



# šentprima

LETNO  
POROČILO 2021

**ŠENTPRIMA**

[info@sentprima.com](mailto:info@sentprima.com)



LETO 2021	3
ŠENTPRIMA	4
POSLANSTVO	5
VREDNOTE	5
VIZIJA	5
ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA	7
POKLICNA REHABILITACIJA	9
SODELOVANJE in PARTNERSTVO	9
NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI	12
MEDIJISKI ARHIV	14

## LETO 2021

V letu 2021 smo, poleg zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter podpornega zaposlovanja, izvajali 3 nacionalne in 2 mednarodna projekta. Letno poročanje v okviru standarda kakovosti Equass, smo opravili z odlično oceno in pričeli z izvajanjem četrtega koncesijskega obdobja izvajanja zaposlitvene rehabilitacije. Prijavljali smo se na nove razpise (predvsem na področju podpore in izobraževanju delodajalcev, strokovnih delavcev, ki delajo na področju zaposlovanja ranljivih skupin). Pričeli smo z izvajanjem projekta WIC - Workplace Inclusion Champion, sofinanciran s strani Evropske komisije (program REC). V obdobju pandemije, smo po najboljših močeh stali ob strani tudi našim uporabnikom in tudi drugim v stiski, za kar smo s strani Vlade Republike Slovenije, smo prejeli tudi Spominski znak za požrtvovalnost v boju proti COVID-19.

V letu 2021 smo skupno obravnavali 341 oseb:

- zaposlitvena rehabilitacija: 137 oseb
- poklicna rehabilitacija: 32 oseb
- podporno zaposlovanje: 8 oseb
- Prehod mladih na trg dela: 76 oseb
- Program za socialno ogrožene občanke in občane MO Koper: 87 oseb
- Program Zmanševanje škodljivih posledic klubskih drog med mladimi: 1 oseba

Leto 2021, pa so poleg naštetega, zaznamovali še: kratkoročne kadrovske spremembe, pravno formalna dokončna ustanovitev Listine raznolikosti.

# ŠENTPRIMA

ŠENTPRIMA – Zavod za rehabilitacijo in izobraževanje

Matična številka: 2111217  
Davčna številka: 77466667

Zavod je leta 2005 ustanovil ŠENT-Slovensko združenje za duševno zdravje. Šentprima se ukvarja z delom na področju socialnega in invalidskega varstva ter izobraževanja.

## AKTIVNOSTI IN DEJAVNOST ZAVODA

- storitve zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter storitve podpornega zaposlovanja (koncesija Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti);
- svetovanje, informiranje, izobraževanje in usposabljanje delodajalcev, strokovnih delavcev in invalidov na področju usposabljanja in zaposlovanja oseb z invalidnostjo ter ravnanja s človeškimi viri;
- razvoj programov na področju socialnega in invalidskega varstva, ravnanja s človeškimi viri;
- izvajanje nacionalnega projekta »Prehod mladih s posebnimi potrebami na trg dela«.

## LOKACIJE DELOVANJA ZAVODA

- LJUBLJANA, Železna cesta 14 (sedež zavoda)
- KOPER, Ankaranska cesta 7a
- POSTOJNA, Trg padlih borcev 5
- SEŽANA: Partizanska cesta 33 b

ŠTEVILO ZAPOSLENIH: **11** (na dan 31.12.2021, op. 2 nadomeščanji začasno odsotnih delavk)

## POSLANSTVO

Poslanstvo Šentprime je s celostnim pristopom in spoštovanjem enakih možnosti, povečati vključenost ranljivih skupin ter spodbujati oblikovanje vključujočega in raznolikega delovnega okolja.

## VREDNOTE

- SRČNOST (pogum in zavzetost)
- VZAJEMNOST (partnerstvo in odgovornost)
- STROKOVNOST (ustvarjalnost in odličnost)
- SPOŠTOVANJE (vključenost in enake možnosti)

## VIZIJA

Biti kakovostna, strokovna, učinkovita in prodorna organizacija, priznana in prepoznana:

- po uspešnih rezultatih in rasti,
- doseganju pričakovanj deležnikov,
- organizacijsko in finančno stabilnem okolju,
- dobremu sodelovanju in partnerstvu,
- vključujočem vodenju zaposlenih,
- razvojni in inovativni naravnosti ter
- prilagajanju in odzivnosti na družbene spremembe.

## LETO 2021 V FOTOGRAFIJI



1 - Slavnostna podelitev certifikata kakovosti Equass, 2 - Okrogla miza okrogli mizi "Razvoj standardov zaposlitvene rehabilitacije", v okviru jubilejnih 20. Reha dnevov, 3 - Dan evalvacij; 4 in 5 - online srečanja in izobraževanja; 6 - Spominski znak za požrtvovalnost v boju proti Covid-19.

## ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA

Marca 2006 smo od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, pridobili koncesijo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za območje celotne Slovenije za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju, v obsegu 1 tima.

Marca 2010 smo sklenili novo koncesijsko pogodbo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana, Celje in Koper; v skupnem obsegu 1,2 tima.

Januarja 2014 smo začeli z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja v tretjem koncesijskem obdobju (2014 - 2020), za ciljni skupini oseb s težavami v duševnem zdravju in ostali na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana (0,6) in Koper (0,6); v skupnem obsegu 1,2 tima.

Januarja 2021 smo začeli z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja v četrtem koncesijskem obdobju (2021 - 2027), za ciljni skupini oseb s težavami v duševnem zdravju in ostali na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana ( in Koper ( v skupnem obsegu 1,3 tima.



» Ampak najlepše je, ko te sonce samo zvabi ven.

Pomembno je, da si aktiven, da se ne zanemariš in da imaš v življenju kakšne cilje, pa čeprav je to le iskanje poti, kaj in kako narediti, da ti bo na stara leta lepo.« *D.P.*

## ZR 2021 V ŠTEVILKAH

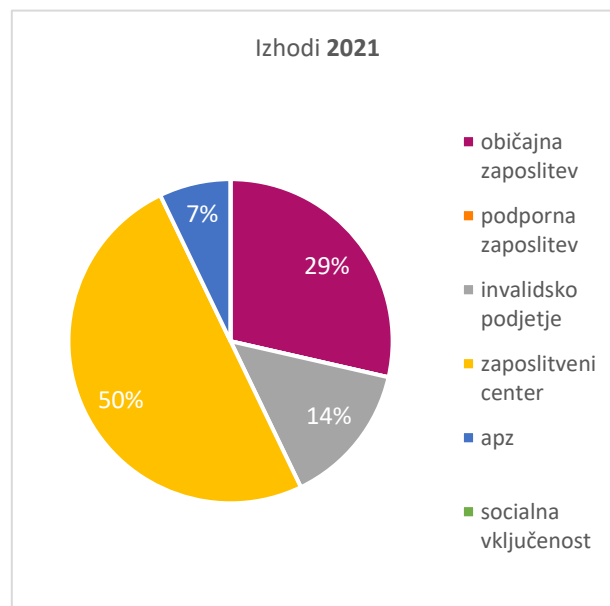
	LJ	KP	SKUPAJ
ŠTEVILO VKLJUČENIH V STORITVE ZR	75	62	137
ŠTEVILO VKLJUČENIH OSEB V USPOSABLJANJE	32	33	65
ŠTEVILO USPOSABLJANJ NA DELOVNEM MESTU	42	38	80
ŠTEVILO ZAPOSLOSTEV	12	2	14 (10 % glede na število vključenih)
PODPORNE ZAPOSLOSTVE	1	7	8

**TIM LJ** je v storitev J vključil 32 oseb in izvedel 42 usposabljanj. Rehabilitanti so se usposabljali v običajnih podjetjih (3), invalidskih podjetjih (3), zaposlitvenih centrih (3).

**TIM KP** je v storitev J vključil 33 oseb pri 29 različnih delodajalcih, od katerih so bili 3 zaposlitveni center, vsi ostali delodajalci so bili v okviru običajnega delovnega okolja. Skupaj smo izvedli 38 usposabljanj, ki so bila razporejena v najrazličnejših delovnih panogah, in sicer v okviru notranjske in obalno-kraške regije.

**Skupaj je bilo na Šentprimi v storitev J vključenih 65 oseb in izvedenih 80 usposabljanj.**

## AKTIVNI IZHODI V LETU 2021





## POKLICNA REHABILITACIJA

### ZPIZ 2021 V ŠTEVILKAH

	ŠT. OSEB
ZPIZ OE KOPER	3
ZPIZ OE NOVA GORICA	9
ZPIZ OE LJUBLJANA	20
ZPIZ OE NOVO MESTO	/
<b>SKUPAJ</b>	<b>32</b>

## SODELOVANJE in PARTNERSTVO

Izvajanje naših aktivnosti in poslanstva ne bi bilo mogoče brez aktivnega sodelovanja z lokalno skupnostjo, drugimi organizacijami, ministrstvi ipd. Zato se trudimo in vsako leto širimo mrežo naših deležnikov, gojimo dober poslovni odnos, vse v dobrobit naših uporabnikov in splošne destigmatizacije ranljivih oseb.

### Z URI SOČA – RAZVOJNIM CENTROM ZA ZAPOSLOTIVENO REHABILITACIJO

V letu 2021 smo aktivno sodelovali v naslednjih razvojnih skupinah:

- Intervizija za vodje strokovnih timov.
- Analiza čakalnih vrst v zaposlitveni rehabilitaciji.

### SODELOVANJE Z ZIZRS

- Aktivno članstvo v izvršnem odboru in v komisiji za izobraževanje;
- Sodelovanje pri izvajanju izobraževanja za ZC in IP.

## ČLANSTVO

Smo člani v nacionalnih in mednarodnih krovnih organizacijah na področju zaposlitvene rehabilitacije, duševnega zdravja, podpornega zaposlovanja, socialnega podjetništva, nevladnega sektorja in socialnega varstva, raznolikosti:

- Združenje koncesionarjev zaposlitvene rehabilitacije (izvršni odbor, komisija za izobraževanje)
- CNVOS (Center nevladnih organizacij Slovenije)
- Socialna zbornica Slovenije
- ENSIE (European Network of Social Integration Enterprises) - preko ŠENT
- EUSE (European Union of Supported Employment) - preko ZIZRS
- Listina raznolikosti Slovenija
- Združenje Manager

## IZOBRAŽEVALNI CENTER IN RAZVOJ KADROV

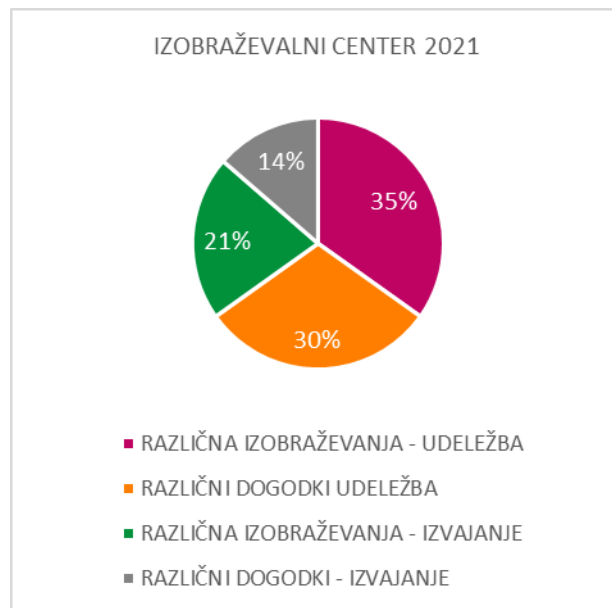
V letu 2021 smo znotraj zavoda preko Izobraževalnega centra izvajali izobraževanja za zunanje naročnike.

Organizirali smo izobraževanja ter sodelovali kot predavatelji na izobraževanjih in dogodkih za delodajalce, strokovne delavce, osebe z invalidnostjo in ostalo zainteresirano javnost na področju zaposlitvene rehabilitacije, usposabljanja in zaposlovanja oseb z invalidnostjo podpornega zaposlovanja, raznolikega zaposlovanja, duševnega zdravja, skupnostne skrbi, socialnega podjetništva ipd.: 3 organizirani dogodki, 6 aktivnih udeležb na dogodkih in 14 izvedenih izobraževanj. Zaradi pandemije smo organizirali in izvedli manj dogodkov oz. izobraževanj ter tudi sodelovali na manj dogodkih, večina naštetega pa je bila izvedena online. V 2021 smo posodobili katalog izobraževanj, ki je dostopen [TUKAJ](#).

### Teme izvedenih izobraževanj:

- Duševno zdravje, vračanje na delo ter naslavljanje nezavedne pristranosti
- Čuječnost v vsakdanjem življenju
- Obvladovanje psihosocialnih tveganj v času covid-19
- INWUM Iskratel
- Razumne prilagoditve delovnega mesta ter situacijsko vodenje zaposlenih
- Razumne prilagoditve delovnih mest za osebe s posebnimi potrebami (invalidnostmi)
- Nezavedna pristranost
- Invalidnost in rehabilitacijski proces (posameznik v širšem socialnem okolju (modul a)
- Zaposlitvena rehabilitacija- delo z delodajalci ter razumne prilagoditve TDZ

Nudili smo tudi individualno strokovno - cocaching svetovanje pri zaposlovanju ranljivih skupin.



VIR: Letno poročilo

## NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI

### PROGRAM ZA SOCIALNO OGROŽENE OBČANKE IN OBČANE MO KOPER (2020) (MO Koper)

Za ciljno skupino prejemnikov socialne pomoči, prejemnikov nizkih pokojnin, trajno nezaposljivih, brezposelnih ter drugih posameznikov, ki so napoteni s strani CSD Koper, za nekatere uporabnike izvajamo tudi VKO, za lažjo vrnitev na trg dela. V letu 2021 smo v okviru programa obravnavali 87 različnih oseb.

### PROGRAM ZMANŠEVANJE ŠKODLJIVIH POSLEDIC KLUBSKIH DROG MED MLADIMI (2019-2022)

(DrogArt)

Za ciljno skupino uporabnikov prekomerne rabe drog izvajamo zunanje mentorstvo ter svetovanje za ponovno vključitev v izobraževanje ali na trg dela (vseživljenjska karierna orientacija) ter hkrati skrbimo za izmenjavo znanj s področja vključevanja ranljivih skupin na trg dela v obliki izobraževanj in individualnih konzultacij za izvajalce programa. V programu je bila v letu 2021 udeležena 1 oseba. Pripravili vsebino za zloženko, ki je namenjena strokovnim sodelavcem za namen usmerjanja mladostnikov. V vsebini smo nanizali seznam programov, primernih za delovno vključevanje mladostnikov s posebnimi potrebami (učne delavnice, programi socialne vključenosti, PUM, itd.)

### DIVERSITY@WORK

Sodelovanje na delavnici predstavitve Online toola za podpisnike evropskih Listin raznolikosti ter koordinatorje Listin. Vodilni partner: Listina raznolikosti Portugalska; nefinančni partner Šentprima (Listina raznolikosti Slovenija).

## PREHOD MLADIH S POSEBNIMI POTREBAMI NA TRG DELA

Namen projekta PREHOD MLADIH je s celostnim pristopom in sistematičnimi projektnimi vsebinami vplivati na večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami ter prispevati k oblikovanju enotnega podpornega okolja kot vmesnika med šolo in trgom dela za opolnomočen vstop ciljne skupine na trg dela.

V letu 2021 so bile v ospredju aktivnosti namenjene uspešnemu vključevanju posameznikov v program. Izvajali smo individualne obravnave, online srečanja, sodelovali pri skupnih projektnih aktivnostih. Velik poudarek je bil na spremljanju poročanja in doseganju zastavljenih kazalnikov in doseganju učinka projekta.



### Prehod mladih na trg dela

#### PREHOD MLADIH 2021 V ŠTEVILKAH

	ŠT. OSEB
ZAHODNA KOHEZIJSKA REGIJA	24
VZHODNA KOHEZIJSKA REGIJA	7
SKUPAJ	31

## LISTINA RAZNOLIKOSTI SLOVENIJA (REZULTAT PROJEKTA I.D.E.A.S.)

V letu 2021 se je Listina raznolikosti Slovenije organizirala kot samostojna pravna oseba. Letno poročilo je pripravljeno samostojno in ni več del letnega poročila Šentprime.

Več o Listini raznolikosti Slovenija: [TUKAJ](#)



## WIC – WORKPLACE INCLUSION CHAMPION

V letu 2021 smo vzpostavili strokovni svet W.I.C. projekta, pripravili program za online W.I.C. izobraževanje, posneli intervjue z različnimi deležniki Šentprime ter Listine raznolikosti Slovenija, ki bodo del izobraževalnega programa. Izdali 3 novičnike za podpisnike Listine, pripravili 7 intervjujev z direktorji z namenom promocije raznolikosti in vključevanja, kot vodilni partner koordinirali redne mesečne sestaneke s partnerji in pripravili letno finančno poročilo projekta.

## MEDIJSKI ARHIV

Avtorski članki in sodelovanja

- Bratuš Albreht, Zupančič (2021): *Zbornik povzetkov, Društvo specialnih pedagogov Slovenije: XXIX- [IZOBRAŽEVALNI DNEVI – ZBORNİK POVZETKOV](#). Str. 40*
- Zupančič (Februar 2021): [Novičnik za podpisnike Listine raznolikosti Slovenija](#)
- Zupančič (Julij – November 2021): O projektu WIC, [EU Platform of DC Newsletter](#)

V letu 2021 smo aktivno sodelovali v diseminacijskih aktivnostih v okviru projekta PREHOD MLADIH NA TRG DELA, projekt WIC, Listina raznolikosti Slovenije. Novice dostopne na projektnih spletnih in FB straneh.