetovanje pri vključevanju ter vodenju raznolikih zaposlenih v gospodarskem sektorju.</li> <li>- Razvoj in izvedba izobraževalnega programa ter svetovanje pri vključevanju ter vodenju raznolikih zaposlenih v javnem sektorju.</li> <li>- Ozaveščanje vseh zainteresiranih o prednostih zaposlovanja in vodenja raznolikih zaposlenih, o možnosti prostovoljnega pristopa k podpisu Listine raznolikosti v 3 državah ter promocija Listin.</li> </ul>
<b>Več o programu in projektu/spletna stran</b>	<a href="http://www.rznolikost.eu">www.rznolikost.eu</a>

## COMMUNITY CHAMPION TRAINING PROGRAMME

<b>Financerji</b>	KA2 – Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices Strategic partnerships for Vocational Education and Training ERASMUS +
<b>Skupna vrednost projekta</b>	309.500, 00 EUR
<b>Partnerstvo</b>	Vodilni partner: PADMA (UK); partnerji: VC (UK), PCDT (UK), CAK (SE), BUCOVINA (RO), ŠENTPRIMA (SI)
<b>Trajanje projekta</b>	2015 - 2018
<b>Cilji projekta</b>	Erasmus + partnership project, Community Champion Training Programme razvija program usposabljanja ( NVQ level 3) za izboljšanje spretnosti za delo z ranljivimi skupinami v skupnosti.  Namen projekta je: <ul style="list-style-type: none"> <li>- razviti skupen okvir za usposabljanje po posvetovanju in načrtovanju z zainteresiranimi deležniki tretjega sektorja;</li> <li>- oblikovanje in izvajanje programa usposabljanja v digitalni obliki, ki bo vključeval metode in tehnike poklicnega učenja za izboljšanje dostopa do gradiva in dostopa do najboljših praks na tem področju;</li> <li>- zagotoviti standardizacijo in nadzor kakovosti s pomočjo zunanjega nadzora in akreditacije vsebin, učnih rezultatov in ravni učenja;</li> <li>- vključiti zainteresirane deležnike pri vrednotenju izvajanja programa usposabljanja, z namenom izboljšanja in nadgradnje programa.</li> </ul>
<b>Več o programu in projektu/spletna stran</b>	<a href="http://www.communitytrainingeu.com/">http://www.communitytrainingeu.com/</a>



ZAPOSLOVANJE INVALIDOV IN DRUGIH RANLIVIH CILJNIH SKUPIN NA PODROČJU GEODETSKE DEJAVNOSTI

<b>Financerji</b>	Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, direktorat za trg dela in zaposlovanje; Evropska unija, Evropski socialni sklad (delni financer)
<b>Skupna vrednost projekta</b>	491.088,00 EUR
<b>Partnerstvo</b>	vodilni partner je invalidsko podjetje Dobrovita d.o.o., Zavod Šentprima sodeluje kot partner v projektu.
<b>Trajanje projekta</b>	avgust 2012 – avgust 2015
<b>Cilji projekta</b>	je usposobiti osebe z invalidnostjo – osebe s težavami v duševnem zdravju, ter jih zaposliti na področju geodetske dejavnosti. Posebnost projekta je, da bo omogočal usposabljanje in zaposlitev tudi na zahtevnejših delovnih mestih (komercialist, vodja zaledne službe geodetske dejavnosti).
<b>Več o programu in projektu/spletna stran</b>	<a href="#">Vloga Šentprime na projektu</a>

## SEA - Agencija za socialno ekonomijo

<b>Financerji</b>	sredstva Programa čezmejnega sodelovanja Slovenija-Italija 2007-2013 MGRT - Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, Evropski sklad za regionalni razvoj (delni financer)
<b>Skupna vrednost projekta</b>	1.345.500,00 EUR
<b>Partnerstvo</b>	vodilni partner je združenje Lega delle cooperative del Friuli Venezia Giulia, Zavod Šentprima sodeluje kot partner v projektu (skupno projekt vključuje 14 javnih in zasebnih partnerjev iz Slovenije in iz treh italijanskih dežel Furlanije Julijske krajine, Veneta in Emilije – Romanje).
<b>Trajanje projekta</b>	september 2011 – december 2014
<b>Cilji projekta</b>	Glavni cilj projekta je spodbujanje razvoja socialnega podjetništva na obmejnem območju od koder prihajajo projektni partnerji – cilj, ki ga bomo dosegli z izvajanjem skupnih aktivnosti in z oblikovanjem skupnih politik za razvoj in promocijo socialnega podjetništva. V ta namen načrtujemo ustanoviti tudi Agencijo za socialno podjetništvo v obliki evropske zadruge."
<b>Več o programu in projektu/spletna stran</b>	<a href="http://www.sea-project.eu/index.php/sl/">http://www.sea-project.eu/index.php/sl/</a>

SOLE (SOCIAL LECTURE) Razvoj rehabilitacije, podpornega zaposlovanja in socialnega podjetništva za osebe s težavami v duševnem zdravju

<b>Financerji</b>	Program vseživljenjskega učenja 2007 - 2013, Leonardo da Vinci – Mobility (VETPRO)
<b>Skupna vrednost projekta</b>	
<b>Partnerstvo</b>	Vodilni partner: Šentprima
<b>Trajanje projekta</b>	enotedenski program usposabljanja je potekal v mesecu decembru 2010
<b>Cilji projekta</b>	Glavni cilj projekta je bil, da udeleženci izobraževanja nadgradijo in pridobijo nova znanja ter izkušnje s področja socialne ekonomije, socialnega podjetništva (na področju urejanja okolja, ekološkega kmetovanja, turizma za invalide, ipd.), trženja, promocije, usposabljanja, rehabilitacije in zaposlovanja invalidnih oseb, podpornega zaposlovanja, mediacije v podpornem zaposlovanju, ravnanju z invalidnostjo na delovnem mestu, skrbi za pozitivno in vzpodbudno klimo v delovnem okolju, itd. Nadgrajena in nova znanja bodo pomenila veliko pridobitev za strokovni in poslovni razvoj programov organizacij, profesionalni razvoj strokovnjakov in managerjev ter bodo seveda posredno vplivala na izboljšanje storitev za uporabnike programov: ranljive skupine, invalidi, predvsem osebe s težavami v duševnem zdravju.
<b>Več o programu in projektu/spletna stran</b>	<p>Usposabljanje je potekalo v organizaciji gostiteljici SOCIAL FIRMS UK. To je priznana organizacija v Veliki Britaniji, ki združuje številna socialna podjetja in jim že vrsto let nudi kakovostno podporo na različnih področjih (informiranje, svetovanje, izobraževanje, projektno delo, financiranje, ipd). Za projekt smo se odločili zaradi potreb, s katerimi se srečujemo pri vsakdanjem delu. Namreč področje rehabilitacije, podpornega zaposlovanja in socialnega podjetništva za osebe s težavami v duševnem zdravju je v Sloveniji še precej nerazvito oziroma potrebuje še veliko dodatnega znanja, informacij in izkušenj. Kajti ravno področje socialnega in delovnega vključevanja zelo depriviligirane in stigmatizirane skupine zahteva visoka strokovna znanja in izkušnje. Ker z gostujočo organizacijo sodelujemo že nekaj let, smo vedeli, da nam bo lahko pomagala pri pridobivanju tovrstnega znanja, informacij in izkušenj.</p> <p>Programa usposabljanja so se udeležili managerji in strokovni delavci iz slovenskih partnerskih organizacij, ki skrbijo za razvoj in vodenje programov znotraj svojih organizacij. Nadgrajena in pridobljena znanja in izkušnje bodo lahko prenesli v svojo vsakdanjo prakso, s poglobljenimi in na novo pridobljenimi kontakti sorodnih organizacij iz Velike Britanije pa bodo lahko oblikovali nove razvojne projekte. Prav tako bodo rezultate projekta delili z ostalimi zainteresiranimi sorodnimi organizacijami v Sloveniji. Dodana vrednost projekta je oblikovanje novega projekta - prenos inovacij - ki bo ponudil izobraževanje o socialnem podjetništvu zainteresiranim organizacijam v Sloveniji in širše.</p>

## USPOSABLJANJE ZA DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU V SKUPNOSTI

<b>Financerji</b>	Program vseživljenjskega učenja, Leonardo da Vinci, Prenos inovacij
<b>Skupna vrednost projekta</b>	
<b>Partnerstvo</b>	Vodilni partner: Plymouth & District Mind Association Partnerji: University of Plymouth, Šentprima, Wyższa Szkoła Edukacji Zdrowotnej W Łodzi. Vsi Socialiniu Inovaciju Centras, Mental Health Centre/ General Hospital of Agrinio
<b>Trajanje projekta</b>	Oktober 2010 do Oktober 2012
<b>Cilji projekta</b>	Namen projekta je prilagoditev in implementacija obstoječega osnovnega izobraževalnega programa na področju duševnega zdravja, kateri bi delavcem na področju duševnega zdravja v skupnosti, zagotavljal 3. stopnjo po evropskih poklicnih kvalifikacijah. V programu so udeleženci pridobili potrebne spretnosti in izkušnje za delo v skupnosti, ter znanja kako učinkovito uporabiti bazične psihološke pristope, ki bodo omogočali podporo osebam z blagimi do zmernimi težavami v duševnem zdravju, kot so npr: depresija, anksioznost ali stres. Model izobraževanja in usposabljanja bo omogočil izboljšanje osnovnih zdravstvenih storitev osebam z lažjimi do zmernimi težavami v duševnem zdravju, ter jim pomagal pri ponovnem vključevanju v delo in izobraževanje, ter tudi zmanjšanju absenc iz delovnega mesta zaradi težav v duševnem zdravju.
<b>Več o programu in projektu/spletna stran</b>	<a href="http://cmht.eu/">http://cmht.eu/</a> <a href="#">Program</a> <a href="#">Evalvacija projekta</a> <a href="#">Priročnik</a>

TURAG4ALL – TURISTIČNA AGENCIJA ZA OSEBE S POSEBNIMI POTREBAMI

Financerji	ESS – Evropski socialni sklad
Skupna vrednost projekta	
Partnerstvo	Vodilni partner: ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje Partner: Nacionalno turistično združenje Zunanji izvajalec Zavod Šentprima Primorska
Trajanje projekta	2009-2011
Cilji projekta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zasnovati novo delovno enoto, katera bo zagotovila večjo prepoznavnost in koriščenje osebam s posebnimi potrebami dostopne turistične ponudbe.</li> <li>• Usposobiti za delo v turizmu 10 predstavnikov ranljivih skupin</li> <li>• Zaposliti vsaj 3 usposobljene predstavnike ranljivih skupin, vsaj za dobo 1 leta</li> <li>• Prispevati k boljši informiranosti ciljne skupine o možnostih njihovega usposabljanja in zaposlovanja na področju turizma in prispevati k dvigu motiviranosti ciljne skupine za zaposlovanje na tem področju</li> <li>• Prispevati k razvoju turistične ponudbe za osebe s posebnimi potrebami</li> <li>• Združevati specifično ponudbo in povpraševanje po prijazni turistični ponudbi za osebe s posebnimi potrebami</li> <li>• Povezovati akterje na področju prijaznega turizma za osebe s posebnimi potrebami tako doma, kot v tujini</li> </ul>
Več o programu in projektu/spletna stran	<p><a href="http://www.turizem-institut.si/turag4all-potovalna-agencija-za-gibalno-omejene-osebe.html">http://www.turizem-institut.si/turag4all-potovalna-agencija-za-gibalno-omejene-osebe.html</a></p> <p><b>Vloga Šentprime:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivacijski seminar za osebe, ki bodo usposabljevale kandidate (vsebina: smernice za delo z ranljivimi ciljnim skupinami).</li> <li>• Motivacijski seminar za kandidate (vsebina: spodbude za uspešno usposabljanje in izobraževanje).</li> <li>• 20 individualnih razgovorov s kandidati in končna ocena njihove primernosti za nadaljnje delo v okviru turistične agencije.</li> </ul>