

šentprima

LETNO
POROČILO 2023

ŠENTPRIMA

info@sentprima.com



| | |
|-----------------------------|----|
| LETO 2023 | 3 |
| ŠENTPRIMA | 4 |
| POSLANSTVO | 5 |
| VREDNOTE | 5 |
| VIZIJA | 5 |
| ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA | 7 |
| POKLICNA REHABILITACIJA | 9 |
| SODELOVANJE in PARTNERSTVO | 9 |
| MEDIJSKI ARHIV | 15 |

LETO 2023

V letu 2023 smo, poleg zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter podpornega zaposlovanja, izvajali 2 nacionalne in 4 mednarodnih projektov. Uspešno smo recertificirali standard kakovosti Equass.

V letu 2023 smo skupno obravnavali 275 oseb:

- Zaposlitvena rehabilitacija: 145 oseb.
- Poklicna rehabilitacija: 43 oseb.
- podporno zaposlovanje: 10 oseb.
- Prehod mladih na trg dela: 9 oseb.
- Program za socialno ogrožene občanke in občane MO Koper: 68 oseb.

V letu 2023 je bilo na Šentprimi ponovno pestro. Udeležili smo se več projektnih - partnerskih srečanj, kjer smo krepili socialno, poslovno mrežo, kot tudi razvijali lastne kompetence in osebno rastli. Organizirali in sodelovali smo na več pomembnih dogodkih, na katerih smo prenašali svoja znanja in praktične izkušnje. Svoja znanja smo delili tudi kot avtorji in soavtorji več priročnikov. Predvsem pa smo krepili tim. Z izvedbo Dneva evalvacij, Team buildingom in novoletnim druženjem, smo poskrbeli za dobro počutje in ekipni duh.

ŠENTPRIMA

ŠENTPRIMA – Zavod za rehabilitacijo in izobraževanje

Matična številka: 2111217
Davčna številka: 77466667

Zavod je leta 2005 ustanovil ŠENT-Slovensko združenje za duševno zdravje. Šentprima se ukvarja z delom na področju socialnega in invalidskega varstva ter izobraževanja.

AKTIVNOSTI IN DEJAVNOST ZAVODA

- storitve zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter storitve podpornega zaposlovanja (koncesija Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti);
- svetovanje, informiranje, izobraževanje in usposabljanje delodajalcev, strokovnih delavcev in oseb z invalidnostjo na področju usposabljanja in zaposlovanja oseb z invalidnostjo, promocije duševnega zdravja na delovnem mestu, upravljanja raznolikosti;
- razvoj programov na področju zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja, vodenja in ravnanja z invalidnostjo na delovnem mestu, duševnega zdravja, avtizma, upravljanja raznolikosti.
- izvajanje nacionalnega projekta »Prehod mladih s posebnimi potrebami na trg dela«.

LOKACIJE DELOVANJA ZAVODA

- LJUBLJANA, Železna cesta 14 (sedež zavoda)
- KOPER, Ankaranska cesta 7a
- POSTOJNA, Trg padlih borcev 5
- SEŽANA: Partizanska cesta 33 b

ŠTEVILO ZAPOSLENIH: **10** (na dan 31.12.2023)

POSLANSTVO

Poslanstvo Šentprime je s celostnim pristopom in spoštovanjem enakih možnosti, povečati vključenost ranljivih skupin ter spodbujati oblikovanje vključujočega in raznolikega delovnega okolja.

VREDNOTE

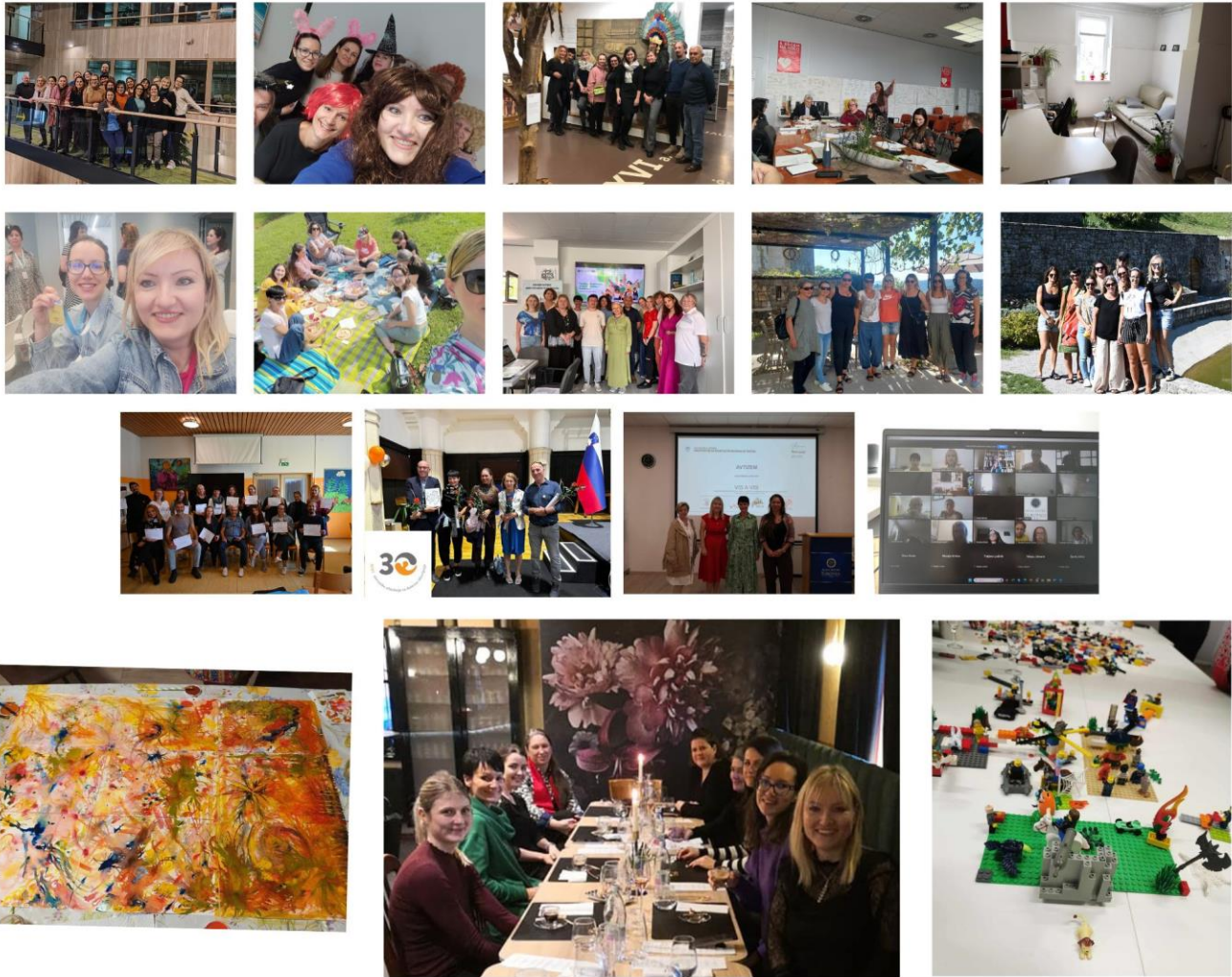
- SRČNOST (pogum in zavzetost)
- VZAJEMNOST (partnerstvo in odgovornost)
- STROKOVNOST (ustvarjalnost in odličnost)
- SPOŠTOVANJE (vključenost in enake možnosti)

VIZIJA

Biti kakovostna, strokovna, učinkovita in prodorna organizacija, priznana in prepoznana:

- po uspešnih rezultatih in rasti,
- doseganju pričakovanj deležnikov,
- organizacijsko in finančno stabilnem okolju,
- dobremu sodelovanju in partnerstvu,
- vključujočem vodenju zaposlenih,
- razvojni in inovativni naravnosti ter
- prilagajanju in odzivnosti na družbene spremembe.

LETO 2023 V FOTOGRAFIJI



1 - Partnersko srečanje COM IN v Franciji; 2 - Pustni sestanek; 3 - Partnersko srečanje TABER v Litvi; 4 - Izobraževanje v okviru projekta VIS-A-VIS; 5 - Skrb za dobro počutje na delovnem mestu - urejanje pisarne v Sežani; 6 - Strokovna izobraževanja zaposlenih; 7 - Dan evalvacij na Bledu; 8 - Partnersko srečanje TABER v Romuniji; 9 - Team building Štanjel; 10 - Team building, Štanjel; 11 - Partnersko srečanje TABER v Ljubljani; 12 - 30 let delovanja Šenta in prejem nagrade za dolgoletno plemenito in predano delo z ljudmi in za ljudi; 13 - Izobraževanje v okviru projekta VIS-A-VIS; 14 - Online delavnice in izobraževanja - VIS-A-VIS; 16 - Močne VEZI, SPOŠTOVANJE in ZAUPANJE - team building; 17 - Novoletno druženje; 18 - Novoletno druženje - Lego Serious Play.

ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA

Marca 2006 smo od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, pridobili koncesijo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za območje celotne Slovenije za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju, v obsegu 1 tima.

Marca 2010 smo sklenili novo koncesijsko pogodbo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana, Celje in Koper; v skupnem obsegu 1,2 tima.

Januarja 2014 smo začeli z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja v tretjem koncesijskem obdobju (2014 - 2020), za ciljni skupini oseb s težavami v duševnem zdravju in ostali na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana (0,6) in Koper (0,6); v skupnem obsegu 1,2 tima.

Januarja 2021 smo začeli z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornega zaposlovanja v četrtem koncesijskem obdobju (2021- 2027), za ciljni skupini oseb s težavami v duševnem zdravju in ostali na območju služb Zavoda za zaposlovanje: Ljubljana (0,7) in Koper (0,6), v skupnem obsegu 1,3 tima.



»Prvi vtis je bila dobra strokovnost in odnos do ljudi, ki imajo težave.«
(D., za prispevek za Glasilo društva Šent, 2023)

ZR 2023 V ŠTEVILKAH

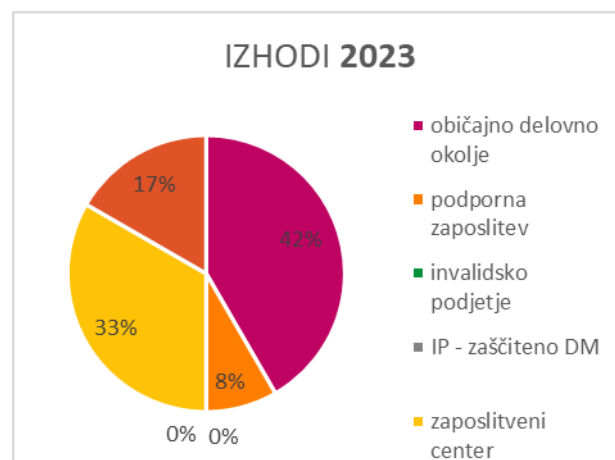
| | LJ | KP | SKUPAJ |
|---|----|----|---|
| ŠTEVILO VKLJUČENIH V STORITVE ZR | 77 | 68 | 145 |
| ŠTEVILO VKLJUČENIH OSEB V USPOSABLJANJE | 34 | 36 | 70 |
| ŠTEVILO USPOSABLJANJ NA DELOVNEM MESTU | 39 | 46 | 85 |
| ŠTEVILO ZAPOSLOSTEV | 5 | 7 | 12 (17 % glede na število vključenih v usposabljanje) |
| PODPORNE ZAPOSLOSTIVE | 1 | 9 | 10 |

TIM LJ je v storitev J vključil 34 oseb in izvedel 39 usposabljanj. Rehabilitanti so se usposabljali v običajnih podjetjih (9), invalidskih podjetjih (3), zaposlitvenih centrih (3).

TIM KP je v storitev J vključil 36 oseb pri 36 različnih delodajalcih, od katerih so bili 3 zaposlitveni centri, vsi ostali delodajalci so bili v okviru običajnega delovnega okolja. Skupaj smo izvedli 43 različnih usposabljanj, ki so bila razporejena v najrazličnejših delovnih panogah, in sicer v okviru notranjske in obalno-kraške regije.

Skupaj je bilo na Šentprimi v storitev J vključenih 67 oseb in izvedenih 85 usposabljanj.

AKTIVNI IZHODI V LETU 2023



POKLICNA REHABILITACIJA

ZPIZ 2023 V ŠTEVILKAH

| | ŠT. OSEB |
|---------------------|-----------|
| ZPIZ OE KOPER | 11 |
| ZPIZ OE NOVA GORICA | 14 |
| ZPIZ OE LJUBLJANA | 18 |
| ZPIZ OE NOVO MESTO | / |
| SKUPAJ ZPIZ | 43 |
| DELODAJALCI | / |

SODELOVANJE in PARTNERSTVO

Pri svojem delu ves čas sodelujemo z najrazličnejšimi deležniki, s pomočjo katerih lahko pripomoremo k boljši obravnavi uporabnikov, spoznamo potrebe na trgu in pomagamo pri destigmatizaciji ranljivih oseb. Radi delimo svoja znanja in izkušnje, zato sodelujemo tudi s študenti, pri diplomskih, magistrskih ali drugih raziskovalnih nalogah. V letu 2023 smo omogočili tudi opravljanje študentske prakse. Trudimo se izboljšati zaposlitvene priložnosti, zato s svojim strokovnim znanjem pomagamo organizacijam pri ustvarjanju novih delovnih mest.

Z URI SOČA – RAZVOJNIM CENTROM ZA ZAPOSLOVNO REHABILITACIJO

V letu 2023 smo aktivno sodelovali v naslednjih razvojnih skupinah:

- Zaposlovanje oseb s TDZ- priročnik
- Intervizija za psihologe
- Priprava priročnika z nalogami za opolnomočenje / krepitev notranje moči
- Stres pri delu, zadovoljstvo z delom, izgorelost

SODELOVANJE Z ZIZRS

- Aktivno članstvo v izvršnem odboru.
- Aktivno članstvo v komisiji za izobraževanje.
- Sodelovanje pri izvajanju izobraževanja za ZC in IP.
- Oblikovanje programa in izvedba izobraževanja MKF.

ČLANSTVO

Smo člani v nacionalnih in mednarodnih krovnih organizacijah na področju zaposlitvene rehabilitacije, duševnega zdravja, podpornega zaposlovanja, socialnega podjetništva, nevladnega sektorja in socialnega varstva, raznolikosti:

- Združenje koncesionarjev zaposlitvene rehabilitacije
- CNVOS (Center nevladnih organizacij Slovenije)
- Socialna zbornica Slovenije
- ENSIE (European Network of Social Integration Enterprises) - preko ŠENT
- EUSE (European Union of Supported Employment) - preko ZIZRS
- Listina raznolikosti Slovenija
- Združenje Manager
- Skupina Šent - Slovensko združenje za duševno zdravje

IZOBRAŽEVALNI CENTER IN RAZVOJ KADROV

V letu 2023 smo znotraj zavoda preko izobraževalnega centra izvajali izobraževanja za zunanje naročnike.

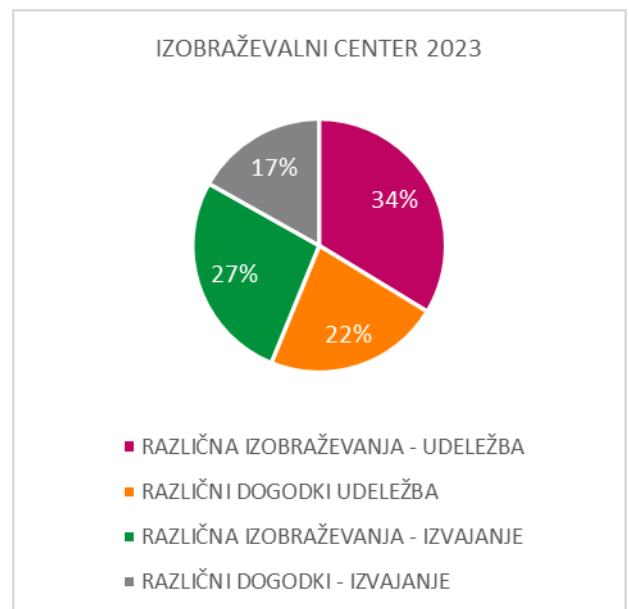
Organizirali smo izobraževanja ter sodelovali kot predavatelji na izobraževanjih in dogodkih za delodajalce, strokovne delavce, osebe z invalidnostjo in ostalo zainteresirano javnost na področju zaposlitvene rehabilitacije, usposabljanja in zaposlovanja oseb z invalidnostjo, podpornega zaposlovanja, raznolikega zaposlovanja, duševnega zdravja, skupnostne skrbi, socialnega podjetništva ipd.: **5** organiziranih dogodkov, **10** aktivnih udeležb na dogodkih in **24** izvedenih izobraževanj. Katalog izobraževanj, je dostopen [TUKAJ](#).

Izobraževanja, tako udeležbo kot izvajanje, prilagajamo glede na značilnosti ciljne skupine, ki se vključuje v naše storitve (poleg TDZ, osebe z motnjo v duševnem razvoju, avtizem, dvojne diagnoze, prestopniki, migranti, mladi s posebnimi potrebami ...). Za omenjene aktualne teme oz. vsebine smo sodelovali:

- pri izvajanju izobraževanja za ZC in IP
- pri oblikovanju in izvajanju ZIZRS izobraževanja MKF v ZR
- pri oblikovanju in izvajanju izobraževanja v okviru projekta COM IN na področju dela s težje zaposljivimi
- pri oblikovanju in izvajanju izobraževanja v okviru projekta VIS A VIS na področju avtizma: Avtizem na delovnem mestu
- pri oblikovanju in izvajanju ter udeležbi izobraževanja v projektu TABER na področju dela z mladimi s posebnimi potrebami

Teme izvedenih izobraževanj:

- Nezavedna pristranost
- Raznolikost v organizaciji
- Etika v znanosti in raznolikost
- TDZ - obravnava in mreža podpore
- Posameznik v širšem socialnem okolju
- Zaposlovanje ranljivih skupin
- Gradimo zavzetost zaposlenih
- Zaposlovanje oseb s spektroavtistično motnjo SDI: komunikacija
- Avtizem
- Uporaba MKF v ZR
- Načini in metode dela z zaposlenimi na zaščiteneh delovnih mestih
- Invalidnost na delovnem mestu
- Krepitev odpornosti pri zaposlenih osebah z invalidnostjo
- Izobraževanje za srednje šole - avtizem (VIS-A-VIS)
- Zavzetost zaposlenih



Nudili smo tudi individualno strokovno - cocaching svetovanje pri zaposlovanju ranljivih skupin.

NACIONALNI IN MEDNARODNI PROJEKTI

PREHOD MLADIH S POSEBNIMI POTREBAMI NA TRG DELA

V okviru projekta PREHOD MLADIH, ki se je zaključil v letu 2022, smo nudili podporo in storitve 9 uporabnikom. Pomagali smo jim pri urejanju učne prakse in pri prehodu na sekundarni nivo izobraževanja.



Prehod mladih na trg dela

PREHOD MLADIH 2023 V ŠTEVILKAH

| | ŠT. OSEB |
|---------------------------|----------|
| ZAHODNA KOHEZIJSKA REGIJA | 9 |
| VZHODNA KOHEZIJSKA REGIJA | 0 |
| SKUPAJ | 9 |

PROGRAM ZA SOCIALNO OGROŽENE OBČANKE IN OBČANE MO KOPER (2023) (MO Koper)

Za ciljno skupino prejemnikov socialne pomoči, prejemnikov nizkih pokojnin, trajno nezaposljivih, brezposelnih ter drugih posameznikov, ki so napoteni s strani CSD Koper, za nekatere uporabnike izvajamo tudi VKO, za lažjo vrnitev na trg dela. V letu 2023 smo v okviru programa obravnavali 68 različnih oseb.

WIC – WORKPLACE INCLUSION CHAMPION

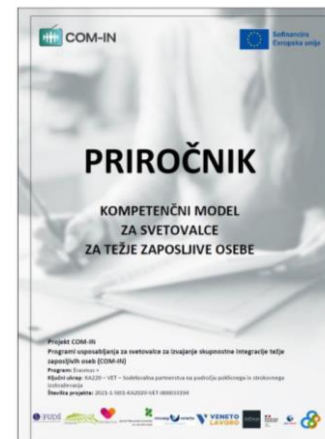
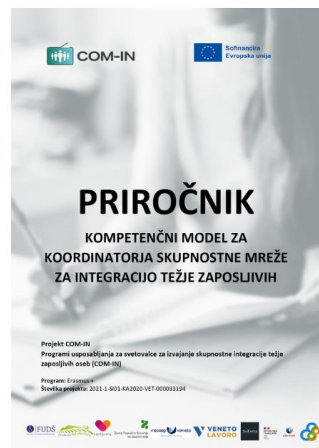
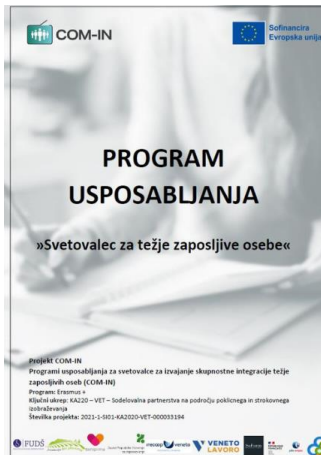
V februarju 2023 smo oddali zaključno poročilo in s tem uradno zaključili projekt.

COM – IN / TRAINING PROGRAMME FOR COUNSELLORS FOR IMPLEMENTING COMMUNITY INTEGRATION FOR DIFFICULT – TO – EMPLOY PEOPLE

Erasmus + Ključni ukrep 2, akcija KA220 - VET - Sodelovalna partnerstva na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja

Trajanje projekta 01.1.2022 – 30.6.2024, bomo kot en izmed partnerjev sodelovali v aktivnostih projekta.

Poleg projektnih aktivnosti – partnerska srečanja in izmenjava znanj z izobraževanji, smo objavili tudi Program usposabljanja za svetovalce za težje zaposljive osebe, in 2 Priročnika.



VIS A VIS / PODPORA STROKOVNIM DELAVCEM V IZOBRAŽEVANJU IN ZAPOSLOVANJU NA PODROČJU AVTIZMA

Norveški finančni mehanizem 2014 - 2021; program Izobraževanje - krepitev človeških virov
Trajanje projekta: 01.6.2022 – 30.4.2024.

Šentprima sodeluje v večini sklopov aktivnosti, vodi pa sklop aktivnosti za pripravo modela podpore delodajalcem.

V 2023 smo izvedli izobraževanje za delodajalce v podjetju MIK Celje, in izobraževanja za delodajalce in strokovne delavce »Avtizem na delovnem mestu«. Sodelovali smo na okrogli mizi ter skupaj s slovenskimi partnerji pripravljali program študijskega obiska norveškega partnerja, ki bo potekal spomladi 2024. Kot avtorji in so-avtorji smo sodelovali pri pripravi PRIROČNIKA ZA DELO Z OSEBAMI Z AVTIZMOM - od predšolske vzgoje do zaposlitve.

Več o projektu in aktualnih aktivnostih: [SPLETNA STRAN PROJEKTA](#)



TABER / TACKLING ALEXITHYMIA TO BUILD EMOTIONAL RESILIENCE

KA220-YOU - Cooperation partnerships in youth; Erasmus+
Trajanje projekta 01.10.2022 in 30.9.2024.

Šentprima sodeluje v vseh sklopih aktivnosti, vodi pa sklop aktivnosti za delo z deležniki in fokusnimi skupinami za mlade.

V 2023 smo v okviru projekta pridobivali nova znanja v Romuniji, Litvi in jih tudi delili v času gostovanja v Sloveniji.

Več o aktualnih dogodkih na projektu: [TUKAJ](#)



THE RIGHT(S) WORDS: LANGUAGE EDUCATION AGAINST GENDER DISCRIMINATIONS

Erasmus+ KA210-ADU - Small-scale partnerships in adult education

V 2023 se je projekt zaključil z zaključno konferenco v Italiji. Šentprima je v projektu sodelovala kot zunanji izvajalec zavoda Listina raznolikosti Slovenije.

MOZAIK

Projekt MOZAIK je preizkus novega modela in metode povezovanja navzven nezdružljivih področij socialnega in invalidskega varstva z kmetijstvom, financiran s strani Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja.

Vodilni partner: ZC Mozaik dobrot; partnerji: kmetija Jurič, Tomše Edvard, kmetija Braunsberger, OŠ Rače, Dom dr. Jožeta Potrča Poljčane;

Šentprima sodeluje na projektu kot zunanji evalvator, svetovalec in izvajalec izobraževanj.

Cilji, produkti in rezultati projekta:

- Razvoj in izvedba usposabljanj na kmetijah, ki bo posameznim skupinam invalidov na prilagojen način zagotovilo konkurenčno znanje in kompetence ki ustrezajo kmetiji kot morebitnemu delodajalcu.
- Preučitev, ali lahko na kmetijah zagotovimo ustrezne pogoje za zaposlitev specifičnih skupin invalidov, ter preučili možnosti nadaljevanja aktivnosti, katere se bodo poskusno izvedle v času trajanja projekta.
- Ustvarjanje pogojev za trajnostna delovna mesta ranljivih skupin.
- Vključenost različnih ranljivih skupin in medgeneracijsko sodelovanje z namenom vseživljenjskega učenja, povezovanja in socialne vključenosti.

- Ustvarjanje pogojev za nekmetijske dejavnosti na partnerskih kmetijah, in s tem ustvarjanje novih dohodkovnih virov.
- Razvoj edinstvenega učno/ izobraževalnega programa UČNA POT, z izdelavo inovativnega produkta PIŠKOTA SREČE, za različne ciljne skupine.
- promocijske aktivnosti z namenom ozaveščanja in informiranja širše lokalne skupnosti o prednostih, možnostih in priložnostih ki jih projekt nudi sodelujočim.

MEDIJSKI ARHIV

Avtorski članki in sodelovanja

- Zupančič (2023); Glasilo Slovenskega združenja za duševno zdravje – Duševno zdravje v skupnosti: [Pomen nevladnih organizacij na področju duševnega zdravja](#). Št. 1/2023, letnik VIII, str 7.
- Šentprima (2023); Glasilo Slovenskega združenja za duševno zdravje – Duševno zdravje v skupnosti: [Šent – 30. let](#). Št. 2/2023, letnik VIII, str 30.
- Ponikvar, Zupančič (2023); [Kompetenčni model za svetovalce za težje zaposljive osebe](#). Priročnik, partnerstvo projekta COM-IN.
- Ponikvar, Zupančič (2023); [Program usposabljanja »Svetovalec za težje zaposljive osebe«](#). Priročnik, partnerstvo projekta COM-IN.
- Bratuš Albreht (2023); [Smernice za zaposlovanje oseb z motnjami avtističnega spektra, 2. dopolnjena izdaja](#).
- Bratuš Albreht (2023); [Osebe z motnjami avtističnega spektra na trgu dela, september 2023](#).
- Ponikvar, Zupančič (2023); [Kompetenčni model za koordinatorja skupnostne mreže za integracijo težje zaposljivih](#). Priročnik, partnerstvo projekta COM-IN.
- B. Albreht, Ponikvar, Rančan, R. Kretič, Zupančič (2023); [Model podpore delodajalcem pri vključevanju oseb z avtizmom v usposabljanje in delo, Ljubljana 2023](#). Priročnik, partnerstvo projekta VIS-A-VIS.