



šentprima

LETNO
POROČILO 2022

ŠENTPRIMA

info@sentprima.com



LETO 2022 _____	3
ŠENTPRIMA _____	4
POSLANSTVO _____	5
VREDNOTE _____	5
VIZIJA _____	5
ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA _____	7
POKLICNA REHABILITACIJA _____	9
SODELOVANJE in PARTNERSTVO _____	9
NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI _____	12
MEDIJSKI ARHIV _____	17

LETO 2022

V letu 2022 smo, poleg zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter podpornega zaposlovanja, izvajali 4 nacionalne in 5 mednarodnih projektov. Uspešno smo se prijaviili na razpis za projekt TABER. Ponovno smo izvedli tudi storitev ZR za delodajalce.

V letu 2022 smo skupno obravnavali 314 oseb:

- zaposlitvena rehabilitacija: 141 oseb
- poklicna rehabilitacija: 38 oseb
- ZR za delodajalce: 3 osebe
- podporno zaposlovanje: 13 oseb
- Prehod mladih na trg dela: 51 oseb
- Program za socialno ogrožene občanke in občane MO Koper: 67 oseb
- Program Zmanševanje škodljivih posledic klubskih drog med mladimi: 1 oseba

Leto so poleg zgoraj naštetega spominjamo po letu širjenju mreže deležnikov, znanja in novih izkušenj. Sodelovanje v projektih nas je popeljalo od Italije, Žalca pa vse do Norveške.

ŠENTPRIMA

ŠENTPRIMA – Zavod za rehabilitacijo in izobraževanje

Matična številka: 2111217
Davčna številka: 77466667

Zavod je leta 2005 ustanovil ŠENT-Slovensko združenje za duševno zdravje. Šentprima se ukvarja z delom na področju socialnega in invalidskega varstva ter izobraževanja.

AKTIVNOSTI IN DEJAVNOST ZAVODA

- storitve zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter storitve podpornega zaposlovanja (koncesija Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti);
- svetovanje, informiranje, izobraževanje in usposabljanje delodajalcev, strokovnih delavcev in invalidov na področju usposabljanja in zaposlovanja oseb z invalidnostjo ter ravnanja s človeškimi viri;
- razvoj programov na področju socialnega in invalidskega varstva, ravnanja s človeškimi viri;
- izvajanje nacionalnega projekta »Prehod mladih s posebnimi potrebami na trg dela«.

LOKACIJE DELOVANJA ZAVODA

- LJUBLJANA, Železna cesta 14 (sedež zavoda)
- KOPER, Ankaranska cesta 7a
- POSTOJNA, Trg padlih borcev 5
- SEŽANA: Partizanska cesta 33 b

ŠTEVILO ZAPOSLENIH: **10** (na dan 31.12.2021)

POSLANSTVO

Poslanstvo Šentprime je s celostnim pristopom in spoštovanjem enakih možnosti, povečati vključenost ranljivih skupin ter spodbujati oblikovanje vključujočega in raznolikega delovnega okolja.

VREDNOTE

- SRČNOST (pogum in zavzetost)
- VZAJEMNOST (partnerstvo in odgovornost)
- STROKOVNOST (ustvarjalnost in odličnost)
- SPOŠTOVANJE (vključenost in enake možnosti)

VIZIJA

Biti kakovostna, strokovna, učinkovita in prodorna organizacija, priznana in prepoznana:

- po uspešnih rezultatih in rasti,
- doseganju pričakovanj deležnikov,
- organizacijsko in finančno stabilnem okolju,
- dobremu sodelovanju in partnerstvu,
- vključujočem vodenju zaposlenih,
- razvojni in inovativni naravnosti ter
- prilagajanju in odzivnosti na družbene spremembe.

LETO 2022 V FOTOGRAFIJI



1 - Partnersko srečanje COM IN v Italiji; 2 - Okrogla miza »Workplace Inclusion Champion: za preobrazbo organizacijske kulture so ključni ljudje rehabilitacije“, v okviru slavnostnega dogodka Listine raznolikosti; 3 - Delovno kosilo na temo »Delovno vključevanje oseb z invalidnostjo«, Veleposlaništvo Kraljevine Nizozemske; 4 - »To smo mi«, portretno fotografiranje; 5 - Team building, Velenje; 6 - Partnersko srečanje TABER v Italiji; 7 - Partnersko srečanje VIS-A-VIS na Norveškem; 8 - Kick off srečanje VIS-A-VIS, Žalec; 9 - Dnevi evalvacij.

ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA

Marca 2006 smo od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, pridobili koncesijo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za območje celotne Slovenije za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju, v obsegu 1 tima.

Marca 2010 smo sklenili novo koncesijsko pogodbo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana, Celje in Koper; v skupnem obsegu 1,2 tima.

Januarja 2014 smo začeli z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja v tretjem koncesijskem obdobju (2014 - 2020), za ciljni skupini oseb s težavami v duševnem zdravju in ostali na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana (0,6) in Koper (0,6); v skupnem obsegu 1,2 tima.

Januarja 2021 smo začeli z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja v četrtem koncesijskem obdobju (2021- 2027), za ciljni skupini oseb s težavami v duševnem zdravju in ostali na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana (in Koper (v skupnem obsegu 1,3 tima.



» Pomembno se je tudi sprejeti in imeti rad. Šele ko spoznaš, da imaš rad sebe in se sprejemaš, lahko zaživiš.«

(Utrinki rehabilitacije apr-sept 2019)

ZR 2022 V ŠTEVILKAH

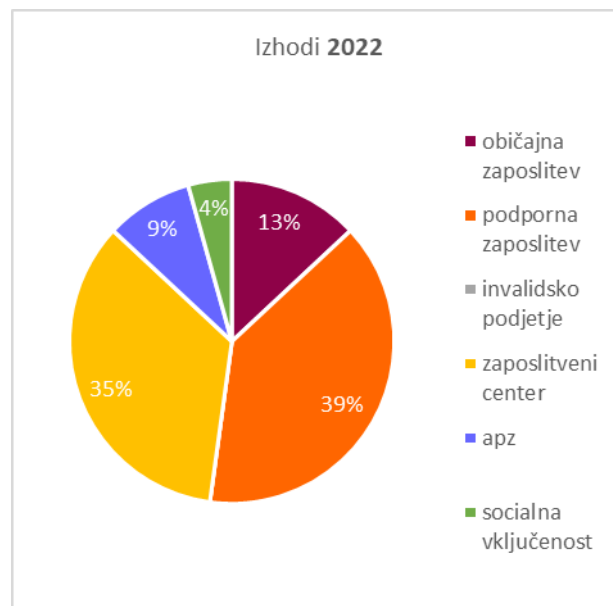
	LJ	KP	SKUPAJ
ŠTEVILO VKLJČENIH V STORITVE ZR	73	68	141
ŠTEVILO VKLJUČENIH OSEB V USPOSABLJANJE	35	36	71
ŠTEVILO USPOSABLJANJ NA DELOVNEM MESTU	41	47	88
ŠTEVILO ZAPOSILITEV	11	11	22 (16 % glede na število vključenih)
PODPORNE ZAPOSILITVE	2	11	13

TIM LJ je v storitev J vključil 35 oseb in izvedel 41 usposabljanj. Rehabilitanti so se usposabljali v običajnih podjetjih (9), invalidskih podjetjih (3), zaposlitvenih centrih (3).

TIM KP je v storitev J vključil 36 oseb pri 35 različnih delodajalcih, od katerih so bili 4 zaposlitveni centri, vsi ostali delodajalci so bili v okviru običajnega delovnega okolja. Skupaj smo izvedli 47 usposabljanj, ki so bila razporejena v najrazličnejših delovnih panogah, in sicer v okviru notranjske in obalno-kraške regije.

Skupaj je bilo na Šentprimi v storitev J vključenih 71 oseb in izvedenih 88 usposabljanj.

AKTIVNI IZHODI V LETU 2022



POKLICNA REHABILITACIJA

ZPIZ 2022 V ŠTEVILKAH

	ŠT. OSEB
ZPIZ OE KOPER	10
ZPIZ OE NOVA GORICA	9
ZPIZ OE LJUBLJANA	19
ZPIZ OE NOVO MESTO	/
SKUPAJ ZPIZ	38
DELODAJALCI	3

Tim Lj je v letu 2022 obravnaval skupaj 19 oseb in zaključil obravnavo še za 2 osebi iz leta 2021.

Tim KP je v letu 2022 obravnaval 22 oseb, od tega jih je bilo z napotnico, datirano z letnico 2022, napotenih 19 oseb.

SODELOVANJE in PARTNERSTVO

Pri svojem delu se ves čas trudimo sodelovati z deležniki, s pomočjo katerih lahko pripomoremo k boljši obravnavi uporabnikov, spoznamo potrebe na trgu in pomagamo pri destigmatizaciji ranljivih oseb. Že vrsto let sodelujemo s koordinatorji obravnave v skupnosti, z drugimi NVO-ji. Radi delimo svoja znanja in izkušnje, zato sodelujemo tudi s študenti, pri diplomskih, magistrskih ali drugih raziskovalnih nalogah. V letu 2022 smo omogočili tudi opravljanje študentske prakse. Trudimo se izboljšati zaposlitvene priložnosti, zato s svojim strokovnim znanjem radi podpremo organizacije, ki ustvarjajo nova delovna mesta.

Z URI SOČA – RAZVOJNIM CENTROM ZA ZAPOSLOVNO REHABILITACIJO

V letu 2022 smo aktivno sodelovali v naslednjih razvojnih skupinah:

- Intervizija za vodje strokovnih timov
- Zaposlovanje oseb z TDZ- priročnik
- Dopolnitev standardov storitev – storitev B
- Intervizija za psihologe
- Intervizija za delovne terapevte
- Intervizija za socialne delavce

SODELOVANJE Z ZIZRS

- Aktivno članstvo v izvršnem odboru.
- Aktivno članstvo v komisiji za izobraževanje.
- Sodelovanje pri izvajanju izobraževanja za ZC in IP.

ČLANSTVO

Smo člani v nacionalnih in mednarodnih krovnih organizacijah na področju zaposlitvene rehabilitacije, duševnega zdravja, podpornega zaposlovanja, socialnega podjetništva, nevladnega sektorja in socialnega varstva, raznolikosti:

- Združenje koncesionarjev zaposlitvene rehabilitacije (izvršni odbor, komisija za izobraževanje)
- CNVOS (Center nevladnih organizacij Slovenije)
- Socialna zbornica Slovenije
- ENSIE (European Network of Social Integration Enterprises) - preko ŠENT
- EUSE (European Union of Supported Employment) - preko ZIZRS
- Listina raznolikosti Slovenija
- Združenje Manager

IZOBRAŽEVALNI CENTER IN RAZVOJ KADROV

V letu 2022 smo znotraj zavoda preko Izobraževalnega centra izvajali izobraževanja za zunanje naročnike.

Organizirali smo izobraževanja ter sodelovali kot predavatelji na izobraževanjih in dogodkih za delodajalce, strokovne delavce, osebe z invalidnostjo in ostalo zainteresirano javnost na področju zaposlitvene rehabilitacije, usposabljanja in zaposlovanja oseb z invalidnostjo podpornega zaposlovanja, raznolikega zaposlovanja, duševnega zdravja, skupnostne skrbi, socialnega podjetništva ipd.: 1 organiziran dogodek, 6 aktivnih udeležb na dogodkih in 20 izvedenih izobraževanj. Katalog izobraževanj, je dostopen [TUKAJ](#).

V okviru projektov WIC, VIS A VIS, COM IN smo izvedli:

- razvoj in izvajanje izobraževalnega programa (on-line učna platforma in delavnice) za delodajalce na področju enakovrednega delovnega vključevanja vseh ranljivih skupin (WIC)
- razvoj in sodelovanje pri izvedbi izobraževanja za svetovalce za težje zaposljive (COM IN)
- raziskavo med delodajalci na področju delovnega vključevanja oseb z avtizmom, ki bo osnova za pripravo modela podpore delodajalcem pri vključevanju oseb z avtizmom (VIS A VIS)

Teme izvedenih izobraževanj:

- Posameznik v širšem socialnem okolju
- Diversity as a key to unlocking sustainability
- »COVID-19 v zaposlitveni rehabilitaciji - delo z ranljivo populacijo s poudarkom na delu z osebami z dolgotrajnim covidom
- Razumne prilagoditve delovnega mesta ter situacijsko vodenje zaposlenih
- Stres na delovnem mestu ter kako s tehniko samocoachinga narediti korak k boljšemu počutju
- Izobraževanje za mentorje -Mozaik dobrot
- Ključni izzivi prehoda na trg dela
- Razumne prilagoditve delovnih mest osebami s posebnimi potrebami (invalidnostmi)
- Težave v duševnem zdravju - obravnava in mreža podpore
- Raznolikost, nezavedna pristranost in duševno zdravje na delovnem mestu
- 7 modularno izobraževanje - WIC - workplace inclusion champion (modul: mentoring for diversity and inclusion, modul: vključevanje oseb z invalidnostjo)

Nudili smo tudi individualno strokovno - cocaching svetovanje pri zaposlovanju ranljivih skupin.



VIR: Letno poročilo

NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI

PREHOD MLADIH S POSEBNIMI POTREBAMI NA TRG DELA

PREHOD MLADIH je projekt, ki je nastal z namenom vplivanja na večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami in oblikovanja enotnega podpornega okolja kot vmesnika med šolo in trgom dela za opolnomočen vstop mladih s posebnimi potrebami na trg dela. V sklopu projekta je 14 projektnih partnerjev, izvajalcev programov zaposlitvene rehabilitacije, od januarja 2018 do 31.8.2022, sodelovalo pri lažjem prehodu mladih s posebnimi potrebami na trg dela s ciljem reševanja problematike visokega deleža nezaposlenih oseb iz ciljne skupine. V okviru izvajanja projekta bila predvidena vključitev 2100 mladih s posebnimi potrebami iz celotne Republike Slovenije..



Prehod mladih na trg dela

PREHOD MLADIH 2022 V ŠTEVILKAH

	ŠT. OSEB
ZAHODNA KOHEZIJSKA REGIJA	93
VZHODNA KOHEZIJSKA REGIJA	36
SKUPAJ	129

PROGRAM ZA SOCIALNO OGROŽENE OBČANKE IN OBČANE MO KOPER (2020) (MO Koper)

Za ciljno skupino prejemnikov socialne pomoči, prejemnikov nizkih pokojnin, trajno nezaposljivih, brezposelnih ter drugih posameznikov, ki so napoteni s strani CSD Koper, za nekatere uporabnike izvajamo tudi VKO, za lažjo vrnitev na trg dela. V letu 2022 smo v okviru programa obravnavali 67 različnih oseb.

PROGRAM ZMANŠEVANJE ŠKODLJIVIH POSLEDIC KLUBSKIH DROG MED MLADIMI (2019-2022)

(DrogArt)

Za ciljno skupino uporabnikov prekomerne rabe drog izvajamo zunanje mentorstvo ter svetovanje za ponovno vključitev v izobraževanje ali na trg dela (vseživljenjska karierna orientacija) ter hkrati skrbimo za izmenjavo znanj s področja vključevanja ranljivih skupin na trg dela v obliki izobraževanj in individualnih konzultacij za izvajalce programa. V letu 2022 je bil vključen 1 uporabnik. Z njim smo se srečevali na tedenski ravni. Projekt se zaključuje z letom 2022, v letu 2023 bomo oddali še poročilo.

WIC – WORKPLACE INCLUSION CHAMPION

Izvedli smo vse načrtovane aktivnosti projekta in celo presegli določene kazalnike rezultatov (presegli smo število udeležencev v izobraževanju ter število mentorskih parov, na zaključni konferenci smo presegli število načrtovanih udeležencev). Med glavnimi doseženimi cilji so oblikovanje in izvedba 7 modularnega izobraževalnega programa ter izvedba mentorske mreže. Velika pridobitev je tudi Online learning platform - učna platforma, ki omogoča sodobno učenje vsem zainteresiranim za upravljanje raznolikosti na delovnem mestu. Uspešno smo organizirali tudi zaključni dogodek, ki je združil preko 100 udeležencev in k podpisu Listine sprejel nove podpisne organizacije.

V februarju 2023 bomo oddali zaključno poročilo in s tem uradno zaključili projekt.

COM – IN / TRAINING PROGRAMME FOR COUNSELLORS FOR IMPLEMENTING COMMUNITY
INTEGRATION FOR DIFFICULT – TO – EMPLOY PEOPLE

Erasmus +, Ključni ukrep 2, akcija KA220 - VET - Sodelovalna partnerstva na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja

V obdobju od 01.1.2022 - 30.6.2024, bomo kot en izmed partnerjev sodelovali v aktivnostih projekta, katerega glavni cilji so:

- Opolnomočiti svetovalce v zavodih za zaposlovanje, poklicnih in izobraževalnih organizacijah, nevladnih organizacijah in lokalnih skupnostih za boljšo uporabo metod in pristopov za delovno integracijo DTE.
- Pooblastiti "koordinatorja skupnosti" za usklajevanje dejavnosti skupnosti za socialno in delovno integracijo DTE ter za izboljšanje sodelovanja in mreženja med različnimi organizacijami v procesu vključevanja DTE.
- Standardizirati vsebine in metode izobraževanja in usposabljanja za »svetovalca za DTE« ter povečati dostopnost do standardiziranih programov za ta profil.

Dejavnosti: Za doseganje ciljev projekta bomo pripravili program usposabljanja za svetovalca za težje zaposljive osebe, program usposabljanja za koordinatorja skupnosti za DTE in razvili predlog programa certificiranja za "svetovalca za DTE".

Šentprima sodeluje v vseh sklopih aktivnosti, vodi pa sklop aktivnosti za pripravo programa usposabljanja za svetovalce za težje zaposljive.



VIS A VIS / PODPORA STROKOVNIM DELAVCEM V IZOBRAŽEVANJU IN ZAPOSLOVANJU NA PODROČJU AVTIZMA

Norveški finančni mehanizem 2014 - 2021; program Izobraževanje - krepitev človeških virov
V obdobju med 01.6.2022 - 30.4.2024, bomo sodelovali tudi v projektu, v okviru katerega bomo skupaj s partnerji postavili učinkovit model podpore zaposlenim v vzgoji in izobraževanju na Zavodu za zaposlovanje ter delodajalcem, s pomočjo katerega bomo z institucionalnim sodelovanjem na vseh ravneh izobraževanja in zaposlovanja izboljšali pogoje za učenje in zaposljivost oseb z avtizmom.

Šentprima sodeluje v večini sklopov aktivnosti, vodi pa sklop aktivnosti za pripravo modela podpore delodajalcem.

Več o projektu in aktualnih aktivnostih: [SPLETNA STRAN PROJEKTA](#)

TABER / TACKLING ALEXITHYMIA TO BUILD EMOTIONAL RESILIENCE

KA220-YOU - Cooperation partnerships in youth; Erasmus+

Med 01.10.2022 in 30.9.2024, bomo sodelovali v izmenjavi 12 delavnic za razvoj priročnika najboljših praks, ki bo spodbujal skupno razumevanje aleksitimije, namernega samopoškodovanja in samomora pri mladih ter izpopolnjeval strokovne delavce, ki delajo z mladimi na različnih področjih izobraževanja, usposabljanja in mladine za obravnavo agende Evropa 2020 v zvezi z revščino in socialno izključenostjo v smislu zmanjšanja osipa in izboljšanja akademskega dosežka pri mladih.

Šentprima sodeluje v vseh sklopih aktivnosti, vodi pa sklop aktivnosti za delo z deležniki in fokusnimi skupinami za mlade. Aktivnosti potekajo v skladu z načrtanim planom (izvedba prvih delavnic v Italiji).

Več o aktualnih dogodkih na projektu: [TUKAJ](#)



THE RIGHT(S) WORDS: LANGUAGE EDUCATION AGAINST GENDER DISCRIMINATIONS

Erasmus+ KA210-ADU - Small-scale partnerships in adult education

V začetku leta smo kot zunanji izvajalec zavoda Listina raznolikosti Slovenije, pristopili tudi k projektu, s katerim želimo konkretno prispevati in z usposabljanjem ter ozaveščanjem razčleniti nekatere spolne stereotipe, ki dejansko ogrožajo resnično enakost med moškimi in ženskami v delovnem in socialnem okviru. Intervencija se osredotoča na jezik in na obnovo, z jezikovnega, pravnega in socialnega vidika, pomena nekaterih ključnih besed, ki se danes nepravilno uporabljajo za opis ženskega sveta.

NA SKUPNI POTI

Kot zunanji evalvator pa smo v obdobju od 01.5.2020 do 31.12.2022 sodelovali v projektu, sofinanciranem s strani Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja.

Vodilni partner: ZC Mozaik dobrot; partnerji: Kmetija Frešer, Kmetija Krajnčič, OŠ Gustav Šilih, Dom dr. Jožeta Potrča Poljčane;

Preko projekta NA SKUPNI POTI so svoje vrednote in vizijo povezali tudi z ostalimi s sodelujočimi partnerji ter z njimi pridobivali nove izkušnje na področju usposabljanja in zaposlovanja invalidov, medgeneracijskega sodelovanja ter iskanja novih možnosti razvoja že obstoječih dejavnosti. Tako so invalidom zaposlenim v zavodu Mozaik dobrot omogočili pridobivanje novih delovnih znanj in izkušenj

Osrednji cilj projekta je bil, da kmetiji pridobita teoretična znanja iz področja socialnega in invalidskega varstva ter praktične izkušnje dela z invalidi. Ob realizaciji vseh načrtovanih projektnih aktivnosti pa je končni cilj: da kmetiji prepoznata sodelovanje v projektu kot priložnost za nadgradnjo svojega programa ter izvedene aktivnosti prepoznata kot priložnost dodatnega vira zaslužka po zaključku projekta. Da identificirajo pozitivne in negativne vidike projekta ter preučijo možnosti aplikacije projektnih aktivnosti z namenom razvoja kmetije v prihodnje.

Ena izmed osrednjih projektnih aktivnosti je bila umerjena tudi v vključevanje različnih ranljivih skupin in medgeneracijskem sodelovanju.

MEDIJSKI ARHIV

Avtorski članki in sodelovanja

- Jakič Hiti (2022); Glasilo Slovenskega združenja za duševno zdravje - Duševno zdravje v skupnosti: [Dobro počutje in duševno zdravje v delovnem okolju](#). Št. 2/2022, letnik VII, str 5.
- Sodelovanje s primeri dobrih praks: Zaključni zbornik projekta PREHOD MLADIH.
- [Poročilo raziskave med delodajalci](#) - projekt VIS A VIS: Podpora strokovnim delavcem v izobraževanju in zaposlovanju na področju avtizma.

V letu 2022 smo izvedli profesionalno portretno fotografiranje za spletno stran in objave. Nakup promocijskega materiala - skodelice, blokci, svinčniki.